TE-palvelut
tjänster | services

LAUSUNTO

Uudenmaan työ- ja elinkeinotoimisto

13.2.2017

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle

ASIA: Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi työsopimuslain muuttamiseksi ja eräiksi siihen liittyviksi laeiksi HE 257 2016 vp

UUDENMAAN TE-TOIMISTON LAUSUNTO

Esityksen tarkoituksena on poistaa eräitä lomauttamiseen ja irtisanomiseen liittyviä työnantajan ilmoitusvelvollisuuksia ja näin keventää erityisesti niiden yritysten ilmoitusvelvollisuuksia, joissa työskentelee alle 20 työntekijää. Ehdotuksen mukaan luovuttaisiin työsopimuslakiin, merityösopimuslakiin ja kunnallisesta viranhaltijasta annettuun lakiin perustuvista työnantajan velvollisuuksista ilmoittaa työntekijöiden irtisanomisesta työ- ja elinkeinotoimistolle sekä velvollisuudesta tiedottaa julkisista työvoimapalveluista taloudellisilla ja tuotannollisilla syillä irtisanotuille työntekijöille. Lisäksi mainituista laeista sekä valtion virkamieslaista ehdotetaan poistattavaksi työnantajan velvollisuus ilmoittaa työntekijöiden lomauttamisesta työ- ja elinkeinotoimistolle.

Muutoksia perustellaan sillä, että muutosturvan toimintamalliin erityisesti vuonna 2012 tehtyjen muutoksien jälkeen työnantajan tiedottamisvelvollisuudella ei ole ollut alkuperäisen ajatuksen mukaista merkitystä. Irtisanotun työntekijän tietämättömyys ei johda enää työttömyysetuuden tai sen korotusosien menettämiseen, jos hän vain ilmoittautuu asiakkaaksi TE-toimistoon.

Työnantajan velvollisuus ilmoittaa työntekijöiden lomauttamisesta työvoimaviranomaisille on käytännössä menettänyt merkityksensä ns. ryhmälomautusmenettelyn poistamisen jälkeen. Nykylainsäädännön mukaan jokaisen lomautetun on ilmoittauduttava henkilökohtaisesti TE-toimistoon saadakseen työttömyysetuutta lomautuksen ajalta. Uudenmaan TE-toimisto näkee perustelluksi keventää yritysten ilmoittamisvelvollisuutta lomautusten osalta.

Uudenmaan TE-toimisto pitää järkevänä esitystä poistaa pieniltä työnantajilta tiedottamisvelvollisuus koskien julkisia työvoimapalveluita. Samoin TE-toimisto näkee, että työnantajan hallinnollinen taakka kevenee, jos velvollisuus ilmoittaa työntekijöiden irtisanomisesta TE-toimistoon poistetaan. Tiedotettavien asioiden selvittämiseen kuluu työnantajalla aikaa ja työnantajan on kohtuutonta edellyttää tutustuvan julkisiin työvoimapalveluihin syvällisemmin. Seurantatietoa pienten alle 20 työntekijää työllistävien yritysten irtisanottujen lukumäärästä ei ole, mutta on oletettavaa, että kyse on kohtalaisen pienistä määristä. Oletettavaa on myös se, että vastuullinen työnantaja irtisanomistilanteessa neuvoo työntekijää ilmoittautumaan TE-toimistoon. Irtisanottu myös löytää tietoa TE-palveluista www-te-palvelut.fi -sivuilta. Työnantajan toimittamat tiedot irtisanotuista eivät ole edistäneet irtisanottujen työllistämistä. Työnvälitykseen ja irtisanottujen työllistymisen edistämiseen tarvitaan huomattavasti yksityiskohtaisemmat tiedot kuin mitä ilmoituslomakkeella saadaan. Yksityiskohtaisemmat tiedot irtisanotuista saadaan henkilön ilmoittautuessa työnhakijaksi TE-toimistoon.

Minna Helenius
Palvelujohtaja, työnvälitys- ja yrityspalvelut

UUDENMAAN TYÖ- JA ELINKEINOTOIMISTO I NYLANDS ARBETS- OCH NÄRINGSBYRÅ
Postiosoite/Postadress: PL 1003, 00521 Helsinki I PB 1003, 00521 Helsingfors I Käyntiosoite: Opastinsilta 12 B, 5. krs. I Besökadress: Semaforbron 12 B, 5. krs.

Puh. 0295 040 000
Tfn 0295 040 000

www.te-palvelut.fi/uusimaa
www.te-tjanster.fi/nyland