19.4.2017

RO/Hallitusneuvos, henkilöstöjohtajana Jari Kajavirta

HE 94/2016 vp eduskunnalle laeiksi puolustusvoimista annetun lain, aluevalvontalain ja asevelvollisuuslain muuttamisesta

Kansainvälisen avun antamisen palvelussuhteen ehdot

Kansainvälisen avun antamisen palvelussuhteen ehtojen neuvottelut henkilöstöjärjestöjen kanssa päätettiin yksimielisesti tiistaina 4.4.2017. Neuvotteluun osallistuivat puolustusvoimien palkkausjärjestelmäsopimusten ja puolustusvoimien työaikasopimuksen kaikki osapuolet. Neuvotellut palvelussuhteen ehdot koskevat virkasuhteista ja työsopimussuhteista henkilöstöä, niin sotilaita kuin siviilejäkin. Puolustusministeriö tavoitteli henkilöstöjärjestöjen kanssa kokonaisuutta, jossa henkilöstö kokee tulevansa kohdelluksi yhdenvertaisin periaattein riippumatta siitä, mikä on henkilön tehtävä, koulutus ja osaaminen. Puolustusministeriön käsityksen mukaan tässä tavoitteessa onnistuttiin.

Neuvottelujen tuloksena syntyi kokonaisuus palvelussuhteen ehdoista. Kokonaisuus käsittää tarkentavan virkaehtosopimuksen ja työehtosopimuksen sekä puolustusministeriön päätöksen soveltamisohjeineen. Yksikään neuvotteluiden osapuolista ei neuvotteluiden päättämisen yhteydessä 4.4.2017 eikä senkään jälkeen ilmoittanut, että neuvoteltua palvelussuhteen ehtojen kokonaisuutta ei voitaisi hyväksyä. Henkilöstöjärjestöt halusivat käsitellä kokonaisuutta järjestöjensä hallinnollisissa toimielimissä.

Puolustusministeriö neuvotteli asiassa hallituksen esitykseen perustuen tämän henkilöstöpykäläehdotuksen (12 b §:n) mukaisesti: kansainvälisen avun antamisen tehtäviin käytetään ensisijaisesti sellaista puolustusvoimien henkilöstöä, joka on sitoutunut puolustusvoimien kansainväliseen toimintaan, ja tehtävien ajan henkilöstö on virka- ja työsuhteessa puolustusvoimiin eli työnantaja antaa tehtävät työnjohtotoimivaltansa perusteella. Näiden asioiden muuttaminen ei ollut voinut olla neuvottelujen kohteena, koska se olisi merkinnyt hallituksen esityksen muuttamista. Henkilöstöpykälä on huolellisen valmistelun ja harkinnan tulos lain tarkoituksen toteuttamiseksi. Henkilöstöpykälän periaatteiden muuttaminen olisi vastoin esitetyn lain tarkoitusta ja päämäärää.

Puolustusministeriö on neuvotelluissa palvelussuhteen ehtojen tasossa ottanut merkittävällä tavalla huomioon sen, minkälaisia velvollisuuksia pykälästä aiheutuisi henkilöstölle. Henkilöstön velvollisuus on nähty edellyttävän työnantajalta etukäteen tämänkaltaista asennoitumista palvelussuhteen ehtoihin motivoituneen henkilöstön varmistamiseksi samaan aikaan kun itse valtiojohdon päättämän kansainvälisen avun antaminen varmistetaan henkilöstöresurssien ja osaamisen osalta halutulla nopeudella ja tehokkuudella. Luonnollisesti puolustusministeriö on samalla ottanut huomioon valtiotyönantajan toimintapolitiikan ja aiheutuvat kustannukset.

Kansainvälisen avun antamisen tehtäviin käytettäisiin toiminnan nopeuden ja tehokkuuden varmistamiseksi tarvittaessa kaikkia puolustusvoimien suorituskykyjä. Ensisijaisesti kyseeseen tulisi puolustusvoimien kansainväliseen toimintaan sitoutunut henkilöstö. Sellaisiin tehtäviin, joissa voi tulla kyseeseen sotilaallisten voimakeinojen käyttö, käytettäisiin ensisijaisesti kansainvälisiin tehtäviin ilmoitettuihin joukkoihin sitoutuneita ammattisotilaita.

Postiosoite
Postadress
Postal Address
Puolustusministeriö
PL 31
FI-00131 Helsinki
Finland

Käyntiosoite
Besöksadress
Office
Eteläinen Makasiinikatu 8
00130 Helsinki
Finland

Puhelin
Telefon
Telephone
0295 16001
Internat. +358 295 16001

Faksi
Fax
Fax
(09) 160 88244
Internat. +358 9 160 88244

s-posti, internet
e-post, internet
e-mail, internet
kirjaamo@defmin.fi
www.defmin.fi

19.4.2017

RO/Hallitusneuvos, henkilöstöjohtajana Jari Kajavirta

Hallituksen esityksen mukaisesti on välttämätöntä varautua myös sellaiseen tilanteeseen, jossa näihin tehtäviin ehdottoman välttämättömiä ja riittäviä henkilöstövoimavaroja ja tiettyä, määrältään rajoitettua osaamista ei saataisi kokoon tarvittavassa aikataulussa pelkästään sitoutuneisuutensa ja sillä hetkellä halukkuutensa ilmoittaneista henkilöistä. Tässä tilanteessa henkilöitä voitaisiin myös määrätä osallistumaan näihin tehtäviin henkilöstöpykälän mukaisesti.

Neuvotellut palvelussuhteen ehdot ja niiden taso tukevat henkilöstöä nimenomaan niissä tilanteissa, joissa henkilöstövoimavarojen ja välttämättömän osaamisen mahdollinen vajaus on täytettävä viimekädessä työnantajan määräämällä tavalla. Työnantaja on sitoutunut ottamaan huomioon esimerkiksi henkilön painavat sosiaaliset syyt, jotka voivat vapauttaa henkilön kansainvälisen avun tehtävästä.

Neuvoteltu palvelussuhteen ehtojen kokonaisuus täyttää henkilöstöjärjestöjen neuvotteluissa esittämät keskeiset vaatimukset ja se turvaa henkilöstön aseman nimenomaan niissä tilanteissa, joissa työnantaja määrää kansainvälisen avun antamisen tehtävään.

Neuvotteluissa syntynyt palvelussuhteen ehtojen kokonaisuus on voimassa puolustusministeriön puolelta siinä tapauksessa, että henkilöstöpykälän edellä mainitut periaatteet säilyvät muuttumattomina. Neuvottelutulos alistetaan siinä tapauksessa valtiovarainministeriön hyväksyttäväksi.

Jos neuvotelluista palvelussuhteen ehdoista ei jostain syystä saataisi aikaan virallista sopimusasiakirjaa, normaalit virka- ja työehdot tulisivat sovellettaviksi.

Postiosoite
Postadress
Postal Address
Puolustusministeriö
PL 31
FI-00131 Helsinki
Finland

Käyntiosoite
Besöksadress
Office
Eteläinen Makasiinikatu 8
00130 Helsinki
Finland

Puhelin
Telefon
Telephone
0295 16001
Internat. +358 295 16001

Faksi
Fax
Fax
(09) 160 88244
Internat. +358 9 160 88244

s-posti, internet
e-post, internet
e-mail, internet
kirjaamo@defmin.fi
www.defmin.fi