Työllisyys- ja työehdot osasto/TK **14.11.2016**

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
tyv@eduskunta.fi

Asiantuntijakuuleminen 15.11.2016 klo 12.15

Hallituksen esitys eduskunnalle kilpailukykysopimuksessa sovittua muutosturvaa, työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa sekä työterveyshuoltoa koskevaksi lainsäädännöksi (HE 211/2016 vp)

Esitykset parantavat työntekijöiden asemaa

Hallituksen esityksen lainsäädäntömuutokset tukevat työntekijän asemaa tämän työllistymisen edistämiseksi tuotannollisissa ja taloudellisissa irtisanomistilanteissa. Esitys on työmarkkinakeskusjärjestöjen yhteisesti neuvottelema ja kaikkien työmarkkinatahojen hyväksymä. Esityksen voimaan saattaminen pikaisesti on perusteltua.

Soveltamisalan rajoituksien aiheellisuutta syytä seurata ja selvittää myöhemmin

Esityksen soveltaminen on rajattu ensinnäkin ainoastaan tuotannollisiin ja taloudellisiin irtisanomisperusteisiin. Velvollisuus koskisi työnantajia, joiden palveluksessa työskentelee vähintään 30 työntekijää. Edelleen työntekijältä edellytetään vähintään viiden vuoden mittaista työhistoriaa kyseisen työantajan palveluksessa. Työllistymisedellytyksiä parantavan koulutuksen tai valmennuksen osalta tulisi jatkossa myös seurata ja selvittää, miten ko. edun rajaaminen esitetyllä tavalla vasta irtisanomisajan päättymisen jälkeen on toiminut. Nämä rajoitukset on neuvoteltu työmarkkinoiden keskusjärjestöjen välisissä neuvotteluissa. Rajoitusten tarpeellisuutta tulisi kuitenkin mahdollisuuksien mukaan myöhemmin selvittää ja pohtia nimenomaan pienempien työnantajien palveluksessa olevien työntekijöiden työllistymismahdollisuuksien parantamisen osalta.

Esityksen mukaista työterveyshuoltoa voisi lakiesityksen mukaan järjestää vapaaehtoisesti myös alle 30 työntekijää työllistävä työnantaja mahdollisessa tuotannollisessa ja taloudellisessa irtisanomistilanteessa. Tämän tyyppisen edun tarjoaminen myös pienemmillä työpaikoilla on SAK:n mielestä hyvin suositeltavaa työllistymismahdollisuuksien parantamiseksi. Pienten yritysten osalta esitykseen ei kuitenkaan sisälly alle 30 työntekijän työllistävälle työnantajalle mahdollisuutta saada ko. tilanteessa sairausvakuutuslain mukaista korvausta. Tämä korvaus tulee sen sijaan aina työnantajalle, jolla on vähintään 30 työntekijää palveluksessaan. SAK lausuu, että pientyönantajien oikeutta korvauksiin tulisi myös jatkossa selvittää.

Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry