Liikkeen luovutus

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta 4.5.2017

Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Liikkeen luovutuksen määritelmä

- **Liikkeen luovutusta koskeva sääntely pohjautuu nykyisin EU-lainsäädäntöön, mutta vastaavat vaatimukset ovat sisältyneet kansalliseen lainsäädäntöön jo aiemmin.**
- **Työsopimuslain 1:10 §**
  - Yrityksen, liikkeen, yhteisön tai säätiön tai näiden toiminnallisen osan luovuttaminen toiselle työnantajalle, luovutettava, pää- tai sivutoimisena harjoitettu liike tai sen osa pysyy luovutuksen jälkeen samana tai samankaltaisena
- **L kunnallisesta viranhaltijasta 25§**
  - Työnantajan liikkeen luovutuksella tarkoitetaan kunnan tai kuntayhtymän toiminnallisen osan luovuttamista toiselle työnantajalle, jos luovutettava osa pysyy luovutuksen jälkeen samana tai samankaltaisena.
- **Valtion virkamieslaki 5 f §**
  - Työnantajan liikkeenluovutuksella tarkoitetaan valtion toiminnallisen osan luovuttamista toiselle työnantajalle, jos luovutettava osa pysyy luovutuksen jälkeen samana tai samankaltaisena.
- **Pysyväksi tarkoitetun liiketoimintakokonaisuuden tai sen osan luovuttaminen.**

Liikkeen luovutuksen tunnistaminen

- **Rajanveto luovutuksen ja lopettamisen/ uuden aloittamisen välillä tehdään kokonaisharkinnalla:**
  - yrityksen tai liikkeen laatu
  - luovutuksen kohde: rakennuksia, irtaimistoa tai muuta aineellista liikeomaisuutta
  - luovutetun aineettoman omaisuuden arvo
  - siirtyneen henkilöstön määrä ja "laatu" (pätevyydeltään olennainen)
  - asiakaskunnan siirtyminen
  - toiminnan samanlaisuus ennen ja jälkeen luovutuksen
  - toiminnan keskeytyksen pituus
  - henkilöiden ja muiden tekijöiden muodostama organisoitunut yhdistelmä, jonka avulla on mahdollista harjoittaa omiin itsenäisiin tavoitteisiin tähtäävää liiketoimintaa.
- **Yritysosto/-myynti osakkeiden kaupalla ei ole liikkeen luovutus. Työnantajan asemassa ei tapahdu muutoksia.**

Liikkeen luovutuksen oikeusvaikutukset

- **Luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät luovutuksensaajalle.**

  è työntekijät siirtyvät "vanhoina työntekijöinä"
- **Luovutuksensaajan takaisinottovelvollisuus koskee myös työntekijöitä, joiden työsuhde on päättynyt ennen luovutusta, mutta joiden "takaisinottoaikaa" on jäljellä.**
- **Siirtyminen koskee luovutettavaan osaan kuuluvia työntekijöitä.**
- **Luovutuksensaaja ei saa irtisanoa työntekijän työsopimusta <u>pelkästään</u> 1 luvun 10 §:ssä tarkoitetun liikkeen luovutuksen perusteella**
  - Liikkeen luovutusta voi kuitenkin seurata esim. organisatorisia muutoksia, joiden perusteella työvoimatarve vähenee ja sen myötä työnantajalle voi syntyä tuta-peruste.

Vastuunjako luovuttajan ja luovutuksen-saajan välillä

- **Ennen luovutusta erääntyneestä työntekijän palkka- tai muusta työsuhteesta johtuvasta saatavasta vastaavat luovuttaja ja luovutuksensaaja yhteisvastuullisesti.**
- **Luovuttaja on kuitenkin luovutuksensaajalle vastuussa ennen luovutusta erääntyneestä työntekijän saatavasta, jollei muuta ole sovittu.**
- **Konkurssipesän luovuttaessa liikkeen luovutuksensaaja ei lähtökohtaisesti vastaa ennen luovutusta erääntyneistä työntekijän palkka- ja muista työsuhteesta johtuvista saatavista (ellei läheinen!).**

