Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus
Närings-, trafik- och miljöcentralen
Centre for Economic Development, Transport and the Environment

ELY- keskusten ja TE-toimistojen toimintamenot ja resurssit

1) Sopeuttamistoimien vaikutukset TEM:n hallinnonalan tehtävien suorittamiseen Kaakkois-Suomessa
2) Maakuntauudistuksen riskikohdat

29.9.2017
Kaakkois-Suomen ELY-keskus E-vastuualueen johtaja Satu Mäkelä, yksikön päällikkö Tea Munne

Maakuntauudistuksen riskit valmisteluvaiheessa 2017-2019

- Kahden maakunnan ELY-keskuksen resurssien niukkuus suhteessa yhden maakunnan ELY-keskuksiin → lähtökohtaisesti vähemmän resursseja ja osaamista siirtymässä näihin maakuntiin
  - Uudistuksen läpivienti ja maakuntauudistuksen valmisteluun osallistuminen: työryhmien jäsenyydet, henkilöstön osallistumisen varmistaminen
  - Palvelukyvyn ja osaamisen oheneminen, sirpaleiset tehtäväkuvat
  - Asiakas- ja sidosryhmätyytyväisyyden ylläpitäminen

Maakuntauudistuksen riskit toiminnan käynnistyessä 2020

- Palvelujen rahoituksen riittävyys: TEM:n yleiskatteellinen valtionosuus
  - Jääkö joku asiakasryhmä jää ilman palveluja?
- Kenen kädessä kasvun, kilpailukyvyn ja elinvoiman driverit?
  - Osaavan työvoiman saatavuus: ohjaus osaamispoluille, työperäinen maahanmuutto/EURES, kansainvälisten osaajien rekrytointi, kotouttamiseen liittyvät toimenpiteet jne
- Järjestämisvastuu ja tuottaminen
  - Asiakastarpeen tunnistaminen ja ohjaus oltava maakunnan omissa käsissä, vrt SOTE, rahoituksen näkökulma
  - palveluntuottajien kiinnostus tuottaa subventoituja ja tiukasti kilpailutettuja palveluja → onko kannattavaa liiketoimintaa? löytyykö luottamusta?
  - Hallinnoinnin ja rahoitusjärjestelmien monimutkaisuus

Riskejä voidaan minimoida

- Synergia sote-mallin kanssa helpottaisi maakunnan järjestämistoimintaa ja omavalvontamallin rakentamista
- Osittainen oma tuotanto varmistaisi osaamisen säilymisen
  - Asiakasrajapinta on tunnettava riittävän hyvin
- Kustannustehokkuuden huomioiminen, mitä tehdään halvemmalla itse
- Markkinapuutteen arvioimisen pelisääntöjen täsmentäminen
  - Montako palveluntuottajaa pitää olla että valinnanvapaus ja asiakaspalvelun toimitusvarmuus saavutetaan?
  - Kuinka usein arviointi tehdään? Tarkoittaa henkilöstön yt-neuvottelua siltä osin. Kuinka säilyttää motivaatio ja maakunnan positiivinen työnantajakuva?

Mitä hyvää on tapahtumassa

- Kasvun agenda on hyvä agenda
  - Työpaikkoja, elinvoimaa, asiakkaiden tarpeisiin tuotettuja innovatiivisia palveluja, kansalaisten osallisuus kasvaa
  - Muutos on systeeminen ja iso - uusia mahdollisuuksia, päällekkäisyyksien karsimista
- ELYissä on paljon osaamista ja hyvä henkilöstö
  - Systemaattista osaamisen kehittämistä, rohkeita avauksia uuteen kuten älykäs ostaminen, palvelumuotoilu, yhteiskehittäminen asiakkaiden ja sidosryhmien kanssa, ristiinpölytys eri ministeriöiden ja organisaatioiden kanssa
  - Järjestämis- ja ostamisosaamista on olemassa
  - ELYt ovat yhteistyökykyisiä ja hyvin verkostoituneita valtakunnallisesti ja eri sidosryhmien kanssa