Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

TYÖELÄMÄ- JA TASA-ARVOVALIOKUNTA

Esityksessä ehdotetaan purettavaksi normeja ja vähennettäväksi työnantajien hallinnollista taakkaa.

Voimassa olevien työsopimuslain ja merityösopimuslain säännökset velvoittavat työnantajaa ilmoittamaan TE-toimistolle vähintään 10 työntekijän irtisanomisesta tai lomauttamisesta. Lisäksi työnantaja on velvollinen selvittämään irtisanotuille työntekijöille tarjolla olevat julkiset työvoimapalvelut sekä tiedottamaan oikeudesta työllistymissuunnitelmaan. Työsopimuslaissa ja merityösopimuslain mukainen ilmoitusvelvollisuus lomautuksista ja irtisanomisista koskee työnantajia, joiden palveluksessa on säännöllisesti alle 20 työntekijää ja jotka siis jäävät yhteistoimintalain soveltamisalan ulkopuolelle.

Nyt siis ehdotetaan, että näistä velvoitteista luovuttaisiin.

Yhteistoimintalakiin perustuviin työnantajan ilmoitusvelvollisuuksiin ei ehdoteta muutoksia. Jos siis vähintään 20 työntekijää säännöllisesti työllistävä työnantaja esittää yhteistoimintamenettelyssä käsiteltäväksi toimenpiteitä, jotka voivat johtaa työntekijän irtisanomiseen tai lomauttamiseen, on neuvotteluesitys tai siitä ilmenevät tiedot jatkossakin toimitettava kirjallisesti TE-toimistolle. Esityksessä ei myöskään puututa työnantajan velvollisuuksiin laatia työllistymissuunnitelma tai työllistymistä edistävät periaatteet yhteistyössä TE-toimiston kanssa.

Työsopimuslain muutosten kanssa yhdenmukaisesti ehdotetaan, että myös kuntatyönantajan osalta luovuttaisiin irtisanomisten ja lomautusten yhteydessä tehtävistä ilmoituksista TE-toimistolle sekä velvollisuudesta selvittää tarjolla olevia julkisia työvoimapalveluja ja tiedottaa työntekijöille näiden oikeudesta työllistymissuunnitelmaan. Valtiotyönantajalla ei työsopimuslakia vastaavaa velvollisuutta ilmoittaa irtisanomisesta TE-toimistolle olekaan. Valtiotyönantajankin osalta ehdotetaan luovuttavaksi lomauttamiseen liittyvistä ilmoitusvelvollisuuksista.

Kuntia ja valtiota velvoittaviin yhteistoimintalakeihin ei ehdoteta tehtäväksi sisällöllisiä muutoksia. Näin ollen yhteistoimintalain mukaiset velvoitteet säilyisivät muuttamattomina.