Työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle | Lausunto | 1 (2)

14.2.2017

Valtioneuvoston EU-vaikuttamisstrategia, E 123/2016 vp

Elinkeinoelämän keskusliitto EK kiittää kuulemispyynnöstä ja esittää kunnioittavasti seuraavaa:

Yleistä

EK pitää välttämättömänä, että Suomen EU-politiikka on strategista ja pitkäjänteistä ja että Suomi on aktiivinen toimija niin neuvostossa kuin komission ja parlamentin suuntaan. EU:n yhtenäisyyttä ja toimintakykyä on pyrittävä vahvistamaan kaikessa päätöksenteossa, kuitenkin toimivaltarajoja kunnioittaen.

EK katsoo, että neuvottelut Britannian EU-erosta ja EU:n tulevaisuudesta käytävät keskustelut edellyttävät Suomelta erityistä panosta. Kokonaisvaltaisen EU-strategian tärkeys korostuu, jos monivauhtisuus korostuu entistä vahvemmin EU:n kehittämisessä. Tämä voi tapahtua osin huomaamatta pienillä kehitysaskelilla. Suomessa on käynnistettävä ajoissa keskustelu siitä, miten voimme olla jatkossakin aktiivisesti päättämässä Suomen kannalta keskeisistä EU-asioista.

Samaan aikaan EU:n tärkeä valmistelu- ja lainsäädäntötyö esimerkiksi sisämarkkinoiden vahvistamiseksi jatkuu. EU-vaikuttamisen on oltava tässäkin suhteessa ennakoivaa ja prioriteetit eri politiikkalohkoilla on valittava siten, että ne tukevat Suomen etuja mahdollisimman hyvin. Ottamalla sidosryhmät mukaan prioriteettien valintaan ja Suomen kantojen valmisteluun varmistetaan, että eri intressit huomioidaan riittävän laajasti.

Elinkeinoelämän EU-vaikuttamisessa korostuvia teemoja vuonna 2017

EK:n EU-edunvalvonnan keskiössä ovat vuonna 2017 lainsäädäntö- ja muut hankkeet, jotka tähtäävät jäsenmaiden ja EU:n alueella toimivien yritysten kilpailukyvyn parantamiseen, talouskasvusta huolehtimiseen ja työllisyyden kohentamiseen.

Confederation of Finnish Industries EK
172, Avenue de Cortenbergh, B-1000 Brussels, Belgium
Telephone +32 (0)2 735 63 35, from Finland 09 4202 3333, telefax +32 (0)2 223 08 05
brussels.office@ek.fi, www.ek.fi

14.2.2017

Elinkeinoelämän näkökulmasta tärkeitä edunvalvontakohteita ovat:

- Laajan ja vahvan EU:n sisämarkkinan ylläpitäminen huomioiden erityisesti Britannian EU-eroneuvottelut
- Digitaalisten sisämarkkinoiden strategian toimenpiteiden valmistelu ja toteutus
- Energiaunioniin liittyvä lainsäädäntö
- Kiertotalouden toimintasuunnitelman keskeiset osa-alueet
- Vapaakaupan edistäminen
- Euroopan talous- ja rahaliitto EMU:n tulevaisuus (ml. pääomamarkkinaunionin toteuttaminen) ja EU:n sosiaalista ulottuvuutta koskeva kehittämistyö
- Työvoiman liikkuvuuden sääntely ja työmarkkinoiden joustavuus
- Yhteistä yritysveropohjaa ja verotuksen maakohtaista raportointia koskeva lainsäädäntö
- EU:n monivuotiset rahoituskehykset
- EU-sääntelyn toimivuus ja keventäminen

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunnan kannalta keskeisistä aiheista toteamme työvoiman vapaan liikkuvuuden osalta, että muiden toimenpiteiden ohella on syytä parantaa myös EU:n jäsenvaltioon töihin tulleiden kolmansien maiden kansalaisten mahdollisuuksia työskennellä kaikissa jäsenvaltioissa.

EK suhtautuu varauksellisesti komission tiedonantoon ja siihen liittyvään alustavaan ehdotukseen sosiaalipilarista. Sosiaalipilarin ei pidä olla oikeudellisesti sitova tai pyrkiä laajentamaan EU:n toimivaltaa nykyisestä. Keskeistä on taata yrityksille kilpailukykyinen toimintaympäristö ja edellytykset luoda uusia työpaikkoja. Sosiaalipilarin ei tule luoda perustaa, jonka varassa lisätään työelämän ja sosiaaliturvan sääntelyä. Päinvastoin olisi tarkasteltava, voidaanko normitusta keventää paremman sääntelyn periaatteiden puitteissa.

Katsomme myös, että palkka-avoimuuden lisääminen ei ole oikea keino miesten ja naisten välisten palkkaerojen kaventamiseksi. Keskeisin syy palkkaeroihin on segregaatio, jonka lieventäminen olisi siten tehokkain keino edistää samapalkkaisuutta.

Markus Äimälä