# U 41/2017 vp

## Komission ehdotukset ajo- ja lepoaikojen valvontadirektiivin muuttamiseksi ja tieliikenteen lähetettyjä työntekijöitä koskevaksi erityissäännöksiksi

LIIKENNE- JA VIESTINTÄMINISTERIÖ

LVM 1892–2017

Suomi Finland 100

# Ajoaikojen valvontadirektiivi 2002/15/EY

- Suomessa ajoaikoja valvovat yrityksissä AVIn työsuojelutarkastajat ja tiellä lähinnä poliisi
- Valtioneuvoston kanta on valmisteltu LVM:n ja STM:n yhteistyönä
- Valvonta ja sen minimimäärät ulotettaisiin myös työaikadirektiivin valvontaan; työaikojen minimivalvontamäärän toteutus olisi mahdollinen lähinnä ajopiirturivalvontana, ei täydellisenä
- Työaikadirektiivin rikkomukset otettaisiin huomioon yrityksen riskiluokituksessa, joka vaikuttaa yritykseen kohdistettavan valvonnan määrään

# Tieliikenteen lähetettyjä työntekijöitä koskeva erityissäätely (art 2)

- Liittyy lähetettyjä työntekijöitä koskevaan direktiiviin 96/71/EY, joka on parhaillaan käsittelyssä neuvostossa ja on TEM:n toimialaa
- Liittyy myös lähetettyjä työntekijöitä koskevien säännösten täytäntöönpanodirektiiviin 2014/67/EU, joka on lähinnä STM:n toimialaa
- Valtioneuvoston kanta valmisteltu yhteistyössä TEM:n ja STM:n kanssa
- Valvontakeinoista säädetty tyhjentävästi (kohta 4), VN ei pidä tarkoituksenmukaisena

# Lähetettyjä koskevien säännösten noudattaminen

- Kabotaasi on nyt ao. direktiivien piirissä, rajan ylittävä kuljetus ei
- Keskeisin kysymys: minkä valtion työehtoja kuljettajaan on noudatettava, lähettävän valtion vai työntekovaltion
- Komissio ehdottaa, että rajan ylittävässä kuljetuksessa lähetettyjä työntekijöitä koskevaa direktiiviä sovellettaisiin 3:n työpäivän kuluttua, mutta kabotaasiin heti kuten nytkin
- Ongelmana on valvonta
- Komissio ehdottaa, että lähettävän yrityksen on toimitettava tieto lähettämisestä sekä kuljetuksen yksityiskohdista sen jäsenvaltion valvontaviranomaiselle, jossa kuljetus tapahtuu
- Kuljettajan näytettävä tienvarsitarkastuksessa kahden edeltäneen kuukauden palkkakuitit, yrityksen lähetettävä ne lisäksi myöhemmin
- Lähetettyjä työntekijöitä koskeva direktiivi ei koske suoraan EU/ETA-alueen ulkopuolisista valtioista tulevia työntekijöitä, heitä ei kuitenkaan saisi asettaa parempaan asemaan kuin EU-valtion työntekijöitä