Palvelualojen ammattiliitto
Servicefacket

Eduskunta
Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta

Lausunto
18.9.2017

HE 80/2017 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi kolmansien maiden kansalaisten maahantulon ja oleskelun edellytyksistä kausityöntekijöinä työskentelyä varten sekä kolmansien maiden kansalaisten maahantulon ja oleskelun edellytyksistä yrityksen sisäisen siirron yhteydessä ja eräiksi niihin liittyviksi laeiksi

Palvelualojen ammattiliitto PAM kiittää mahdollisuudesta kommentoida hallituksen esitystä. Lausumme asiasta seuraavaa:

Kausityödirektiivin tarkoituksena on hallita väliaikaisen kausimuuton virtoja EU-alueella. Samalla tarkoituksena on varmistaa kausityöntekijöille kunnolliset työ- ja elinolot kaikissa jäsenmaissa. Tämä on tarkoitus toteuttaa asettamalla maahanpääsylle ja oleskelulle selkeät ja tasavertaiset säännöt sekä määrittelemällä kausityöntekijän oikeudet.

Kausityöntekijöitä rekrytoidessa työvoiman tarvetta tulee peilata suomalaisten työmarkkinoiden tilaan. Jos työvoiman tarve voidaan täyttää EU/ETA-alueen sisältä tulevalla työvoimalla, tulisi tämän olla etusijalla.

Julkisella vallalla on oltava mahdollisuus rajoittaa EU/ETA-ulkopuolista työvoiman tarjontaa työvoiman saatavuusharkinnan kautta. Emme kannata sitä, että TE-toimistot ohitettaisiin työvoiman saatavuuden harkinnassa.

Esityksessä luvan kriteerien täyttymistä valvotaan työsuojeluviranomaisten toteuttamalla jälkivalvonnalla. Jälkivalvonta ei kuitenkaan ole toimiva uhka sellaiselle työnantajalle, jolla ei ole tarkoitusta jatkaa kausityöntekijöiden palkkausta pidemmällä aikavälillä (esim. useampana kautena).

Valvonnan toimivuuden takaamiseksi valvonnasta vastaaville viranomaisille on taattava riittävät resurssit etukäteen tehtävää valvontaa varten. Kovat sanktiot, kuten kausityöntekijöiden palkkaamisen estäminen, ovat tarpeellisia.

Hallituksen esityksessä ehdotetaan, että työsuojeluviranomaiselle myönnettäisiin oikeus ulkomaalaisrekisterin rekisterinpitäjäksi. Tämä lisäisi työsuojeluviranomaisen työn vaikuttavuutta ja on kannatettava asia.

PAM
Palvelualojen ammattiliitto
Servicefacket

Jäsenyys ja liittyminen 030 100 600
Jäsenten työsuhdeasiat 030 100 620
Työttömyyskassa 020 690 211

Service på svenska 030 100 640
Arbetslöshetskassa 020 690 211
Vaihde/Växel 020 774 002

www.pam.fi
pam@pam.fi

Palvelualojen ammattiliitto
Servicefacket

Siitä, mille aloille kausityövoimaa voitaisiin ottaa, säädettäisiin valtioneuvoston asetuksella. Asetuksen hyväksyminen edellyttäisi myöhemmin työmarkkinaosapuolten kuulemista. PAMin näkemys on, että kausityövoima-alojen määrittäminen on aina valmisteltava ja päätettävä työmarkkinajärjestöjen kanssa kolmikantaisesti.

On positiivista, että esitys pitää sisällään kausityöntekijän yhdenvertaisen kohtelun työehtojen ja työnantajan lakisääteisten velvollisuuksien näkökulmasta ja luvan saamisen ehtona on asiallinen toimeentulo sekä asuminen. Lisäksi esityksessä kausityöntekijä rinnastetaan kunnan asukkaaseen, jolloin hän on oikeutettu mm. kunnallisiin terveydenhoitopalveluihin. PAM näkee hyvänä, että sosiaali- ja terveydenhoitoon liittyvissä kysymyksissä kausityöntekijät tuodaan yhdenvertaiseen asemaan.

Helsingissä 18.9.2017

Palvelualojen ammattiliitto PAM ry
Ann Selin
puheenjohtaja