Tarkastusvaliokunnalle

Eduskunnan tilintarkastajat ovat antaneet 29.3.2017 tilintarkastuskertomuksen Valtiontalouden tarkastusviraston tilinpäätöksestä, toimintakertomuksesta ja kirjanpidosta sekä hallinnosta vuodelta 2016. Tilintarkastuskertomuksen mukaan tilinpäätös ja toimintakertomus antavat viraston tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot Valtiontalouden tarkastusviraston toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat ristiriidattomia.

Haluamme kiinnittää Valtiontalouden tarkastusviraston henkilöstöjärjestöjen näkökulmasta tarkastusvaliokunnan huomiota Valtiontalouden tarkastusviraston tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa oleviin seikkoihin ja tuoda valiokunnan tietoon taustoittavia asioita.

Pääjohtajan katsauksessa pääjohtaja Yli-Viikari kiittää tarkastusviraston henkilökuntaa innosta ja asiantuntemuksesta, jolle tarkastustyömme perustuu. Pääjohtajan katsauksen mukaan ”Olemme työstäneet uusia toimintamalleja ja rakentaneet uutta ajoittain tiiviissäkin dialogissa. Uudistamme ja uudistumme, jotta riippumaton, objektiivinen ja laadukas tarkastustieto tukee Suomen valtionhallinnon kehitystä tulevatkin sata vuotta.” Tarkastusvirasto saavutti vuonna 2016 strategiset vaikuttavuustavoitteet keskimäärin melko hyvin. Vuosi 2016 oli pääjohtaja Yli-Viikarin ensimmäinen vuosi tarkastusviraston pääjohtajana. Uusi pääjohtaja voi joko johtaa tarkastusvirastoa edeltäjänsä viitoittamalla tiellä tai sitten uusi pääjohtaja voi rohkeasti pyrkiä tekemään muutoksia. Pääjohtaja Yli-Viikari on alkanut uudistaa tarkastusvirastoa. Henkilöstöjärjestöjen näkemyksen mukaan muutoksilla on ollut vaikutusta tarkastusviraston työilmapiirin heikentymiseen.

Tarkastusviraston henkilökunnalla on korkea työmoraali. Tästä kertoo muun muassa se, että sairauspoissaolojen määrä 4,4 pv/htv alitti selvästi valtionhallinnon yleisen tason (8,5 pv/htv). Tarkastusvirastolainen ei pienestä syystä johtuen jää sairauslomalle. Isänmaan etu velvoittaa.

Henkilöstöjärjestöt kunnioittavasti esittävät, että tarkastusvaliokunta kiinnittäisi huomiota siihen, että tarkastusviraston henkilöstön työilmapiiri oli kevättalvella 2016 mitatussa ParTy(parempi työyhteistö)-tutkimuksessa vertailuryhmää (Työterveyslaitoksen keräämä vertailuaineisto) jonkin verran heikompi sekä erityisesti siihen, että työilmapiirikyselyn tulokset ovat lievästi laskeneet edellisestä ParTy -kyselystä (2014). Yksikköjen väliset erot tuloksissa ovat merkittävät. Kehittämiskohteena tarkastusviraston työilmapiirikyselystä nousee etenkin johtamiseen liittyvä toiminta. Johdon toiminta sai vuoden 2016 kyselyssä tuloksen 2,6 kun vertailuryhmän tulos oli keskimäärin 3,0. Edellisessä kyselyssä johdon toiminta sai vielä kohtuullisen hyvän arvosanan eli 3,1.

Henkilöstöjärjestöt haluavat tuoda tarkastusvaliokunnan tietoon seuraavan asian. Tarkastusvirastoon kohdistui syksyllä 2016 Etelä-Suomen aluehallintoviraston toteuttama työsuojelutarkastus. Työsuojelutarkastuksesta on annettu 2.12.2016 tarkastuskertomus. Tarkastuskertomuksen mukaan suuri osa henkilöstöstä kokee, että työssä esiintyy häiritsevää etsiskelyä, keskeytyksiä ja odotuksia. Lisäksi erityisesti tuloksellisuustarkastuksen ja finanssipolitiikan yksikössä koetaan, että työpaikalla ei keskustella riittävästi tehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta ja että he eivät tule kuulluksi työtä koskevissa asioissa ja muutoksissa.

Tarkastusviraston tilinpäätöksen mukaan tarkastusviraston johdolle maksettiin vuonna 2016 tulosperusteisia palkkoja ja palkkioita yhteensä 38 941,52 euroa. Vuonna 2015 tulosperusteisia palkkoja ja palkkioita ei johdolle maksettu. Henkilöstöjärjestöt pitävät ongelmallisena sitä, että johdolle on maksettu tulos-

palkkioita, sillä työilmapiirikyselyn perusteella johdon toiminta sai varsin heikon arvosanan. Toisaalta henkilöstön suoritusarvioinneissa linjaa on samanaikaisesti kiristetty. Ongelmallista on myös se, että valtioneuvoston alaisessa hallinnossa ei ole vuonna 2016 saanut maksaa johdolle tulospalkkioita valtiovarainministeriön 25.6.2015 tekemään päätökseen Valtion ylimmän virkamiesjohdon tulospalkkiojärjestelmän muutos –nojalla. Henkilöstöjärjestöjen mielestä olisi ollut luontevaa, että tarkastusvirastossa olisi noudatettu samanlaista linjausta.

Helsingissä 9.5.2017

Pasi Tervasmäki
puheenjohtaja
Eduskunnan akavalaiset r.y.

Timo Oksanen
puheenjohtaja
Valtiontalouden tarkastusviraston virkamiesyhdistys r.y.

Matti Jäkälä
puheenjohtaja
Eduskunnan virkamiesyhdistys r.y.