YRITTÄJÄNAISET

VANHEMMUUDEN KUSTANNUKSET 2016

Yrittäjän kolme suurinta suoraa, lakisääteistä tai työehtosopimukseen perustuvaa kuluerää ovat

1. raskauden aiheuttamien poissaolojen kulut,

2. äitiys- ja vanhempainvapaasta koituvat palkka- ja lomapalkkakulut sekä

3. sairaan alle 10-vuotiaan lapsen hoitokulut:

1. RASKAUDEN AIHEUTTAMIEN POISSAOLOJEN KULUT

Sairausajan palkka (keskimäärin 5 päivää)	4)	825,00 euroa
Sosiaalikulut		214,00 euroa
YHTEENSÄ		**1.039,00 euroa**

2.a) ÄITIYS- JA VANHEMPAINVAPAASTA KOITUVAT PALKKAKULUT

Työnantaja maksaa palkan 3 kk:n ajalta	9.900,0 euroa
Sosiaalikulut palkasta 1)	2.574,00 euroa
Kela korvaa työnantajalle yhteensä 2)	-8.415,00 euroa
Kelan sosiaaliturvamaksun hyvitys 2,12 %	-210,00 euroa
YHTEENSÄ	**3.849,00 euroa**

b) ÄITIYS- JA VANHEMPAINVAPAASTA KOITUVAT LOMAPALKKAKULUT

Lomaa kertyy 25 päivää	3.300,00 euroa
Lomaraha	1.650,00 euroa
Sosiaalikulut lomapalkasta	1.287,00 euroa
Kelan vuosilomakustannuskorvaus 3)	-2.805,00 euroa
Kelan sosiaaliturvamaksun hyvitys 2,12 %	-105,00 euroa
YHTEENSÄ	**3.327,00 euroa**

3. SAIRAAN ALLE 10-VUOTIAAN LAPSEN HOITOKULUT

Sairaan lapsen hoitokulut	7.425,00 euroa
(9 vuotta / 5 päivää vuosi) 5)	
Sosiaalikulut	1.930,00 euroa
YHTEENSÄ	**9.355,00 euroa**

KULUT TYÖNANTAJALLE YHTEENSÄ	**17.570 euroa**

Laskelman pohjana:
Henkilön kuukausipalkka 3.300 euroa/ kk
Henkilön lomakertymä 2,5 päivää/ kk
Äitiysloma 105 arkipäivää ja vanhempainvapaa 158 arkipäivää.

1) Sosiaalikulut 26 %:n mukaan, sis. lakisääteiset vakuutukset (tapaturmavakuutus keskimääräisellä %:lla).
2) Kela korvaa 3 kk palkasta n. 85 % ja sotumaksun (ei bruttopalkan sosiaalikuluja).
Palkanmaksu voi olla pidempikin aika kuin 3 kk, riippuu työehtosopimuksesta.
3) Lomakustannuskorvaus on n. 85 %, (ei bruttopalkan sosiaalikuluja). Lomarahaa ei korvata.
4) Sairausajan palkka ennen äitiysloman alkua arvioitu kokemuksen perusteella.
5) Sairaan lapsen hoitopäivät arvioitu SYNnin ja SY:n kyselyn perusteella.

VÄLILLISET KULUT
- Sijaisen rekrytointikuluja ei ole huomioitu.
Sijaisia on vaikea saada määräaikaisiin työsuhteisiin, varsinkin pienyritykseen, missä sijaisen ei ole todennäköistä äitiysloman jälkeen jatkaa työsuhdetta. Pienyrityksessä äitiyslomansijainen lähtee helpommin kesken sijaisuuden, kun vakituinen työpaikka löytyy muualta. Pienyrityksessä asiakassuhteet perustuvat pitkälti henkilökohtaiseen palveluun ja silloin työntekijöiden pysyvyys on erityisen tärkeää.

Laskelmat on laatinut Hämeenlinnan MK-Tili Oy, 2/2016, Auktorisoitu tilitoimisto

Lisätietoja:

Suomen Yrittäjänaiset
www.yrittajanaiset.fi

Seija Estlander, puheenjohtaja
Puh. 050 302 8460

Marju Silander, toimitusjohtaja
Puh. 050 409 2561

Suomen Yrittäjänaiset on vuonna 1947 perustettu valtakunnallinen järjestö, joka tekee vaikuttamistyötä yrittäjänaisten hyväksi. Se on naisyrittäjyyden asiantuntemusta edustava itsenäinen kattojärjestö, johon kuuluu 70 paikallisyhdistystä ja noin 6 200 jäsentä.