Seppo Nevalainen 10.10.2017

Eduskunnan verojaosto
Kirjallinen asiantuntijalausunto
11.10.2017 klo 10.30 kokoukseen

Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi vuoden 2018 tuloveroasteikosta ja tuloverolain muuttamisesta (HE 107/2017 vp)

Ansiotulojen verotuksen keventämisessä tulisi painottaa enemmän pieni- ja keskituloisia

Kilpailukykysopimuksessa sovittiin, että palkansaajamaksujen korotukset kompensoidaan palkansaajille tuloverotusta keventämällä. Tämä tukee palkansaajien ostovoimaa ja työllisyyttä.

Palkansaajien verotusta koskevissa päätöksissä olisi ollut mahdollista painottaa verokevennyksiä enemmän pieni- ja keskituloisiin. Tuloerot eivät kääntyisi tällöin kasvuun ensi vuonna, kuten hallituksen esityksessä nyt käy. On tärkeää, että ns. solidaarisuusveroa jatketaan myös vuoden 2018 jälkeen, jotta myös suurituloiset osallistuvat osaltaan taloustalkoisiin.

Myös työllisyyden parantamisen kannalta olisi perusteltua suunnata verokevennykset pieni- ja keskituloisiin, jotka käyttävät suuremman osan tuloistaan kulutukseen. Rajaveroasteet ovat usein myös korkeimpia pienituloisilla, kun tulonsiirtojen pienentyminen leikkaa käytettävissä olevia tuloja työtulojen kasvaessa.

Työnantajan maksaman koulutuksen verotuskäytännön selkiyttäminen on paikallaan

Työnantajan maksaman koulutuksen verokohtelusta ei ole verolainsäädännössä sitä koskevia nimenomaisia säännöksiä. Kun työnantajan työntekijälleen maksaman koulutuksen verokohtelu perustuu oikeus- ja verotuskäytäntöön, se aiheuttaa epäselviä tilanteita sen suhteen

Käyntiosoite:
Mikonkatu 8 A, 6. krs
0100 Helsinki
Postiosoite:
PL 421
00101 Helsinki

Puhelin: (vaihde)
(09) 131 521
Faksi:
(09) 652 367
Sähköposti:
etunimi.sukunimi@sttk.fi

www.sttk.fi

onko työnantajan maksama koulutus työntekijälle verotonta vai ei. On tärkeää verohallinnon ohjeistus on tältä osin ajantasaista. Nykyinen verohallinnon ohje vuodelta 2014.

Nykyisessä työelämässä rakennemuutos on nopeaa, kun vanhoja ammatteja katoaa ja uusia syntyy. On tärkeää että työntekijät pystyvät täydennys- ja uudelleenkouluttautumalla siirtymään uusiin työtehtäviin joustavasti eikä siitä synny työntekijälle palkkana verotettavaa etua, vaikka koulutus olisi tutkintoon johtavaa. Työntekijöiden kouluttaminen on lähtökohtaisesti työnantajien etu, vaikka toki työntekijätkin siitä hyötyvät.

Myönteistä hallituksen esityksessä on että, työnantajan maksaman koulutuksesta tulisi jatkossa nykyistä harvemmin työntekijälle veroseuraamuksia. On tärkeää, että koulutuksen verovapaus ei enää riippuisi siitä, missä muodossa koulutus tapahtuu tai millaiseen tutkintoon se johtaa. Kannatettavaa on myös se, että työnantajan maksaman ajokortin suorittaminen työtehtävien sitä vaatiessa, voisi olla verovapaata.

Tilapäisen työskentelyn päivärahojen verokäytännön joustavoittaminen lisää työllisyyttä

Tilapäisellä työntekemispaikalla mahdollistetaan hallituksen esityksessä verottomien päivärahojen maksu nykyisen kahden vuoden sijaan kolmen vuoden yhtäjaksoinen työskentely. Tämä muutos tukee työllisyyttä ja lisää työvoiman liikkuvuutta.

Lisätietoja: Ekonomisti Seppo Nevalainen, p. 0400 798 958, seppo.nevalainen@sttk.fi