Työllisyyden hoitaminen Kiuruvedellä

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
10.3.2017
Kaupunginsihteeri Tuomo Sallinen
Kiuruveden kaupunki

Lähtötilanne

- Vuonna 2014 päätettiin aloittaa toimenpiteet kaupungin työmarkkinatuen kuntaosuuden kasvun pysäyttämiseksi ja työllisyyspalvelujen parantamiseksi kaupungissa.
- Näin ollen kaupunki aloitti yhteistyön urheiluseura Kiuruveden urheilijoiden (KiurU) kanssa. Seuralla oli kokemusta pitkäaikaistyöttömien työllistämisestä aikaisempien työllistämishankkeiden pohjalta.
- Kaupunki teki 110 000 euron arvoisen sopimuksen, joka asetti seuraavat velvoitteet urheiluseuralle:

1. KiurU palkkaa vähintään 30 - 40 pitkäaikaistyötöntä palkkatuettuun työhön;
2. KiurU pyrkii järjestämään 60 paikkaa kuntouttavaan työtoimintaan yhteistyössä Ylä-Savon soten kanssa;
3. KiurU hyödyntää palkkatuetuissa työsuhteissa niin sanottua edelleenohjausmallia;
4. KiurU vastaa tarvittavista neuvontapalveluista.

- Vuonna 2016 kokonaisuuteen liitettiin TE-toimiston rahoittama Tartu työhön – hanke, jonka tavoitteena oli laajentaa sopimuksen mukaisia palveluja.

Edelleenohjausmalli

- Edelleenohjaus perustuu **Julkisesta työvoimapalvelusta annetun lain (916/2012)** 7 luvun 5 §:ään *”Tuella palkatun siirtäminen”.*
- Edelleenohjauksella tarkoitetaan järjestelyä, jossa palkkatuella työllistetty henkilö siirretään määräajaksi (6 kk) varsinaisen työnantajan palveluksesta toisen työnjärjestäjän (*käyttäjäyritys, -yhteisö tai -säätiö*) tehtäviin.
- Varsinainen työnantaja (KiurU) vastaa työsuhteesta aiheutuvista velvoitteista, kuten palkanmaksusta ja työterveyshuollosta. Työnjärjestäjä vastaa työtehtävien järjestämisestä ja niihin perehdyttämisestä. Asiasta tehdään erillinen sopimus osapuolten välille, ja se edellyttää aina työntekijän hyväksyntää siirrolle.
- **Edelleenohjauksessa on erityisesti seuraavia etuja:**

1. Välityömarkkinatoimijoiden työtarjonta lisääntyy, kun yritykset ovat mukana;
2. Työnjärjestäjät, erityisesti käyttäjäyritykset voivat ottaa pitkäaikaistyöttömän palvelukseen ilman työsuhteen velvoitteesta aiheutuvaa *’’työnantajariskiä”.*
3. Edelleenohjaus mahdollistaa työntekijään tutustumisen matalalla kynnyksellä; jakson jälkeen työntekijä voi jäädä työnjärjestäjän palvelukseen vakituisesti tai tehdä sijaisuuksia.
4. Tarvittaessa työnjärjestäjä voi siirtää työntekijän takaisin KiurU:n työtehtäviin, jos työt eivät suju asianmukaisesti.
5. Edelleenohjausta on pidetty erinomaisena ratkaisuna sekä työantajien että työntekijöiden taholta.

Palvelupaikka

- TE-toimiston palvelut lakkautettiin lopullisesti kaupungista vuoden 2016 alussa.
- Uudeksi palvelupaikaksi muodostui KiurU:n toimisto, josta työttömät ja yritykset ovat saaneet tarvittavan neuvonnan työllisyysasioista.
- Palvelupaikan ylläpito toteutetaan KiurU:n ja kaupungin välisellä sopimuksella sekä TE-viranomaisten myöntämän Tartu työhön –hankkeen rahoituksella.
- KiurU:n palvelupaikka on osoittautunut toimivaksi järjestelyksi, ja se koetaan helposti lähestyttäväksi palveluksi kaikkien osapuolten taholta.
- KiurU tekee tiivistä yhteistyötä Pohjois-Savon TE-toimiston, kaupungin, oppilaitosten ja muiden kolmannen sektorin toimijoiden kanssa: näin ollen palvelupaikan työntekijöillä on tarvittavat ennakkotiedot työnhakijoista.
- Palvelupaikan henkilöstöllä on erinomaiset perustiedot paikallisten yritysten työvoimatarpeesta, joten työttömien ohjaaminen on muita palveluntuottajia sujuvampaa.
- Tarvittaessa palvelupaikasta ohjataan muiden palvelujen asiakkaaksi.

Työvoimapalvelut maakuntauudistuksessa

- TE-palvelujen paikallisen ulottuvuuden puute ja samanaikainen tarve pitkäaikaistyöttömille suunnattuihin lähipalveluihin säilyvät todennäköisesti tulevassa maakuntauudistuksessa ennallaan.
- Valtaa ja vastuuta tulisi siirtää työllisyysasioissa hallinnossa alaspäin, lähemmäksi käytännön toimijoita.
- Kunnat pystyisivät vastaamaan pitkäaikaistyöttömyyden hoidosta ja työmarkkinakokonaisuudesta yhdessä elinkeinoelämän ja kansalaisjärjestöjen kanssa, jos ne saisivat toimivaltaa ja resurssit.
- Kolmannen sektorin toimijoiden mahdollisuudet palveluntuottajana on huomioitava maakuntauudistuksessa.
- Työllisyyskokeiluja tulisikin jatkaa kunnissa.
- Pitkäaikaistyöttömien kohdalla edelleenohjausmalli toimii tarkoituksenmukaisesti ja johtaa normaalia palkkatukea useammin työllistymiseen.