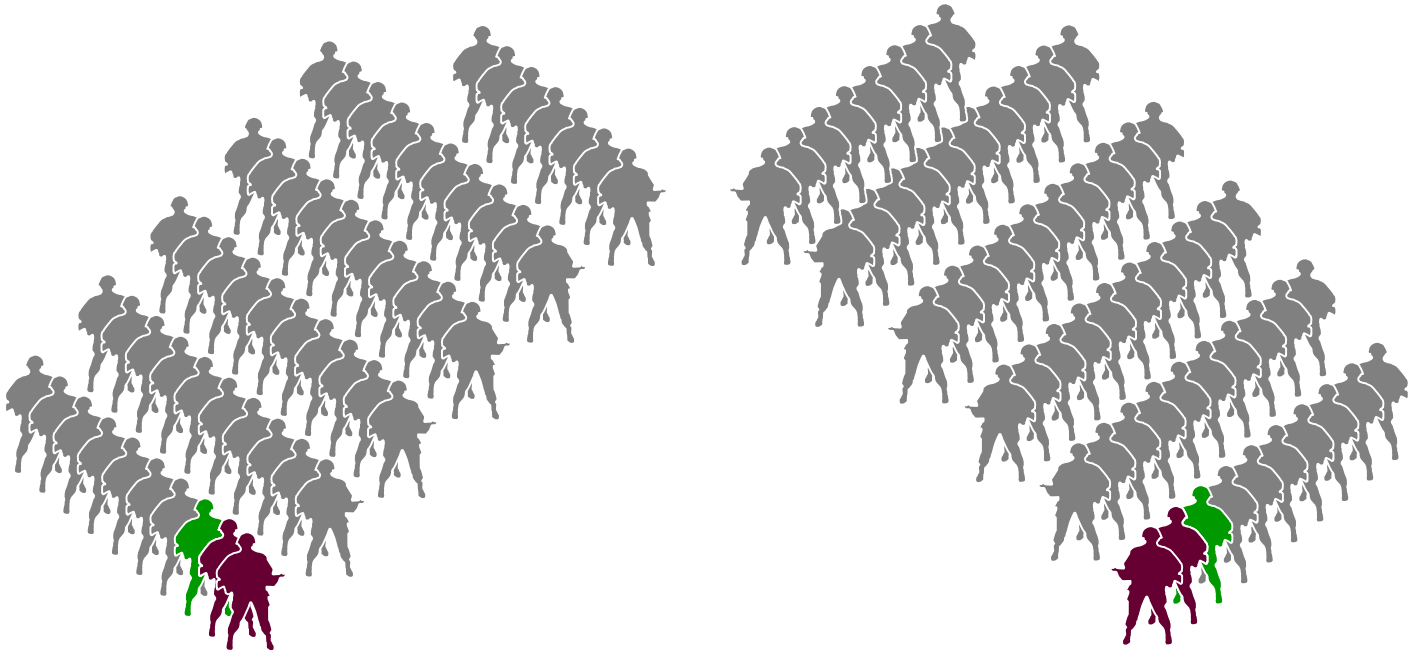
HE 30/2017 - puolustusvoimista annetun lain 47 §:n muuttamisesta

Eversti Heikki Pohja
Puolustusvaliokunta 9.5.2017



Puolustusvoimien sodan ajan henkilöstö – 280 000 taistelijaa



n. 3,5% ammattisotilaita (8000)

n. 1,5% evp-henkilöstöä (3000)

HESTRA: Tavoitetilaan pääsemiseksi strategisena vaatimuksena on tuottaa suorituskykyisiä joukkoja ja ammattitaitoista henkilöstöä

Evp-reservi

1. Siirtyminen reserviin 55 vuoden iässä +

55 v — 60 v

300	300	300	300	300

1500

2. Siirtyminen reserviin ennen eläkeikää

25 v — 55 v

30	30	30	30		30	30	30	30	30

900

Yhteensä = 2400

➔ vaje nykytilanteessa 600

Jokainen eläkeiän nostovuosi vähentää sodan ajan joukkoihin tarvittavaa evp-reserviä 300 henkilöllä

HE 30 / 2017 – Sotilasvirat 1/3

- *Esityksessä ehdotetaan, että Puolustusvoimien sotilasvirkojen ja lentäjän tehtävissä palvelevien eroamisiät nostettaisiin vastaamaan julkisten alojen eläkelain mukaisia alimpia vanhuuseläkeikiä*

- *Muutoksen tarkoituksena on estää tilanne, jossa palvelussuhde päättyy eroamisiässä ilman oikeutta vanhuuseläkkeeseen*
  - *Eroamisiät noudattavat pääosin eläkeuudistuksen mukaisia alimpia vanhuuseläkeikiä, jotka jo ovat tulevien eläkkeensaajien tiedossa*

- *Puolustusvoimien pääinsinöörin, Puolustusvoimien ylilääkärin, kenttäpiispan, sotilasyli-insinöörin ja sotilasylilääkärin virkojen eroamisikää nostettaisiin muista viroista poiketen yli kahdella (2) vuodella*
  - *Nykyisistä viranhaltijoista vanhojen säädösten siirtymäsäännösten piiriin kuuluvien eroamisikä nousisi enintään kahdella (2) vuodella*
  - *Ko. virat edellyttävät laajaa ja pitkää työkokemusta Puolustusvoimissa → mahdollistetaan henkilöstön eteneminen ylimpiin tehtäviin*

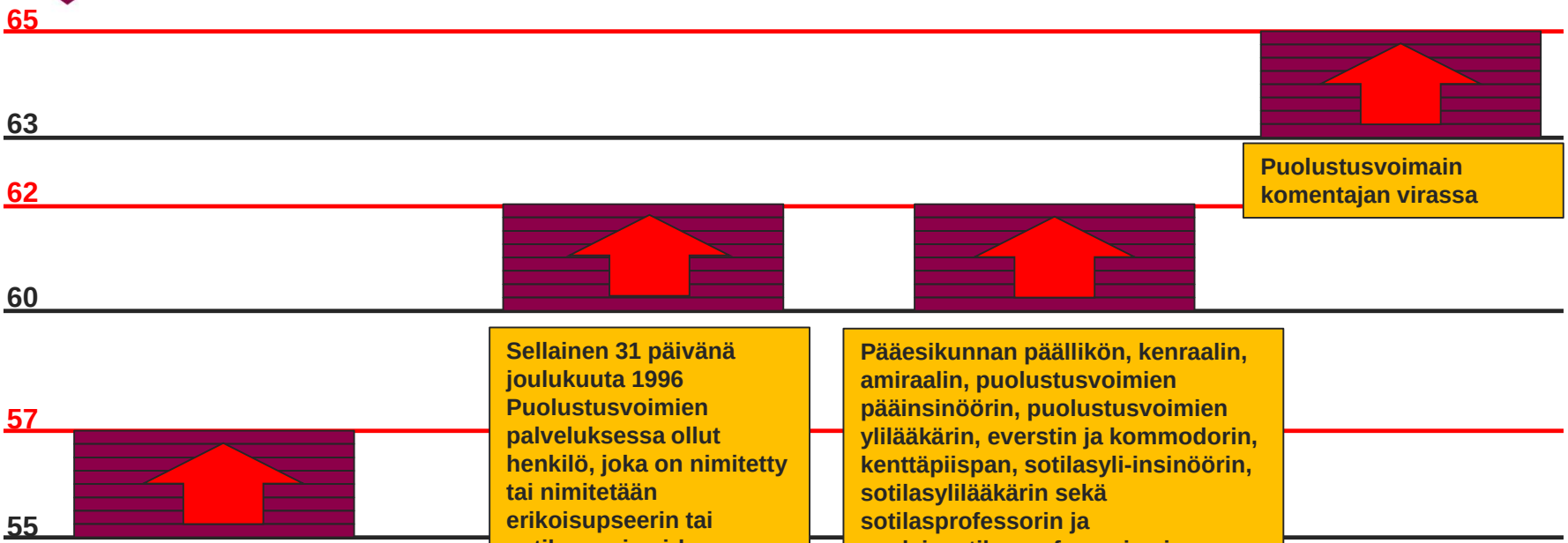
HE 30 / 2017 – Sotilasvirat 2/3

- *Jotta eläkeuudistus koskisi yhdenvertaisesti kaikki henkilöstöryhmiä, on kuitenkin perusteltua korottaa myös ylimpien virkojen eroamisikiä*

- *Muutos koskee myös lentäjän koulutusta edellyttävässä tehtävässä kenraalin virkaa ja everstin virkaa*

- *Ylimpien sotilasvirkojen eroamisikiä nostettaisiin porrastamalla niitä syntymävuoden mukaan nykyisestä eroamisiästä alkaen*

HE 30 / 2017 - sotilasvirat 3/3



Puolustusvoimain komentajan virassa

Sellainen 31 päivänä joulukuuta 1996 Puolustusvoimien palveluksessa ollut henkilö, joka on nimitetty tai nimitetään erikoisupseerin tai sotilaspapin virkaan

Pääesikunnan päällikön, kenraalin, amiraalin, puolustusvoimien pääinsinöörin, puolustusvoimien ylilääkärin, everstin ja kommodorin, kenttäpiispan, sotilasyli-insinöörin, sotilasylilääkärin sekä sotilasprofessorin ja apulaissotilasprofessorin virassa

Upseerin, määräaikaisen nuoremman upseerin, määräaikaisen reserviupseerin, opistoupseerin, aliupseerin, määräaikaisen aliupseerin, erikoisupseerin, sotilaspapin sekä määräaikaisen erikoisupseerin virassa

HE 30 / 2017 - Siviilivirkamiehet

- *Esityksessä ehdotetaan myös, että vanhojen siirtymäsäännösten piirissä olevien siviilivirkamiesten erityisiä eroamisikiä korotetaan vastaavalla tavalla eli vuodesta 2018 alkaen vuoteen 2025 saakka kolmella (3) kuukaudella jokaista kalenterivuotta kohden, yhteensä enintään kahdella (2) vuodella*
  - *Ehdotus ei merkitse vanhojen eroamisikien lakkauttamista, vaan niiden nostamista asteittain vastaavalla tavalla kuin yleistä eläkeikää nostetaan*
  - *Muutos toteutuu asteittain, joten se antaa sopeutumisaikaa*

- *Enimmillään eroamisikä nousee kahdella (2) vuodella, mutta tämä korotus koskee henkilöitä, joiden lain voimaan tullessa voimassa oleva eroamisikä täyttyy vasta vuonna 2025 tai sen jälkeen*
  - *Eroamisikien korotuksen perusteena on yhdenvertaisuus ihmisten kesken ja korotus rinnastuu ammatillisten eläkeikien korotukseen*

Puolustusvoimien henkilöstöjohtamisen päämääränä on turvata Puolustusvoimille ammattitaitoinen ja motivoitunut henkilöstö, joka on laadultaan ja määrältään riittävä sodan ajan, erilaisten kriisien ja rauhan ajan tehtäviin.



HESTRA: Tavoitetilaan pääsemiseksi strategisena vaatimuksena on tuottaa suorituskykyisiä joukkoja ja ammattitaitoista henkilöstöä