TTS Työtehoseura ry

Kiljavantie 6

05200 Rajamäki

toimitusjohtaja Juha Ojala

Eduskunnan maatalousjaostolle

Työtehoseura ry on yleishyödyllinen yhdistys, jonka tarkoituksena on ollut perustamisestaan v. 1924 lähtien parantaa maa-, metsä- ja kotitaloudessa sekä muilla elinkeinoaloilla työn ja tuotannon tehokkuutta ja taloudellisuutta. TTS Työtehoseura koordinoi ja osallistuu vuosittain noin 80 tutkimus- ja kehittämishankkeeseen, joista valtaosa tähtää maatalouden ja ruokaketjun sekä metsätalouden tuottavuuden, kannattavuuden ja kilpailukyvyn kehittämiseen.

TTS Työtehoseuran tutkimus- ja kehittämistyö on hyvin käytännönläheistä ja vaikuttavaa kentällä tapahtuvaa työtä. Maa- ja metsätalousministeriön kautta tuleva rahoitus on TTS Työtehoseuran pitkäjänteiselle toiminnalle erittäin tärkeätä perusrahoitusta, jolla voidaan tukea myös muiden rahoituslähteiden avulla toteutettavia kehittämishankkeita.

Momentin 30.40.53 kautta tulevan rahoituksen avulla TTS Työtehoseuralla on tarkoitus toteuttaa seuraavat hankkeet. Niiden osalta on käyty alustavat neuvottelut ministeriön virkamiesten kanssa. Hankkeet tukevat Kansallisen metsästrategian linjausten toteuttamista.

Metsätalouden ja luonnontuotealan palveluyritysten kehittämisohjelma, 50 000€

Hankkeen tavoite

Hankkeen tavoitteena on kehittää hankkeeseen osallistuvien metsäpalveluyritysten ja alan ammatinharjoittajien liiketoimintaa ja kannattavuutta sekä luoda edellytyksiä niiden kasvulle. Tavoitteena on, että kehittämisohjelman seurauksena yritysten toiminta on vakaammalla ja kannattavammalla kasvu-uralla, liiketoiminta on ympärivuotista ja monialayrittäjyys lisääntyy. Pidempikestoisen kehittämisohjelman aikana on mahdollista saada aikaan pysyviä muutoksia osallistuvien yritysten toiminnassa. Ohjelma räätälöidään yritysten tarpeiden ja tavoitteiden pohjalta ja alueelliset pienryhmät kokoontuvat säännöllisin väliajoin eri teemojen ympärille.

Hankkeen perustelut

Pienillä metsäpalveluyrityksillä ja luonnontuotealan yrityksillä on hyvät tulevaisuuden näkymät, sillä ala kasvaa ja kehittyy nopeasti. Metsäpalveluyrityksillä on mahdollisuus kehittyä ja vahvistaa asemiaan muuttuvassa kilpailutilanteessa, mutta se vaatii nykyistä parempaa liiketoimintaosaamista sekä tuottavuuden tehostamista ja aktiivista yhteistyötä ja verkostoitumista alan eri toimijoiden ja yritysten kanssa.

Pienten metsäpalvelu- ja luonnontuotealan yritysten toiminnassa päivittäisen työn osuus korostuu ja yrityksen toiminnan edistämiseen tarvittavan liikeosaamisen kehittämiseen on vain vähän aikaa ja resursseja. Tämän vuoksi yritysten kynnys hakeutua tarjolla oleviin, yksityisten konsulttipalveluiden, koulutusten tai palveluntarjonnan piiriin on korkea, minkä vuoksi osaamista ei saada kerrytettyä alan tarpeisiin nähden riittävästi ja kohtuullisella aikataululla.

Metsäalan koulutuksen tutkintotasoittainen oppimistulosten työelämävastaavuuden ja laadullisen työllistymisen mittaaminen, 40 000 €

Hankkeen tavoite

Tavoitteena on jatkaa ja vakiinnuttaa pysyväiskäyttöön TTS:n vuodesta 2010 kaikille kolmelle koulutusasteelle (ammatillinen koulutus, ammattikorkeakoulut, ja yliopistot) kehittämät koulutuksen valmistumisvaiheen laatumittarit metsäalan koulutuksen oppimistuloksien työelämävastaavuuden ja laadullisen työllistymisen mittaamiseen. Laatumittarit toimivat systemaattisen palautteen kautta johtamisen apuvälineenä oppilaitosten kehittämistyössä ja työkaluna viranomaisille rahoitusmalliuudistuksessa. Metsäalan koulutus tarvitsee tuekseen jatkuvaa tulosmittausta, jotta se säilyy laadukkaana ja vastaa työelämän tarpeita. Vain laadukkaalla opetuksella metsäala pystyy turvaamaan sijansa koulutusmaailmassa sekä vetovoimaisuutensa parhaiden hakijoiden keskuudessa.

Hankkeen perustelut

Mittarit sisältävät arviointeja osaamisen kehittymisestä koulutuksen aikana, koulutuksen sisällön ja toteutuksen työelämävastaavuudesta sekä valmistuneiden laadullisesta työllistymisestä. Ne tuottavat tietoa tutkintotasoittain ja oppilaitoksittain

1. koulutuksella saavutetuista oppimistuloksista ja niiden työelämävastaavuudesta mittaamalla substanssitaitojen (17-28 osaamisaluetta tutkinnosta riippuen) ja yleisen työelämäosaamisen (18 – 32 taitoa tutkinnosta riippuen) kehittymistä sekä koulutuksen toteutusta ja työelämävastaavuutta
2. valmistuneiden laadullisesta työllistymisestä ja urakehityksestä.

Mittaristo on valmis kaikilla tutkintotasoilla. Työtä jatketaan vuonna 2018 sen vakiinnuttamisella ja saatujen tulosten jalkauttamisella oppilaitoksiin. Vuonna 2018 mitataan korkea-asteen koulutuksen tuloksellisuus vuosilta 2016-2017.

TuottavuusManager – hyvinvoiva henkilöstö ja parempi kannattavuus, 60 000 €

Hankkeen tavoite

Hankkeen tavoitteena on luoda metsäalan alihankintayrityksille käytännönläheinen tuottavuuden johtamismalli, johon sisältyvät työhyvinvointi- ja tuottavuusmittarit ja niiden laskentamallit. Hankkeessa rakennetaan puunhankinnan arvoketjun mikro- ja pk-yrittäjille käytännönläheinen tuottavuuden johtamismalli ”Tuottavuus-Manager”, joka sisältää johtamismallin lisäksi metsäalalle räätälöityjä sähköisiä tuottavuuden kehittämisen työkaluja. Tuottavuus-Managerin avulla metsäalan yrityksillä on mahdollisuus tehdä parempaa taloudellista tulosta, muuttaa työskentelytapoja entistä tuloksekkaammaksi sekä suunnata toimintaa vahvemmin asiakasarvoa lisäävään työhön.

Hankkeen perustelut

Metsäyhtiöt käyttävät puunhankinnassa, puunkorjuussa ja puunkuljetuksessa pieniä ja keskisuuria alihankintayrityksiä ja nämä yritykset ovat merkittävässä roolissa, jotta puu liikkuu tasaisesti ja raaka-aine on laadukasta. Koko ketjun kannattavuutta voidaan parantaa ja kehittää entistä laadukkaammaksi ja tehokkaammaksi parantamalla työn tuottavuutta ja työhyvinvointia.

TuottavuusManager -hankkeen keskeisenä tavoitteena on pyrkiä vastaamaan edellä kuvattuun haasteeseen tutkimalla ja paikantamalla puunhankintaketjussa toimivien yritysten tuottavuuden kehittymisen esteitä ja vastaavasti löytää tuottavuutta ja työhyvinvointia edistäviä tekijöitä ja olosuhteita. TuottavuusManagerissa pureudutaan kokonaisvaltaisesti tuottavuuden osa-alueisiin: johtaminen, työyhteisön suorituskyky ja työhyvinvointi, talous ja yrityksen liiketoiminnallinen kilpailukyky. Näiden teemojen ympärille luodaan selkeät mikro- ja pk-yrityksille soveltuvat johtamiskäytänteet.

Sähköisillä työkaluilla eli mobiiliseurannalla saadaan reaaliaikaista tietoa mm. työajan keskeytyksistä, häiriöistä ja erilaisista odotusajoista, jotka heikentävät työn tuottavuutta. Digitaalisen työympäristön läpivalaisu -kartoituksen avulla yritykset pystyvät itse havainnoimaan, seuraamaan ja kehittämään helposti työympäristön tuottavuuteen vaikuttavia tekijöitä kuten työturvallisuuden toteutumista, työympäristön siisteyttä ja toimivuutta sekä henkilöstön osaamisen hyödyntämistä ja työprosessien sujuvuutta.

Uusiutuvan energian edistämisen hankekokonaisuus, 100 000€

Hankkeen tavoite

Hanke koostuu kolmesta eri osakokonaisuudesta, joiden tavoitteet ovat seuraavat:

- Uusiutuvan energian monipuolisen hyödyntämisen edistäminen osaamista ja tietoa lisäämällä. Tuetaan uusiutuvan energian käytön lisääntymistä monipuolisella tiedotus- ja koulutustoiminnalla nykyaikaisin viestintä- ja koulutusmetodein. Hankkeessa perustetaan nettiportaali, johon kerätään ja tuotetaan kaikista verkko- ja somekanavista tiedotus- ja koulutusmateriaalia metsäenergiapainotteisesti uusiutuvan energian tuotannosta ja käytöstä. Kohderyhminä ovat asemakaava-alueen ulkopuoliset pientaloasujat sekä yritykset.
- Tiedon tuottaminen lämpöyrittäjätoiminnasta sidosryhmille lämpöyrittäjärekisteriä keräämällä ja ylläpitämällä. Rekisteriin kerätään ajantasaista tietoa lämpöyrittäjistä ja lisäksi sidosryhmien ajankohtaisten tarpeiden mukaisia lisätietoja mm. yritystoiminnan laajuudesta ja liiketoiminnan kannattavuudesta.
- Bioenergiaketjujen tehokkuuden kehittäminen ja alan hyvien toimintatapojen edistäminen. Tavoitteena on hyvien käytäntöjen yleistyminen ja sitä kautta lisääntynyt ja tehostunut uusiutuvan energian hyödyntäminen.

Perustelut

Uusiutuvan energian käytön lisääntymistä rajoittavat osittain kiinnostuneiden käyttäjäryhmien tiedon ja osaamisen puute. Hankekokonaisuudella pyritään vähentämään edellä mainituista syistä johtuvia uusiutuvan energian tehokkaan käytön rajoitteita sekä parantamaan siihen liittyvää osaamistasoa.

Lisäksi hankekokonaisuudessa tuotetaan tietoa lämpöyrittäjäkohteista sitä tarvitseville toimijoille. Tietoa lämpöyrittäjistä tarvitaan niin uusiutuvan energian käytön lisäämiseen liittyviä toimia kuin lämpöyrittäjyyden kehittämistoimiakin varten.

Bioenergiaketjujen tehokkuus on keskeisessä roolissa bioenergian käytön lisääntymisen kannalta. Hankekokonaisuudessa pyritään löytämään alalta hyviä toimintatapoja joiden yleistyminen parantaisi bioenergiaketjujen tehokkuutta ja lisäisi sitä kautta bioenergian kilpailukykyä ja käyttöä. Kehittämistoiminta painottuu metsäpohjaiseen bioenergiaan.