Puolustusvoimien henkilöstöpäällikkö

Kontra-amiraali Timo Junttila

Puolustusvoimien henkilöstötilanne - Puolustusvaliokunta 12.10.2017



The Finnish Defence Forces

PUOLUSTUSVOIMIEN
TEHTÄVÄT



1

SUOMEN
SOTILAALLINEN
PUOLUSTAMINEN



2

MUIDEN
VIRANOMAISTEN
TUKEMINEN



3

OSALLISTUMINEN
KANSAINVÄLISEN
AVUN ANTAMISEEN



4

OSALLISTUMINEN
KANSAINVÄLISEEN
KRIISIHALLINTAAN

Puolustusvoimauudistuksen tavoitteet

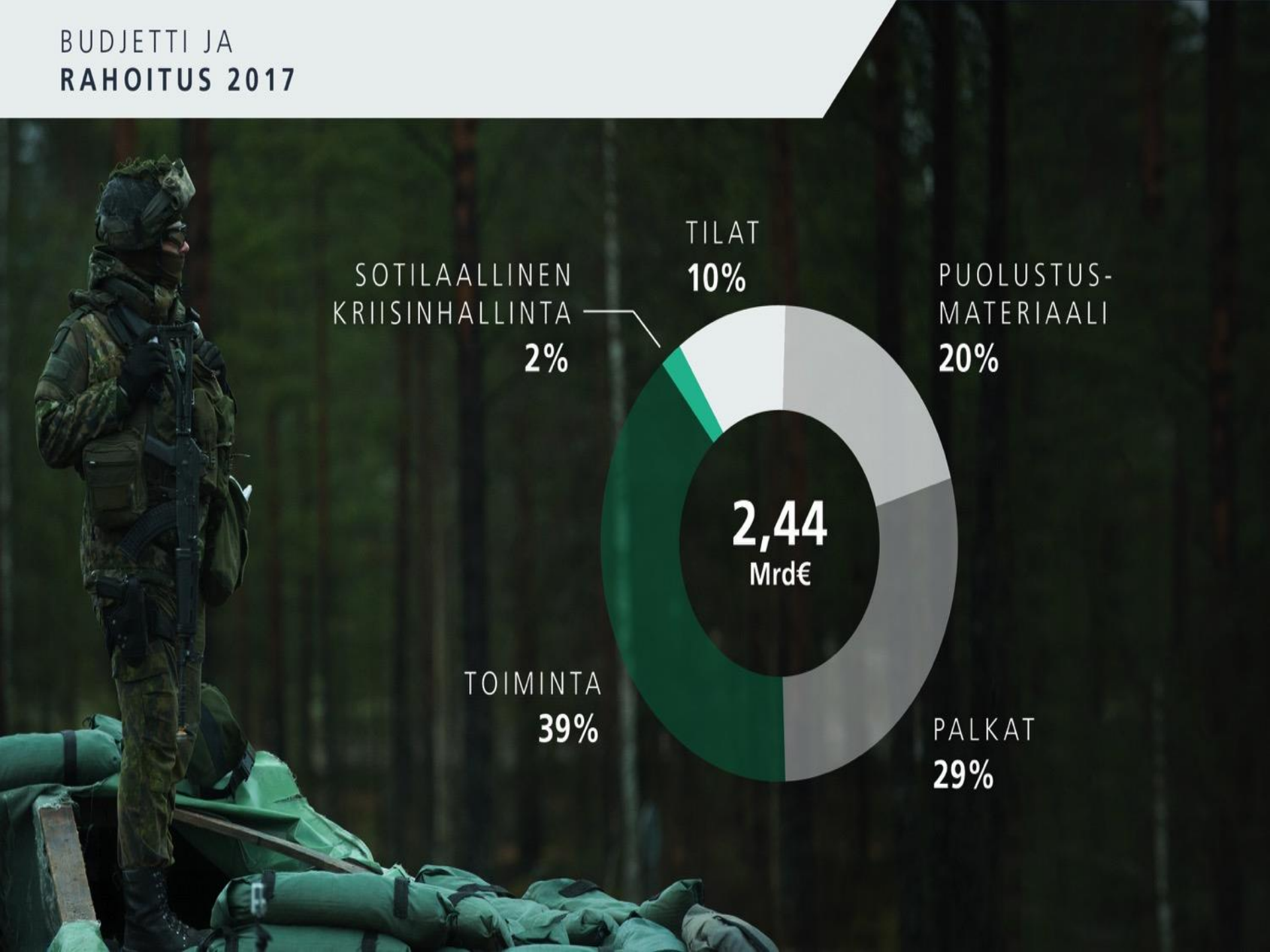
Tavoitteena :

1. **Suomen sotilaallisesta puolustuskyvystä huolehtiminen**
2. **Pysyvät kustannussäästöt**
   - **Kiinteistömenot**
   - **Henkilöstökulut**
   - **Materiaalihankinnat**
3. **Puolustusvoimien koon ja toiminnan saaminen tasapainoon rahoituksen kanssa**

Menorakenteen tasapaino

Henkilöstömenot – Materiaalihankinnat - Toimintamenot

BUDJETTI JA
RAHOITUS 2017



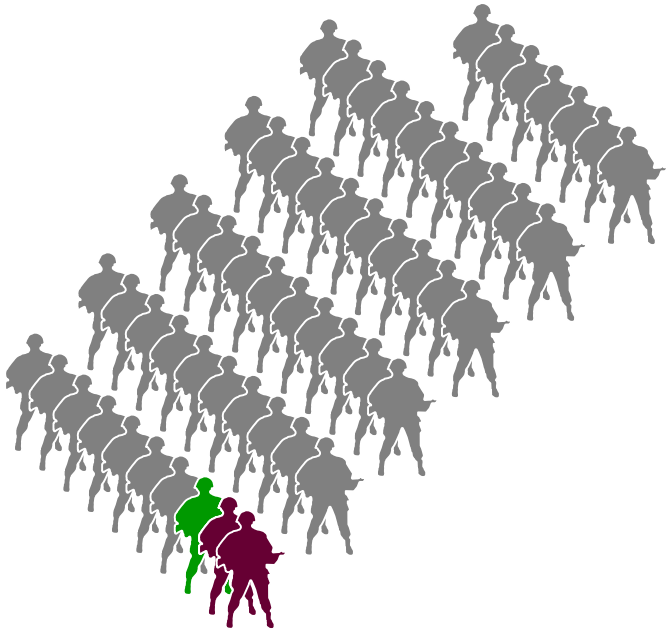
Puolustusvoimien henkilöstöjohtamisen päämääränä on turvata Puolustusvoimille ammattitaitoinen ja motivoitunut henkilöstö, joka on laadultaan ja määrältään riittävä sodan ajan, erilaisten kriisien ja rauhan ajan tehtäviin.



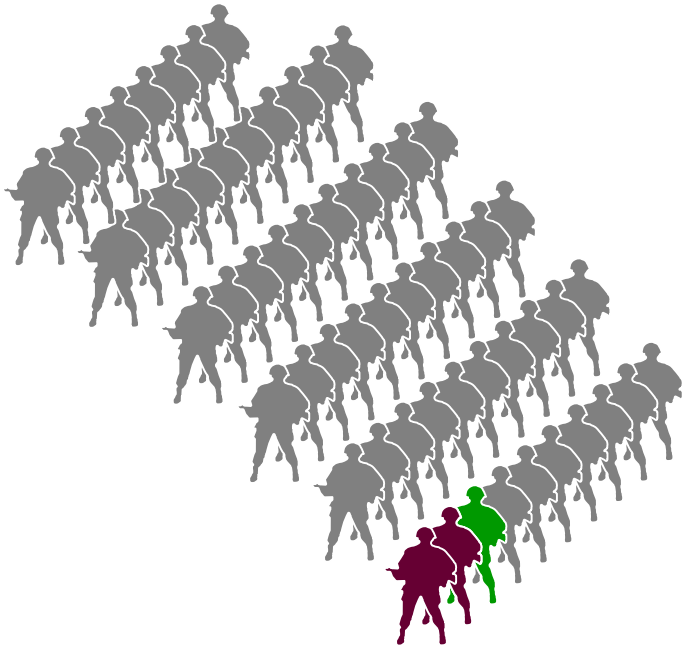
HESTRA: Tavoitetilaan pääsemiseksi strategisena vaatimuksena on tuottaa suorituskykyisiä joukkoja ja ammattitaitoista henkilöstöä

Puolustusvoimien sodan ajan joukot – 230 000 taistelijaa

VNSP 2017: 280 000 (1.1.2018 alkaen)



n. 3% ammattisotilaita



n. 1 % evp-henkilöstöä

Ammattisotilaat muodostavat sodan ajan joukkojen rungon
Suomea puolustetaan reservin voimin; reservin osaamisen kehittäminen on tärkeää

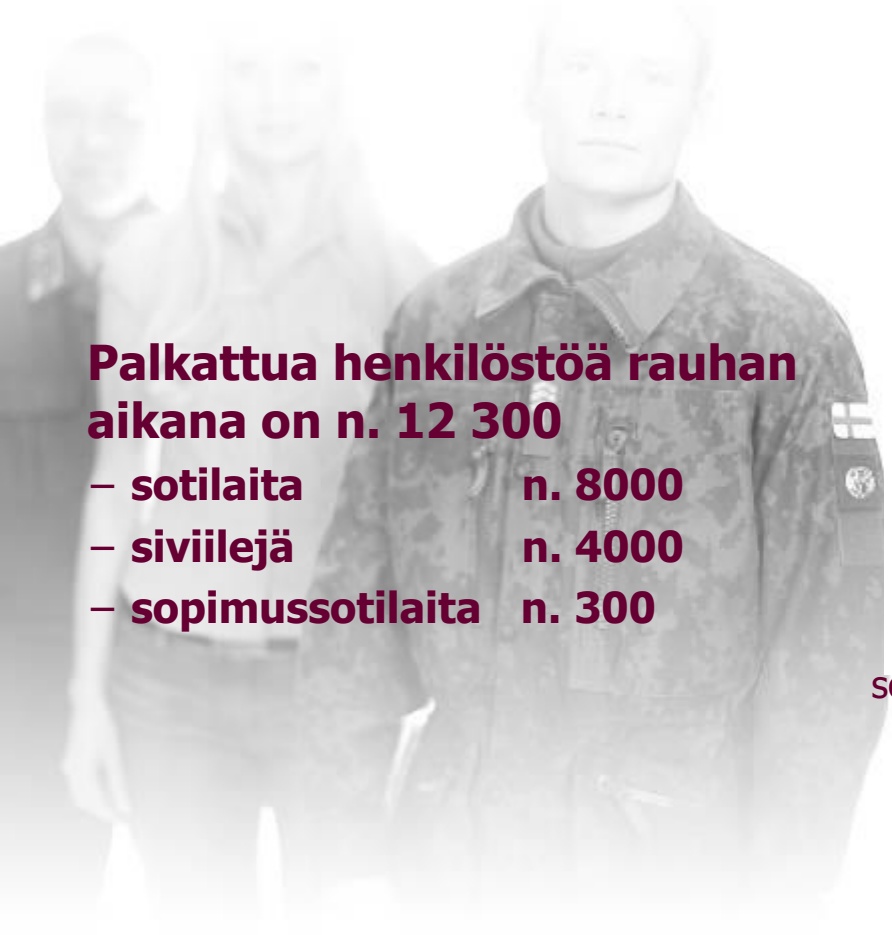
Puolustuselonteon linjauksia

Sodan ajan joukkorakenne määrittää puolustusvoimien henkilöstörakenteen. Lisäksi tähän vaikuttavat puolustusvoimien rahoituskehys, tehtävät sekä puolustusvoimien uusien suorituskykyjen ja valtion toimintamallien kehittäminen. Henkilöstövoimavaroja kohdennetaan puolustusvoimien ydintehtäviin kuten toimintavalmiuden ylläpitämiseen, asevelvollisten kouluttamiseen sekä uusien suorituskykyjen ylläpidon ja kehittämisen edellyttämiin tehtäviin.

Sotilaseläkejärjestelmän muutos ja opistoupseeripoistuman edellyttämät toimenpiteet, joilla turvataan ammattisotilasreservin riittävä kokonaismäärä, vaikuttavat henkilöstörakenteeseen. Henkilöstörakennetta sekä reservin koulutusjärjestelmää muutetaan kriisiajan vaatimusten perusteella. Henkilöstöjärjestelmää kehitettäessä otetaan huomioon valmiuden sekä kansainvälisen yhteistoiminnan ja sotilaallisen kriisinhallinnan asettamat vaatimukset. Puolustusvoimauudistuksen jälkeinen palkatun henkilöstön määrä, noin 12 000, on vähimmäistarve puolustusvoimien nykyisten tehtävien toteuttamiseksi.

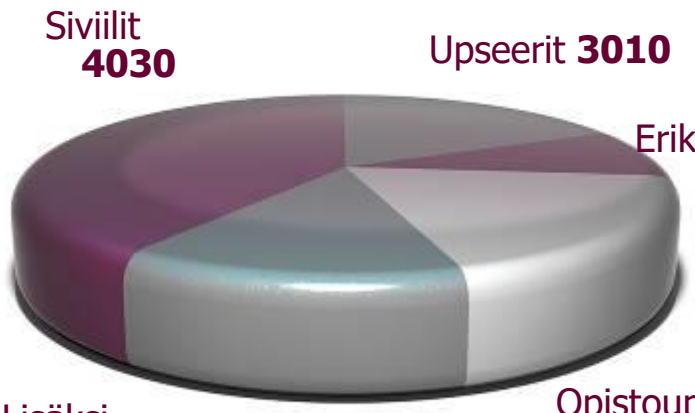


Puolustusvoimien henkilöstö 2017



Palkattua henkilöstöä rauhan aikana on n. 12 300

- **sotilaita** **n. 8000**
- **siviilejä** **n. 4000**
- **sopimussotilaita** **n. 300**



Puolustusvoimien virkarakenne 2017

HKP 2017	UPS	MA NUPS	MARU	EU	OU	AU	MA AU	SIV	YHTEENSÄ
PEAL + MPKK	567	0	0	150	178	123	29	1 330	2 377
MAAV	1 070	470	3	170	850	1 000	280	800	4 643
MERIV	285	120	2	115	260	440	134	215	1 571
ILMAV	475	44	1	135	345	585	138	445	2 168
PVLOGL	140	0	1	320	179	165	20	1 600	2 425
Pv muut*	18	0	0	8	0	0	0	10	36
PV res	3	0	9	78	70	172	80	100	512
PV yht	**2 558**	**634**	**16**	**976**	**1 882**	**2 485**	**681**	**4 500**	**13 732**
Sotilasvirat yht							**9 232**		

* PLM:ssä, PV ei maksa palkkaa

Puolustusvoimien tehtäväkoonpano - 2017

	UPS	EU	OU	AU	ESJA	SIV	YHTEENSÄ
PEAL ja MPKK	528	115	167	114	762	401	2087
MAAV	1468	152	819	1114	137	634	4324
MERIV	365	99	246	500	62	143	1415
ILMAV	515	125	327	624	132	288	2011
PVLOGL	134	289	174	165	561	910	2233
YHTEENSÄ	3010	780	1733	2517	1654	2376	12070
Sotilas/siviilitehtävät				8040		4030	

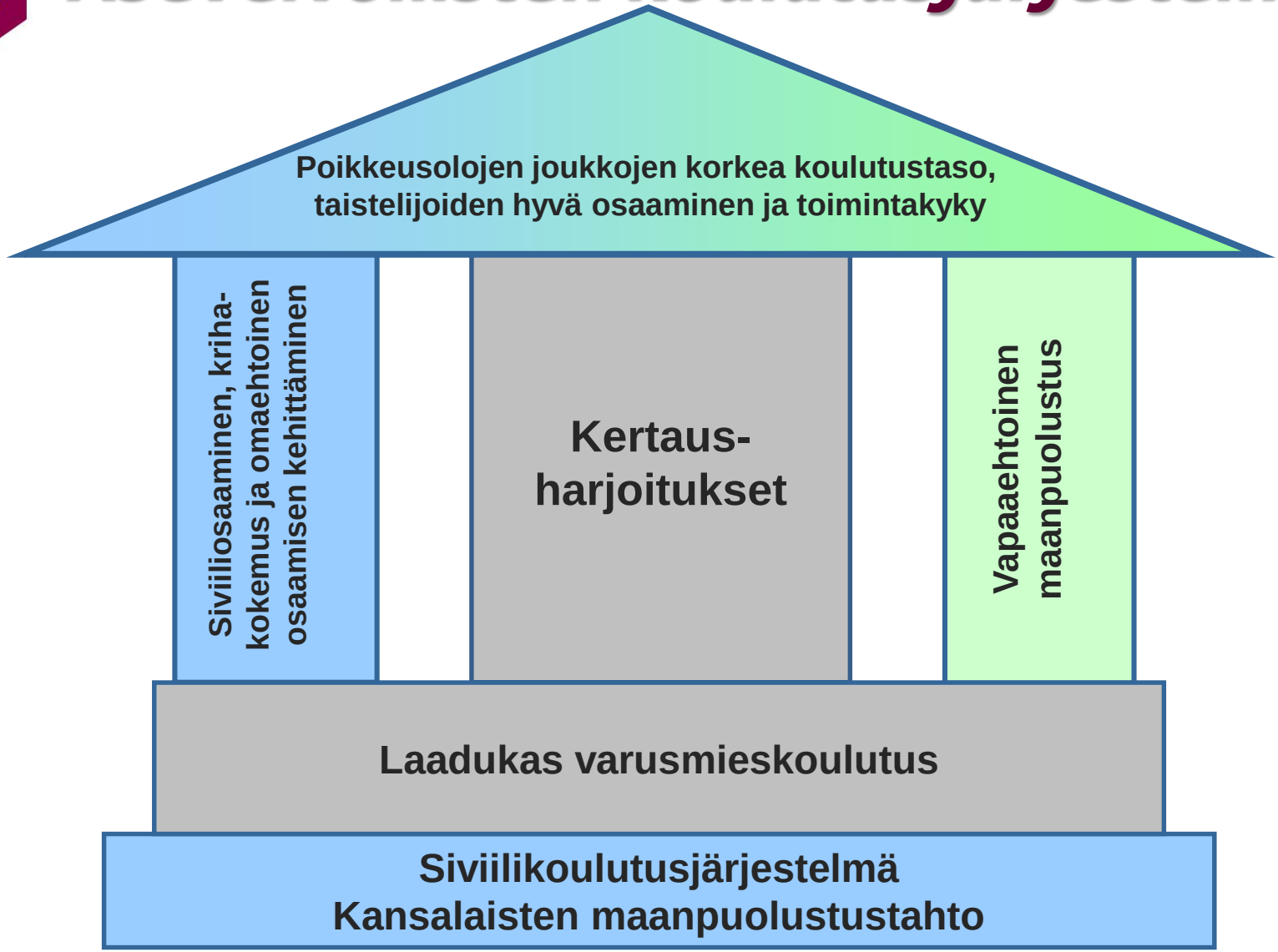
TÄYTTÖASTE (PV) 2017 97,2 %
=> Henkilötyövuodet (=palkkarahat)

KÄYTTÖ RAJOITETTU
Suojaustaso IV
JulkL (621/1999) 24.1§:n 10 k

Sopimussotilaiden HTV:t

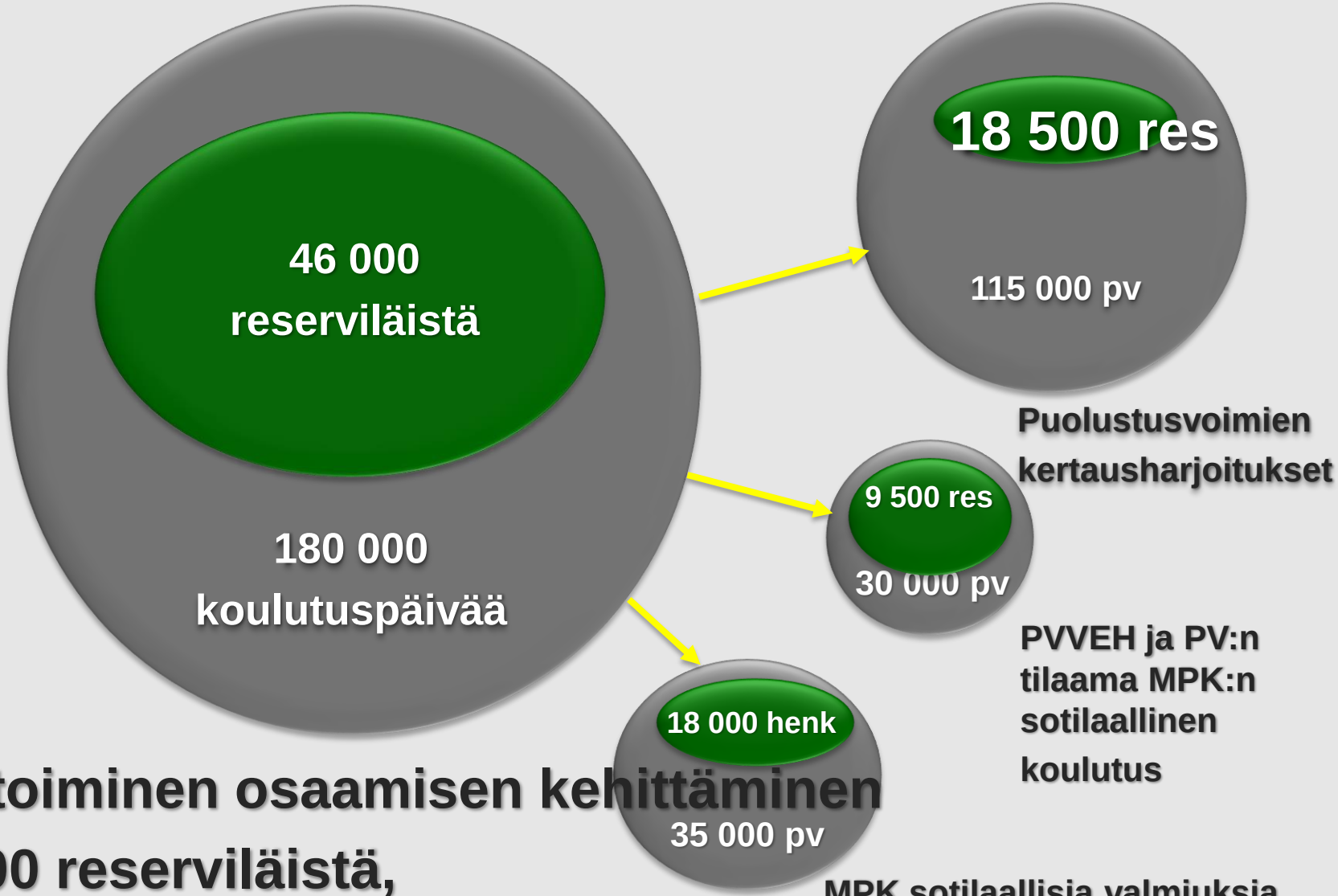
	2015 Toteuma	2016 Toteuma	2017 TPA	2018 – Suunnitelma
MAAV	110	150	120	147
MERIV	74	75	40	40
ILMAV	38	39	40	40
YHT	**222**	**264**	**200**	**227**

Asevelvollisten koulutusjärjestelmä



Osaaminen ja toimintakyky perustuu siviili- ja sotilaskoulutukseen

Vuosittain koulutettavat reserviläiset (2016)

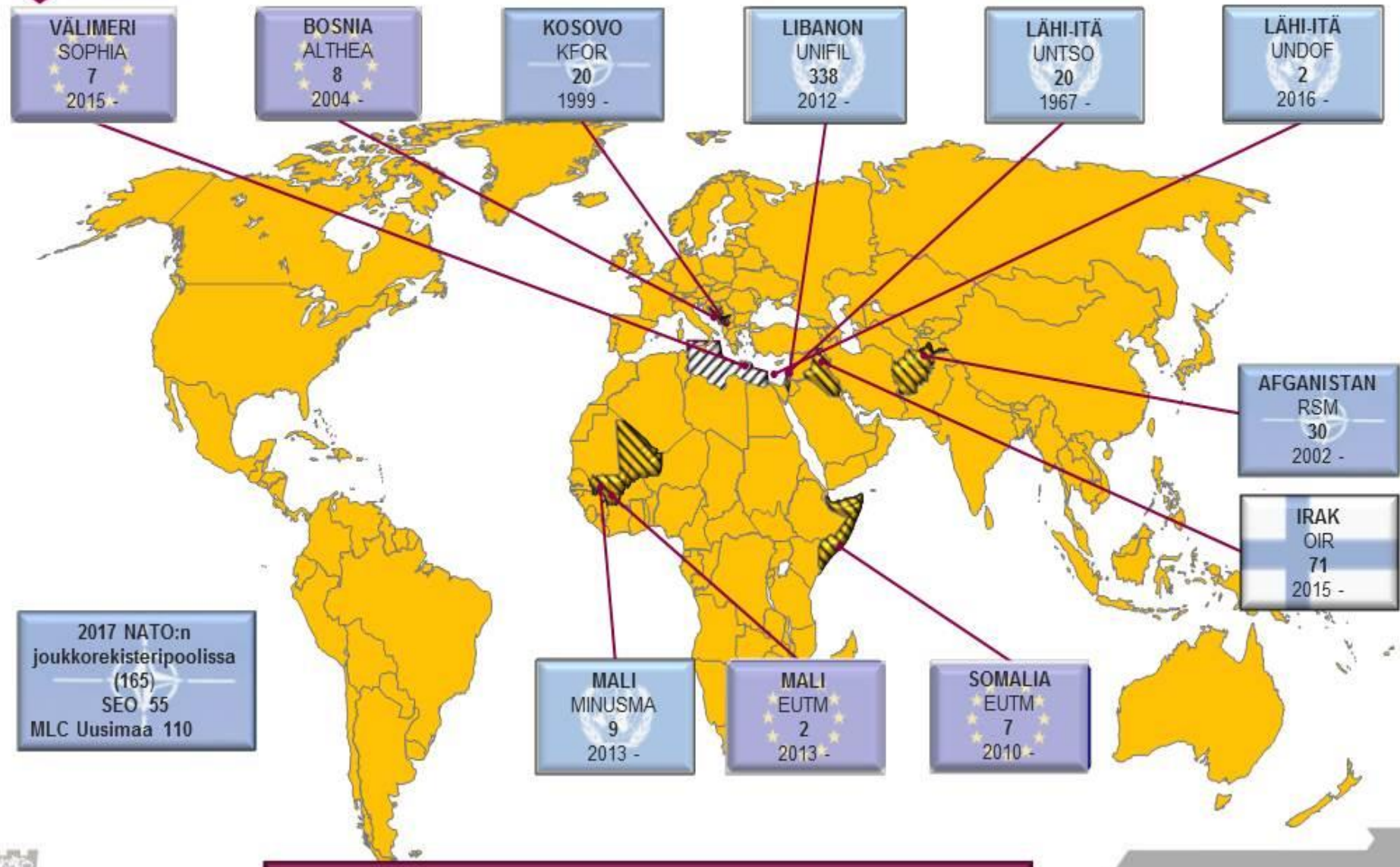


Omatoiminen osaamisen kehittäminen

X0 000 reserviläistä,

X00 000 opiskelupäivää

Kriisinhallintahenkilöstö operaatioissa



Kriisinhallintahenkilöstö yhteensä 514 + (165)

Ammattitaitoista henkilöstöä

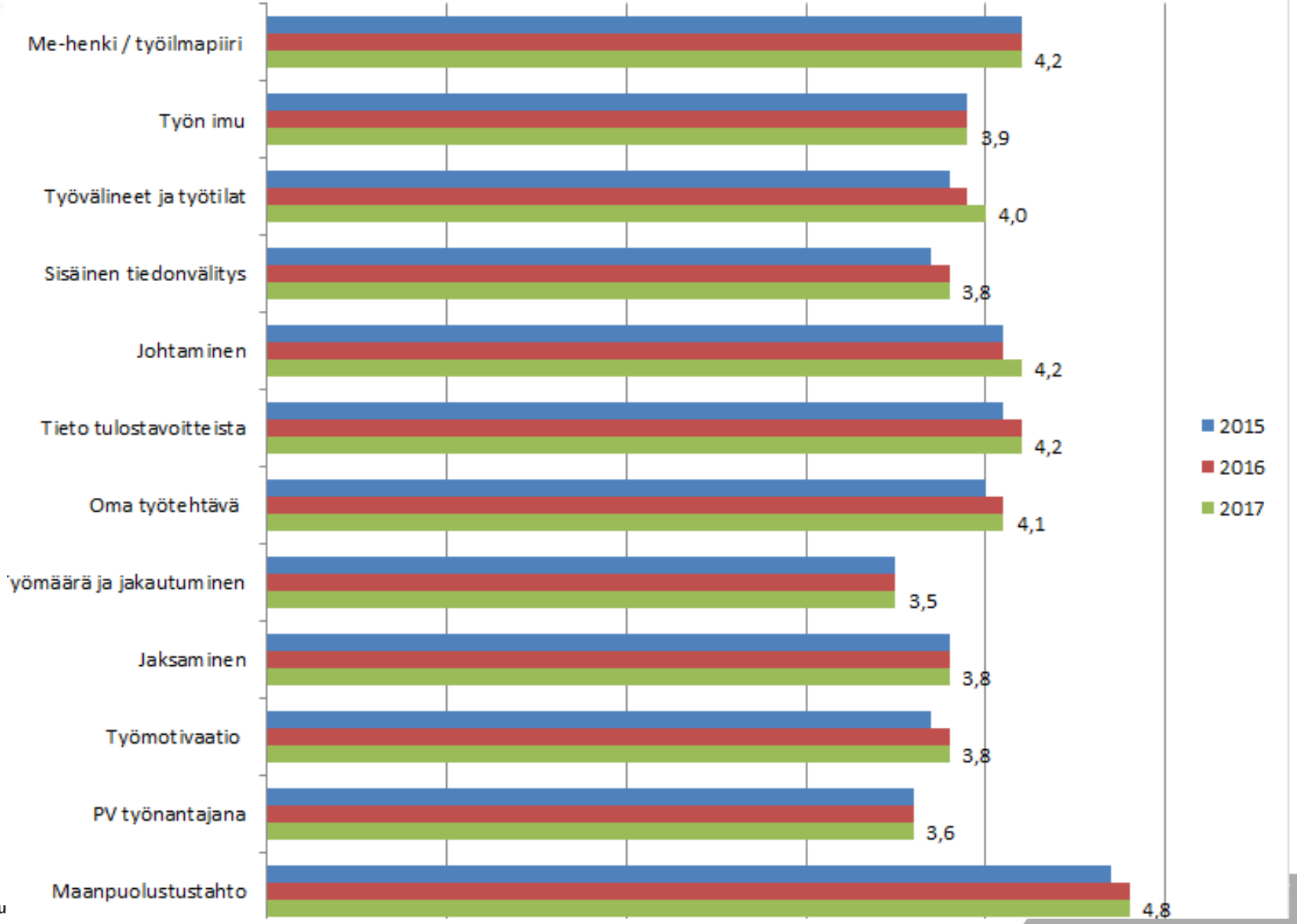


Arvostus työnantajana ja potentiaalinen henkilöstö

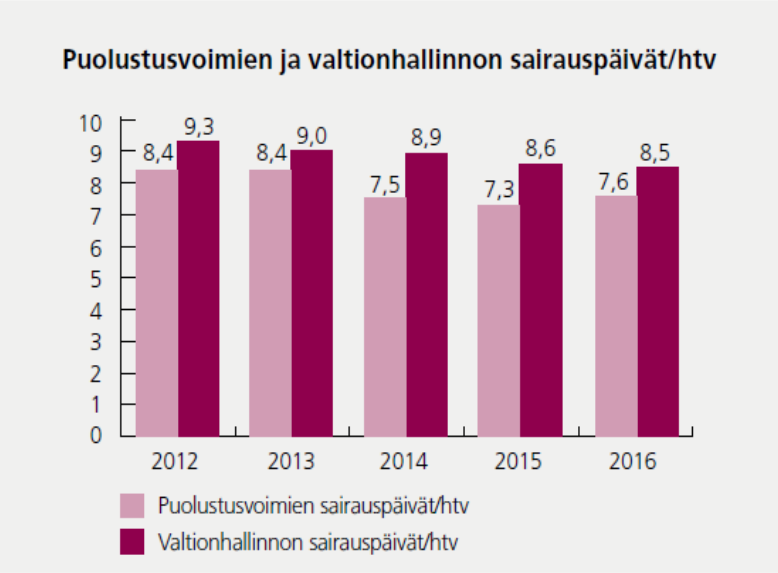
Yhteiskunnan tuki ja resurssit

SA = sodan aika KH = kertausharjoitus KRIHA = kriisinhallintaoperaatio

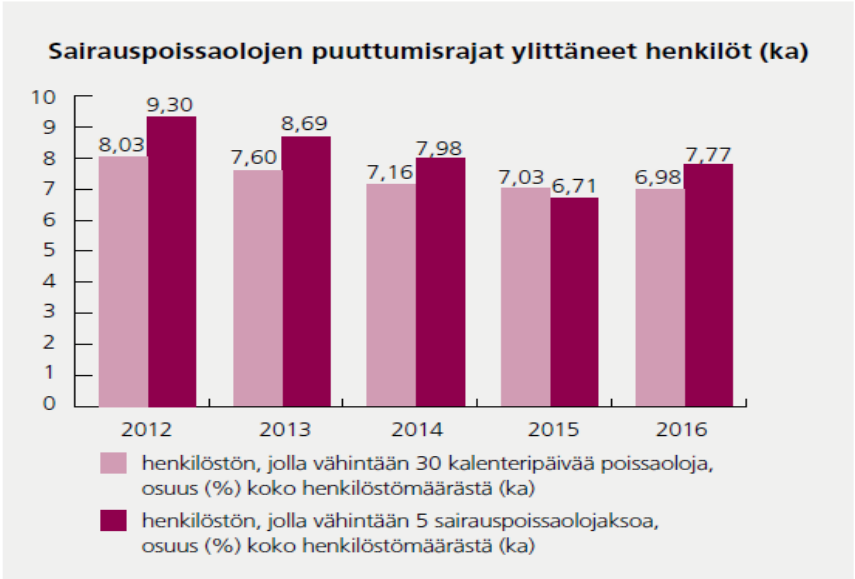
Työilmapiirikyselyn summamuuttujat 2015-2017



Työn psykososiaaliset kuormitustekijät



Kuvio 5.7.1 Puolustusvoimien ja valtionhallinnon sairauspäivien määrä henkilötyövuotta kohden vuosina 2012–2016 (työpäiviä/htv)



Kuvio 5.7.2 Sairauspoissaolojen puuttumisrajat ylittäneiden henkilöiden määrä 2012–2016

Kysymyksiä?

