

MEDIAKUNTA

Osuuskunta viestinnän ja media-alan ammattilaisille

Osuustoiminnan edut verrattuna muihin toimintamuotoihin

- Työosuuskunta on alan ammattilaisten yhdessä omistama yritys. Kaikista ei ole yksinyrittäjiksi.
- Työllistää jäsenensä työsuhteeseen. Ammattilainen voi keskittyä ydinosaamiseensa: journalismiin ja viestintään.
- Kulujen keskittäminen luo säästöjä (laskutus ja kirjanpito).
- Muut keskitetyt palvelut: neuvonta, tiimityö, markkinointi, myynti, edunvalvonta ja tapahtumat.

Kuinka osuustoiminta eroaa laskutuspalvelusta?

- Osuuskunnan omistavat sen jäsenet. Kaikki maksut käytetään jäsenten hyväksi.
- Mediakunnassa olet osa alan ammattilaisten yhteisöä.
- Osuuskunnan kautta tehdään työsuhteista työtä. Mediakunnalle työskennellessäsi et siis ole yrittäjä. (Emme siltikään voi luvata oikeutta esim. ansiosidonnaiseen päivärahaan, sillä tästä päättävät kassat ja viranomaiset. Työttömyysturva-aseman selvittäminen ja viranomaisasiointi on jäsenen omalla vastuulla.)

Itsensä työllistäjien työttömyysturvassa havaitut ongelmat:

1. Perinteinen yrittäjä/palkansaaja jaottelu on vanhanaikainen.
2. Päätökset ovat ennakoimattomia. Selvitysvastuu on hakijalla, jolla ei ole tarvittavaa tietoa. (Esim. *kevytyrittäjyys* on harhaanjohtava termi.)
3. TE-toimistot eivät anna ennakkoratkaisuja siitä, milloin henkilön tulkitaan työllistyvän sivu- tai päätoimisesti. Ohje tulisi julkaista ja tehdä esimerkkeineen täysin läpinäkyväksi.

Seuraukset →

- Itsensä työllistäjiä koskevissa päätöksissä on paljon tulkinnanvaraa. Järjestelmä on ennakoimaton.
- Osuuskuntien kohdalla selvityksiä pyydetään herkemmin, sillä toimintamuoto ei ole tuttu kaikille virkailijoille.
- Ongelmat johtavat siihen, että moni ei uskalla aloittaa osa-aikaista yritystoimintaa, liittyä työosuuskuntaan tai työllistyä omassa työssä.

Ratkaisut:

1. Säännökset ja ohjeistukset viranomaisille kaipaavat selventämistä, läpinäkyvyyttä ja vähemmän tulkinnanvaraisuutta. (Esim. työosuuskunnissa tehtävä työ tulisikin nykyistä selvemmin katsoa tehdyksi palkansaaja-asemassa.)
2. Lain pitäisi mahdollistaa ja turvata itsensä työllistäminen nykyistä paremmin. Keikkatöitä aktiivisesti tekeviä ja etsiviä ihmisiä ei tulisi rankaista selvittelytyöllä.
3. Työttömyysturvan paikkaamisen sijaan esim. työttömyysturvalain kokonaisuudistus voisi selkiyttää tilannetta.

KIITOS!



Maiju Mitrunen

Toiminnanjohtaja

mediakunta@mediakunta.fi

044 2400 680

http://mediakunta.fi