PORI

04.06.2017

Eduskunta
Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunnan kuuleminen 6.6.2017

HE 51/2017 VP HALLITUKSEN ESITYS EDUSKUNNALLE LAIKSI JULKISTEN TYÖVOIMA- JA YRITYSPALVELUIDEN ALUEELLISTA TARJOAMISTA JA TYÖELÄMÄKOKEILUA KOSKEVASTA KOKEILUSTA

Hallituksen esitys laiksi julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden alueellisista tarjoamista ja työelämäkokeilua koskevasta kokeilusta antaa kunnille mahdollisuuden vastata valitun asiakaskohderyhmän palveluprosessista. Kokeilu on Porin kaupungille looginen jatko aikaisemmin tehdylle työlle.

Pitkäaikaistyöttömyys, sosiaalinen syrjäytyminen ja maahanmuuttajat tulevat olemaan jatkossakin Porin kaltaisten maakunnan keskuskaupunkien haasteena. Lisäksi työttömiä valuu muualta maakunnasta keskuskaupunkeihin, jotka lisäävät entisestään työllisyyteen liittyviä haasteita.

Alueellisten kokeilujen tavoitteena on valmistautua maakuntauudistuksen jälkeiseen aikaan. Porin kaupunki on mm. työllisyysohjelmansa kautta varautunut jatkossakin olemaan merkittävä toimija työllisyyden edistäjänä. Kokeilun avulla voidaan kehittää uudenlaisia toimintamalleja eri toimijoiden välille.

Lakiesitykseen esitettävät tarkennukset

Kohderyhmä

Pori on yhdessä Satakunnan TE-toimiston kanssa esittänyt, että lakiesityksen 3 §:n 5. momenttia tarkennetaan alle 25-vuotiaiden kohderyhmän osalta niin, että kohderyhmään eivät kuulu jo toimenpiteissä olevat. Perusteluna on, että turhan byrokratian takia ei ole järkevää siirtää asiakasta, jonka osalta esim. TE-toimisto on jo sopinut työkokeilusta yritykseen.

Muutosehdotus lakiehdotuksen 3 § 5 momentti:

5) Satakunnan kokeilualueella alle 25-vuotiaille, jotka ovat olleet työttömänä vähintään kuusi kuukautta ja jotka eivät mainittuna aikana ole olleet työttömyysturvalain 1 luvun 5 §:n 1 momentin 15 kohdassa tarkoitetussa työllistymistä edistävässä palvelussa sekä niille, jotka ovat saaneet työmarkkinatukea työttömyysturvalain 14 luvun 3 a §:n 2 momentissa tarkoitetulla tavalla työttömyyden perusteella vähintään 200 päivältä.

Kuntouttava työtoiminta

Porin kaupunki esitti kokeiluhakemuksessaan yhtenä tavoitteenaan kuntouttavan työtoiminnan kehittämisen. Lakiesityksessä kuntouttava työtoiminta korvattaisiin kokonaan Porissa ja Pohjois-Savon kokeilualueella työelämäkokeilulla.

Lakiesityksen mukainen työelämäkokeilu tuo paljolti niitä mahdollisuuksia, joita olimme esittäneet kehitettäväksi, mm. mahdollisuus kokeilla yhteistyötä yritysten kanssa. Työelämäkokeilu kuitenkin heikentää niiden asiakkaiden tilannetta, jotka tarvitsevat pidempikestoista palvelua, koska työelämäkokeilun maksimiaika on rajattu 12 kuukauteen. Lisäksi muutos koskisi kaikkia em. kuntien asiakkaita, eikä vain kokeilun kohderyhmää. Työelämäkokeilun ajalta ei myöskään esityksen mukaan maksettaisi matkakorvauksia.

www.pori.fi/tyollisyys
juha.laine@pori.fi
puh. 044 701 1048
faksi 02 635 3700
Postiosoite:
Teljänkatu 5
28130 Pori
Porin kaupunki
työllisyysyksikkö
Teljänkatu 5

Porin kaupunki esittää, että lakiesityksen 15 § muutetaan niin, että työelämäkokeilu on vaihtoehtoinen palvelu kuntouttavalle työtoiminnalle. Asiakkaalle soveltuva palvelu arvioidaan palvelutarvearvioinnin yhteydessä. Taloudelliset etuudet tulee olla työelämäkokeilussa yhteneväiset kuntouttavan työtoiminnan kanssa.

Muutosehdotus lakiehdotuksen 15 §:

Jos työttömälle työnhakijalle olisi järjestettävä kuntouttavasta työtoiminnasta annetun lain nojalla kuntouttavaa työtoimintaa, kokeilualueilla kunta voi vaihtoehtoisesti järjestää kuntouttavan työtoiminnan sijasta työelämäkokeilun työpaikalla siten kuin tässä laissa säädetään. Kunta voi järjestää työelämäkokeilun itse tai tekemällä sen järjestämisestä kirjallisen sopimuksen muun työnantajan kanssa. Työelämäkokeilun tarkoituksena on selvittää ja edistää henkilön työkykyä ja työelämävalmiuksia sekä tukea hänen paluutaan työmarkkinoille.
Edellä 1 momentissa tarkoitettu työelämäkokeilu voidaan järjestää henkilön pyynnöstä myös ennen kuntouttavasta työtoiminnasta annetun lain 3 §:n 1 ja 2 momentissa säädettyjä määräaikoja, jos se vastaa hänen palvelutarvettaan. Henkilön on esitettävä työelämäkokeilua koskeva pyyntö kunnalle. Ennen työelämäkokeilun järjestämistä on laadittava aktivointisuunnitelma tai monialainen työllistymissuunnitelma.

Kokeilun kesto

Lakiesityksen mukaan kokeilu tulisi voimaan 1.8.2017 ja kestäisi vuoden 2018 loppuun. Kokeilun alueet valittiin toukokuussa 2016, mutta lakivalmistelujen vuoksi aloitusaika on siirtynyt kuluvan vuoden elokuulle. Kokeiluaika on jäämässä valitettavan lyhyeksi.

Maakuntauudistuksen on tarkoitus tulla voimaan 1.1.2019. Maakuntauudistuksen toteuttamiseen on tulossa vuosia kestävä siirtymäaika. Alueellista työvoima- ja yrityspalvelukokeilua on järkevää jatkaa siirtymäaikojen vuoksi ainakin vuoden 2019 loppuun.

Kokeilun palvelut

Lakiesityksen perusteluissa todetaan, ettei alueellisille kokeiluille ole erillistä määrärahaa. Esityksen mukaisesti kunnille siirtyy erillisen sopimuksen mukaisesti TE-toimistosta henkilöresursseja ja mahdollisuus osoittaa asiakkaita julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetusta laissa tarkoitettuihin palveluihin.

Kokeilun tavoitteena on tukea tulevaa maakuntamallia, joten olisi tarpeen, ettei palvelujen sisältöjä ole liian tarkkaan määritelty, vaan olemassa olevia resursseja voidaan joustavasti yhdistellä ja soveltaa palvelutarpeiden mukaan. Lakiesityksen 10 §:ään tulisi lisätä maininta, että kunnalla on mahdollisuus tarjota muitakin asiakkaan palvelutarpeen mukaisia palveluita.

Työllisyyden hoidon päällikkö Juha Laine