ASIANTUNTIJAKUULEMINEN 19.10.2016

TYÖELÄMÄ- JA TASA-ARVOVALIOKUNTA, EDUSKUNTA

Anu Suoranta,VTT, tutkijatohtori
Politiikan ja talouden tutkimuksen laitos
Helsingin yliopisto

2500 EURON KERTAKORVAUS, HE 163/2016 VP

- pyrkii tukemaan pysyvien ja jatkuvien työsuhteiden syntymistä
- uudistuksen tavoitteena on tasata vanhemmuudesta työnantajille aiheutuvia kustannuksia
- edistää naisvaltaisten yritysten työllistämistä ja kasvua

KORVAUKSET EHDOT

- Työ- tai virkaehtosopimus tai työsopimus
- Vuoden kestoinen työsopimus
- Palkkaa vähintään yhdeltä kuukaudelta äitiysrahakauden aikana
- Työaika 80 % alan kokoaikaisesta säännöllisestä työajasta

OSA-AIKATYÖ JA 80% TYÖAIKAEHTO

15–49-VUOTIAIDEN OSA-AIKAISTEN NAISTYÖNTEKIJÖIDEN TOTEUTUNUT VIIKKOTYÖAIKA JA OSUUS SÄÄNNÖLLISESTÄ TYÖAJASTA

Column1	Viikkotyöaika	Toteutuneen työajan osuus / 37 h
opiskelu	17,2	46,6 %
terveys	22,2	59,9 %
lasten hoito	25,8	69,8 %
ei halua kokoaikatyötä, muu	25,9	69,9 %
kokoaikatyätä ei tarjolla	25,1	67,9 %

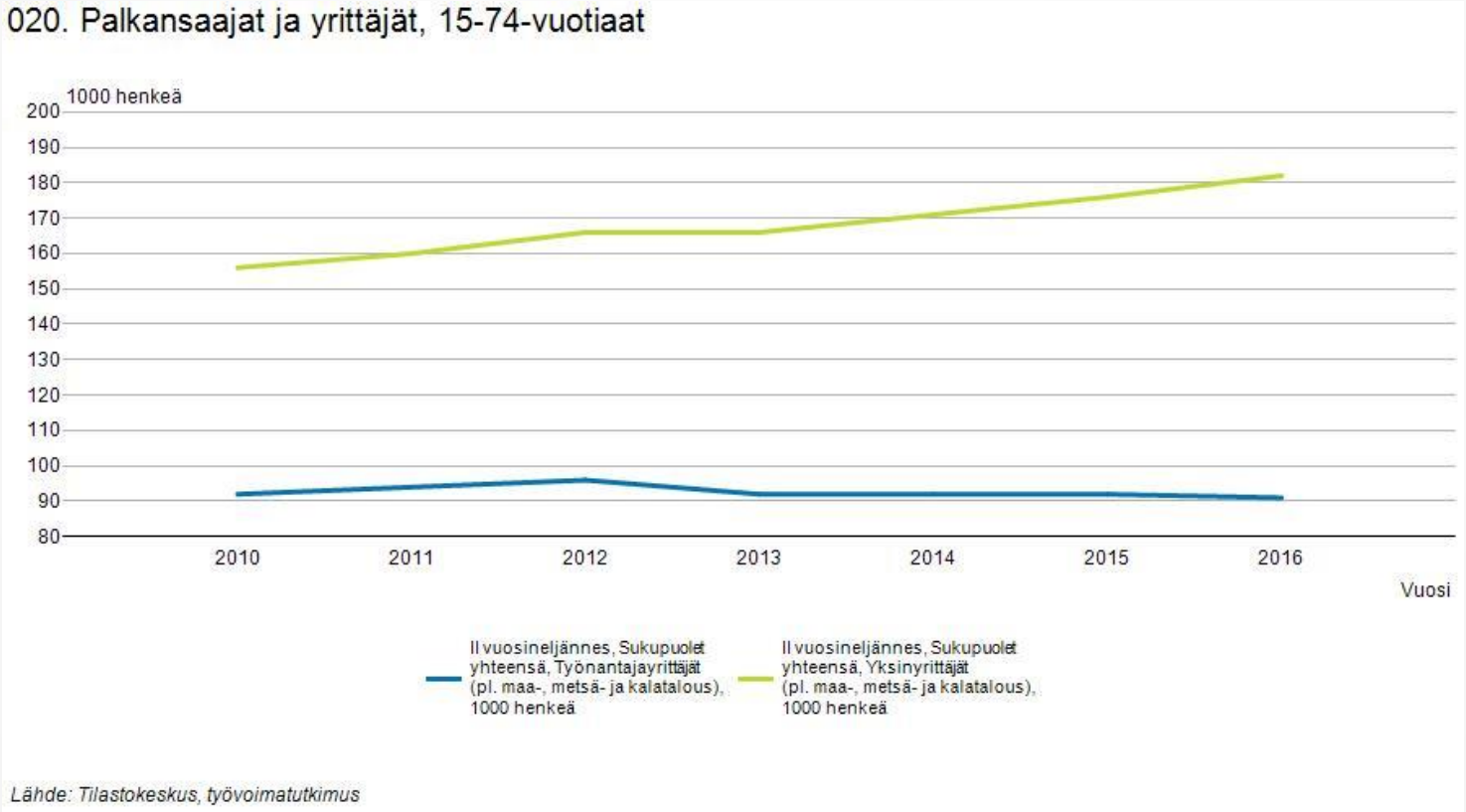
MÄÄRÄAIKAINEN TYÖ JA VUODEN TYÖSUHTEEN EHTO

15–49- VUOTIAIDEN NAISTEN TYÖSUHTEEN KESTO

15-49-vuotiaat naispalkansaajat	Työsuhteen kesto, vuotta	Keski-ikä
ei määräaik.	8,0	38
sijainen ilman pysyvää tointa	1,2	33
vuokratyöntekijä	1,0	31
koeajalla*	0,7	28
työllistämisvaroin palkattu	0,4	36
kausiluonteinen työ	0,4	31
tulee työhön kutsuttaessa	0,2	25
oppisopimussuhteessa*	0,8	35
avoinna olevan viran hoito*	1,3	33
projekti	1,2	34
katkonainen rahoitus	2,4	36
tehtävää ei ole haluttu vakinaistaa	1,5	32
liittyy koulutukseen	0,4	29
epäpätevyys*	1,0	32
määräaikainen virka tai työ	1,3	33
tuntiopettaja*	1,9	39
jokin muu syy, sis urakkaluont	1,0	31
* tapauksia <22		

ITSENSÄ TYÖLLISTÄMINEN JA TYÖSUHTEEN EHTO

TYÖSUHTEEN ULKOPUOLELLA TYÖLLISTYMISEN KASVUTRENDI



Lähde: Tilastokeskus, työvoimatutkimus

- Osa-aikatyöntekijöiden työsuhteet ovat lain ulkopuolella
- Määräaikaiset työsuhteet ovat lain ulottumisen rajoilla
  - HE ei edellytä työsuhteen jatkumista perhevapaiden jälkeen
- Itsensätyöllistäviin laki ei ulotu

- HE:n tavoitteen ”pyrkii tukemaan pysyvien ja jatkuvien työsuhteiden syntymistä” toteutuminen kertakorvausinstrumentilla ei ole todennäköistä
- Ei tasaa kustannuksia, on pikemminkin yritystuen muoto ilman tasa-arvovaikutuksia