Eduskunnan työ- ja tasa-arvovaliokunta

Asia: E 123/2016 vp Valtioneuvoston selvitys

Valtioneuvoston EU-vaikuttamisstrategia 2017

Valtioneuvoston EU-vaikuttamisstrategia 2017 on varsin laaja-alainen selonteko. Omassa lausunnossaan STTK keskittyy lähinnä työelämään liittyviin asioihin. Yleisenä huomiona kuitenkin todetaan, että Suomen pyrkimys ennakoivaan ja oikea-aikaiseen vaikuttamiseen on hyvä tavoite, jota kantojen avoin ja vuorovaikutteinen valmistelu vielä vahvistaa.

Työelämän kannalta on merkittäviä asioita sääntelyn toimivuuden parantamista käsittelevässä luvussa. STTK:n toimialueen asioita on eniten luvussa ”Kasvu, kestävän kehityksen ja talouden edistäminen”.

Hallitusohjelman mukaan EU:n tärkein tehtävä on rauhan, turvallisuuden, vaurauden ja oikeusvaltion turvaaminen maanosassamme. Turvallisuus on myös sääntelyn keskeisin tavoite, joka olisi hyvä lisätä tavoitelistaan kilpailukyvyn, talouskasvun ja työllisyyden rinnalle. Palkansaajille on erittäin tärkeää, että REFIT ei ole peruste heikentää työelämän normeja. STTK pitää hyvänä, että Suomi painottaa sääntelyn vaikutusten arviointia sekä EU:ssa että kansallisessa toiminnassa.

Digitaaliset sisämarkkinat voivat parhaimmillaan olla Suomen taloutta vahvistava tekijä. Erityisesti datan vapaata liikkuvuutta kehitettäessä on kuitenkin huomioitava henkilöiden tietosuojalle asetettavat vaatimukset. Henkilöiden mahdollisuus hallinnoida itsestään kerättyä tietoa on tärkeä tavoite, jota STTK tukee.

Digitalisaatiota ja jakelutaloutta tulee edistää, koska niiden avulla voidaan luoda uutta työtä. On kuitenkin varmistettava, että reilut työehdot pystytään takaamaan esimerkiksi alustatyöntekijöille ja itsensä työllistäjille. Nollatyösopimuksille tarvitaan selvät eurooppalaiset pelisäännöt ja itsensä työllistäjilläkin tulee olla mahdollisuuksia sosiaaliturvaan ja koulutukseen.

On myönteistä, että Suomi haluaa edistää työvoiman vapaata liikkuvuutta. Liikkuvuuspakettiin sisältyvän lähetettyjen työntekijöiden direktiivin valmistelussa Suomi pyrkii mahdollistamaan yrityksille reilut kilpailuedellytykset ja varmistamaan työntekijöiden riittävän suojelun. Olisi tärkeätä, että lähetettyjen työntekijöiden oikeudet noudattavat yleissitovissa työehtosopimuksissa määriteltyä tasoa.

Käyntiosoite:
Mikonkatu 8 A, 6. krs
0100 Helsinki
Postiosoite:
PL 421
00101 Helsinki

Puhelin: (vaihde)
(09) 131 521
Faksi:
(09) 652 367
Sähköposti:
etunimi.sukunimi@sttk.fi

www.sttk.fi

On hyvä, että Suomi tukee komission suunnitelmia EU:n työsuojelulainsäädännön uudistamiseksi. Työsuojeludirektiivit on päivitettävä modernin työelämän tarpeisiin. Uusia aloitteita tarvitaan ainakin työergonomiasta. Lisäksi työsuojelun puitedirektiiviä on täydennettävä henkisellä työsuojelulla.

STTK tukee avointa ja reilua kauppapolitiikkaa EU:n ja kolmansien osapuolten kesken. Parhaillaan hyväksyttävänä oleva EU:n ja Kanadan vapaakauppasopimus CETA on hyvä esimerkki modernista kauppasopimuksesta. Merkittävimmät kauppasopimusten kehittämistavoitteet liittyvät työntekijöiden oikeuksien rikkomusten sanktiointiin ja investointisuojaa koskevien riitojen ratkaisumenettelyn kehittämiseen kohti kansainvälistä välitystuomioistuinta.

EMU:n sosiaalista ulottuvuutta on vahvistettava ja sitä koskevien ehdotuksien on oltava osa vuonna 2017 julkaistavaa talous- ja rahaliiton valkoista kirjaa. Työntekijöiden perusoikeuksia on vahvistettava ja EU:n työelämän pelisääntöt on uudistettava sellaisiksi, että ne tukevat työolojen kehittymistä jäsenmaissa.

EU seuraa jo nyt mittavasti jäsenmaiden työmarkkinoiden, sosiaalipolitiikan ja koulutuksen kehittymistä. Seurantaa on mahdollista kytkeä nykyistä selvemmin EMU:n seurantajaksoon. Parhaimpien käytäntöjen etsimiseen keskittyvä poliittinen seuranta ei kuitenkaan voi korvata EU-tason lainsäädäntöä tai kansallisten työmarkkinaosapuolten neuvotteluautonomiaa

Lisätietoja: kansainvälisten asioiden päällikkö Risto Kousa, risto.kousa@sttk.fi