Työterveyslaitos

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
EDUSKUNTA

25.10.2017

TyV@eduskunta.fi

S-postinne 16.10.2017, Kuulemistilaisuus torstaina 26.10.2017 klo 12.15

VNS 6/2017 VP VALTIONEUVOSTON TULEVAISUUSSELONTEON 1. OSA JAETTU YMMÄRRYS TYÖN MURROKSESTA

100-vuotias Suomi on ainutlaatuinen tarina myyttien murtumisesta yhteen hiileen puhaltamalla ja omaan osaamiseensa luottaen. Tämän tuloksena olemme saavuttaneet ainutlaatuisen hyvinvoinnin tason, joka on syntynyt Suomessa tehdystä työstä ja tuottavuuden kasvusta.

Parhaillaan kiihtyvä työn murros on suurin haasteemme kansakuntana. Se haastaa sekä työhyvinvoinnin että hyvinvointivaltion. Tämän epävarmuuden keskellä meidän on ennen kaikkea vastattava kolmeen kysymykseen:

1. Miten luoda riittävän avarakatseinen ja yhteinen dialogi ymmärtää nykytilan ja tulevaisuuden välistä jännitettä?
2. Miten hahmottaa muutoksen todellinen suuruus ja ajoitus oikein?
3. Miten kehittää yhdessä hyvinvointivaltion toimintamalleja sekä muuttaa työelämän pelisääntöjä vastaamaan työn murroksen luomaa todellisuutta?

Kun katsoo tulevaisuutta työn murroksen läpi on hyväksyttävä, että emme voi - eikä meidän edes kannata - täysin yrittää ymmärtää kaikkia tulevaan liittyviä nyansseja. Riittää, että hahmotamme pääpiirteet ja -ajurit sekä opimme matkalla lisää.



Työn murroksen keskeiset teesit suomalaiseen hyvinvointiyhteyskuntaan

Työn murroksessa tulee ymmärtää, että kohtaamme kilpailukykymme kannalta oleellisen riman korotuksen sekä tuottavuuden että luovuuden saralla. Tällöin työkyvystä huolehtiminen nousee keskeiseksi ja tulee vaatimaan lisäinvestointeja murtokauden aikana.

Työterveyslaitos

Samalla on varmistettava oikean osaamisen varmistaminen sekä panostettava toimiala- ja urasiirtyminen hallintaan. Yhteinen "kolmikantainen" - kaikki sidosryhmät kattava - dialogi nykytilasta sekä tulevaisuuden haasteista on välttämätöntä. Tätä varten on luotava tuore tietoon perustuva kansalaisasiakasmalli ja rullaava tiekartta kehittämään hyvinvointivaltion ja työkyvyn välistä vuorovaikutusta tilanteessa, jossa pöydällä on vain moniriippuvaisia ja laaja-alaista yhteistyötä vaativia ongelmia ja mahdollisuuksia.

Antti Koivula
pääjohtaja

Työterveyslaitos