Eduskunta
Sara Kuitunen

sara.kuitunen@eduskunta.fi

Asiantuntijapyyntönne 18.9.2017

## Lapin ELY-keskuksen ja TE-toimiston toimintamenot ja resurssit

Lapin ELY-keskuksessa käytiin läpi YT-prosessi vuosina 2014 - 2015, jonka seurauksena irtisanottiin kahdeksan henkilöä. Irtisanoutumiskorvauksella irtisanoutui seitsemän henkilöä ja ns. 1+1 mallin avulla toiselle työnantajalle siirtyi kolme henkilöä. Yhteensä lähtijöitä oli siis 18 henkilöä. YT-prosessin tavoite asetettiin vuoteen 2018 saakka.

Lapin ELY-keskuksen toimintamenokehys vuodelle 2018 vuonna 2015 käydyn YT-menettelyn aikaan oli suurempi kuin nyt on esitetty. Lisäksi nyt on esitetty vuoden 2019 toimintamenokehys, joka on Lapin ELY-keskuksen osalta supistuva. Koska YT-prosessissa tähdättiin vuosien 2016, 2017 ja 2018 toimintamenokehysten mukaiseen tilanteeseen, toimintamenokehysten edelleen pieneneminen silloisesta aiheuttaa Lapin ELY-keskukselle merkittäviä vaikeuksia.

YT-prosessin jälkeen Lapin ELY-keskus on toiminut vuodet 2016 ja 2017 annettujen toimintamenokehysten raameissa ja näyttää siltä että vuosi 2018 pystytään myös toimimaan annetussa pienentyneessä toimintamenokehyksessä. Toimintamenokehyksessä pysyminen on tarkoittanut sitä, että suurta osaa vapautuneista tehtävistä ei ole voitu täyttää. Tehtäviä on järjestelty tehtävämuutoksilla ja sisäisillä siirroilla, minkä johdosta on tehty priorisointeja ja jätetty monia tehtäviä hoitamatta tai hoidettu kevennettyinä.

| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
|---|---|---|---|---|
| HTV LAP ELY | 268 | 195 | 194 | 154 |

Vuoden 2019 osalta toimintamenokehys on noin 300.000 € alijäämäinen. Ellei tuota alijäämäisyyttä voida korjata toimintamenokehystä kasvattamalla, tulee Lapin ELY-keskuksen toiminta osin halvaantumaan vuoden 2019 aikana.

Eläköityminen ei ole tasaista ja samanlaista kaikissa ELY-keskuksissa. Lapin ELY-keskuksessa eläköityminen ei ole tasaista eri vastuualueiden osalta. Eläköityminen Lapin ELYssä kohdistuu myös suurelta osin sellaisiin kriittisiin tehtäviin, jotka on välttämätöntä paikata korvausrekrytoinneilla, jotta toimintaa pystytään tavoitteiden mukaisesti jatkamaan. Esimerkkinä

mm. pohjoisen hankinta-alueen molemmat päällystehankintojen projektipäälliköt, jotka eläköityvät vuonna 2019 sekä eläköitymiset ympäristövalvonnan ja kalatalouden tehtävissä.

Ilman kriittisten tehtävien korvausrekrytointeja Lapin ELY-keskuksen toiminnot ovat maakuntaan siirtyessään osin valmiiksi rampoja.

**Lapin TE-toimiston** toimintamenomäärärahojen tilanne on vuosien 2018 - 2019 toimintamenokehyksen puitteissa kohtuullisen hyvä. Tämä perustuu vuoden 2015 tiukkaan talouskuuriin ja henkilöstömäärän sopeuttamiseen eläköitymisen myötä alenemaan toimintamenomäärärahakehykseen. Rekrytointeja tehdään harkiten. Ratkaisuja haetaan toimintatapojen muutoksista ja arjen tekemistä priorisoimalla. Digitalisaation hyödyntäminen ja etäasioinnin mahdollistavat asiointipisteet Lapin kunnissa ovat niitä perusratkaisuja, jotka mahdollistavat palvelujen saavutettavuuden kustannustehokkaasti.

Määräaikaisesti palkatuilla on nykytilanteessa ratkaiseva merkitys Lapin TE-toimiston toimintakyvylle. Määräaikaisiin rekrytointeihin tukemaan määräaikaishaastattelujen toteuttamista toivotaan määrärahoja myös vuodelle 2019. Henkilöstötarvetta "paikataan" myös omaan hallintoon työllistämällä, tosin vähenevällä kiintiöllä.

Vuosina 2018 tehtävät rekrytoinnit eivät vastaa puoltakaan eläkkeelle siirtyvien määrästä. Rekrytoinnit tehdään pääsääntöisesti toistaiseksi voimassa olevilla työsopimuksilla, koska niiden merkitys on olennainen TE-toimiston palvelukyvyn turvaamisessa uuteen maakuntaan siirryttäessä. Rekrytoinneilla on merkitystä myös TE-toimiston ikärakenteen ja osaamisen uusiutumisen näkökulmasta.

Maakuntauudistuksen valmistelu tulee sitomaan sekä ELY-keskuksen että TE-toimiston henkilöstöresursseja. Siksi toimintamenoissa tulee olla varaa tarvittavaan resurssointiin, kun osa henkilöstöstä sidotaan näihin tehtäviin.

Ylijohtaja Jaakko Ylinampa

Vs. johtaja Tuija Ohtonen