Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle | Lausunto 18.04.2017 | Liite TEM/223/03.01.01/2017 |

Viite: HE 34/2017

TYÖ- JA ELINKEINOMINISTERIÖN ASIANTUNTIJALAUSUNTO: HALLITUKSEN ESITYS EDUSKUNNALLE LAIKSI TYÖNTEKIJÖIDEN LÄHETTÄMISESTÄ ANNETUN LAIN 7 §:N JA 35 §:N 1 MOMENTIN 1 KOHDAN VOIMAANPANOSTA

Hallituksen esityksessä ehdotetaan säädettäväksi laki työntekijöiden lähettämisestä annetun lain 7 §:n ja 35 §:n 1 momentin 1 kohdan voimaanpanosta. Lailla saatettaisiin voimaan työntekijöiden lähettämisen ilmoittamista koskevat säännökset, jotka kesäkuussa 2016 voimaan tulleen työntekijöiden lähettämisestä annetun lain mukaan säädetään tulemaan voimaan erikseen lailla.

Työntekijöiden lähettämisestä annetulla lailla saatettiin kansallisesti voimaan palvelujen tarjoamisen yhteydessä tapahtuvasta työntekijöiden lähettämisestä työhön toiseen jäsenvaltioon annetun direktiivin täytäntöönpanosta sekä hallinnollisesta yhteistyöstä sisämarkkinoiden tietojenvaihtojärjestelmässä annetun asetuksen muuttamisesta annettu Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (*täytäntöönpanodirektiivi)*.

Täytäntöönpanodirektiivissä mahdollistetaan työntekijöiden lähettämistä koskevan ennakkoilmoituksen käyttöönotto kansallisessa lainsäädännössä. Tällaiset säännökset sisällytettiin työntekijöiden lähettämisestä annettuun lakiin. Ennakkoilmoitus tehdään työsuojeluviranomaiselle. Ennakkoilmoituksen tarkoituksena on parantaa valvonnan kohdentamista.

Työsuojeluviranomaisen tietojärjestelmiin tuli tehdä ennakkoilmoitusten vastaanottamista varten muutoksia, jotka eivät vielä olleet valmiit täytäntöönpanodirektiivin implementointiin annetussa aikataulussa. Tämän vuoksi työntekijöiden lähettämisestä annetun lain voimaantulosäännöksen mukaan lain 7 §:n ja 35 §:n 1 momentin 1 kohdan voimaantulosta säädetään erikseen lailla.

Ehdotetun lain myötä pääsääntöisesti kaikkien työntekijöitä Suomeen lähettävien yritysten olisi jatkossa tehtävä työsuojeluviranomaiselle ilmoitus työntekijöiden lähettämisestä. Ilmoitus sisältäisi työntekijöiden lähettämistä koskevat tiedot, jotka määritellään lain 7 §:ssä. Ilmoitusta työntekijöiden lähettämisestä ei edellytetä, jos yritys lähettää

työntekijöitä Suomeen yritysryhmän sisäisellä siirrolla enintään viideksi työpäiväksi.

Rakennusalan työssä tiedot olisi toimitettava myös rakennuttajalle ja pääurakoitsijalle.

Työsuojeluviranomaisten tietojärjestelmiin on suunniteltu työntekijöiden lähettämistä koskevan ennakkoilmoituksen tekemiseen vaadittavat tekniset muutokset. Tulevassa teknisessä järjestelmässä työntekijöitä Suomeen lähettävä ulkomaalainen yritys täyttää viranomaisen internetsivuilla olevan sähköisen lomakkeen, joka sisältää kohdat laissa vaadittujen tietojen antamiseen. Ilmoitusten vastaanottaminen työsuojeluviranomaisessa toteutetaan ensin väliaikaisella sähköpostiin perustuvalla järjestelmällä ja myöhemmin ennakkoilmoitusten vastaanottamiseen kehitetyllä tietoteknisellä järjestelmällä. Aluehallintovirasto vastaanottaa tietoja myös yksityisiltä palveluntarjoajilta.

Ilmoituksen laiminlyönnistä lähettävä yritys olisi jatkossa velvollinen maksamaan laiminlyöntimaksua. Työntekijöiden lähettämisestä annetun lain mukaan laiminlyöntimaksun määrä on vähintään 1000 euroa ja enintään 10 000 euroa.

Laki on tarkoitettu tulemaan voimaan 1 päivänä syyskuuta 2017.

Kunnioittavasti,

Elli Nieminen
Erityisasiantuntija