Eduskunnan virkamiesyhdistys r.y. **Eduskunnan ammattiosasto r.y.**

Tarkastusvaliokunnalle

Asia: K 10/2017 vp: Eduskunnan tilintarkastajien tilintarkastuskertomus eduskunnan tilinpäätöksestä, toimintakertomuksesta ja kirjanpidosta sekä hallinnosta vuodelta 2016
Teema: Eduskunnan toiminta henkilöstöjärjestöjen näkökulmasta

Eduskunnan tilintarkastajat ovat antaneet tilintarkastuskertomuksen eduskunnan tilinpäätöksestä, toimintakertomuksesta ja kirjanpidosta sekä hallinnosta vuodelta 2016. Tilintarkastuskertomuksen mukaan tilinpäätös ja toimintakertomus antavat Eduskunnan tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot Eduskunnan toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat ristiriidattomia.

Eduskunnan virkamiesyhdistys ja Eduskunnan ammattiosasto kiinnittävät kunnioittavasti valiokunnan huomiota seuraaviin seikkoihin.

Vuoden 2016 alussa eduskunnan kansliassa käynnistettiin uuden strategian valmistelu, johon henkilöstö osallistui aktiivisesti. Kansliatoimikunta hyväksyi 29.9.2016 uuden strategian, jonka jälkeen on siirrytty strategian toimeenpanoon, jossa vuorovaikutteisuus ja yhdessä tekeminen on myös tärkeää. Pidämme hyvänä tällaista työskentelytapaa, jossa henkilöstö on vahvasti mukana ja sitoutuu strategiaan ja sen käytännön toimeenpanoon.

Vuonna 2012 asetettiin kanslian toimintayksikköjä koskenut henkilöstön määrällinen tavoite 430 henkilötyövuoden vähentämisestä 400 henkilötyövuoteen vuoden 2015 loppuun mennessä. Tavoite saavutettiin asetetussa aikataulussa. Henkilöstömäärän vähennys vuosina 2012 – 2015 oli noin 8 %. Palkkamenot olivat vuonna 2016 ilman avustajien palkkoja 1 629 940 euroa eli 5,4 prosenttia pienemmät kuin vuonna 2015 ja tästä noin 7 00 000 euron säästöt tulivat toimintayksiköiden palkkamenoista henkilöstön vähenemisen ja täyttämättömien virkojen vuoksi.

Virkojen täyttämättä pitäminen näyttääkin vakiintuneen yhdeksi keinoksi säästöjen aikaansaamisessa. Tässä piilee kuitenkin riski niin toimintavarmuuden kuin henkilöstön jaksamisenkin kannalta. Tämän vuoden alussa havaittiin resurssin olevan niin tiukka, että sijaisten saaminen yllättävissä tilanteissa esim. sairastumisten tai loukkaantumisten vuoksi on ollut hyvin hankalaa. Lisäksi tietojärjestelmien ongelmat ja järjestelmien kehittäminen ovat vaatineet viime vuosien aikana merkittävästi henkilöstöresurssia.

Vuonna 2015 kansliassa toteutetun työhyvinvointiselvityksen avovastausten mukaan työhyvinvointia heikentäviä tekijöitä olivat töiden määrä ja kuormittavuus, kiire, tietojärjestelmien

häiriöt ja ongelmat niiden omaksumisessa. Siksi on tärkeää, että henkilöstöresurssi on mitoitettu oikein ja että myös jatkossa panostetaan riittävästi työhyvinvointiin, joka on vuosien 2015-2018 toimintasuunnitelman yhtenä riskienhallinnan teemana. Eduskunnan puhemiehen täksi vuodeksi lanseeraama ja parhaillaan käynnissä oleva Hyvän mielen vuosi on saanut hyvän ja innostuneen vastaanoton henkilöstön parissa.

Kanslian toimintamenojen budjetointitarkkuuden parantamiseen on kiinnitetty huomiota vuodesta 2011 lähtien, ja se onkin selvästi parantunut. Toisaalta on tarpeellista budjetoida realistisesti esim. ylityöt, koska niiden liian alhainen budjetointi voi johtaa talousarvion ylitykseen. Vaalikausittain toistuva valtiopäivärytmiikka tarjoaa tällaiseen arviointiin hyvät perustiedot.

Eduskunnassa 9.5.2017

Matti Jäkälä
puheenjohtaja
Eduskunnan virkamiesyhdistys r.y.

Martti Tanskanen
varapuheenjohtaja
Eduskunnan ammattiosasto r.y.