Henkilöstön siirtyminen liikkeenluovutuksella (1/2)

Liikkeenluovutuksesta säädetään erikseen -> edellytyksiä ei tutkita



Noin **200 000** henkilön työnantaja vaihtuu

- Kuntien ja kuntayhtymien palveluksessa oleva sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen organisaatioiden palveluksessa oleva henkilöstö siirtyy kokonaisuudessaan.
- Kunnissa tukipalvelutehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy, jos tehtävistä vähintään puolet kohdistuu siirtyviin tehtäviin.
- Siirtyminen yhtiöihin vuoden 2020 loppuun mennessä katsotaan myös liikkeenluovutukseksi



- siirtymähetkellä voimassa olevat oikeudet ja velvollisuudet säilyvät

Siirtyminen liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti ns. vanhoina työntekijöinä - > eläke-edut turvataan

Palvelussuhdelainsäädäntö (2/2)

Maakuntien henkilöstöä koskeva sääntely kunnallisen palvelussuhdelainsäädännön soveltamisalaa laajentamalla.

Maakunnat Kevan jäsenyhteisöksi.

Maakuntien työnantajaedunvalvonnan järjestäminen:

- KT Kuntatyönantajat toimii jatkossa myös maakuntien työnantajaedustajana (Kunta- ja maakuntatyönantajat KT).
- Maakunnilla on niiden henkilöstömäärää ja taloudellista painoarvoa vastaava asema uudessa työnantajajärjestössä.

