Lakivaliokunta

Aihe: VL: Suomen Yrittäjien aloite yrittäjän sosiaaliturvan parantamiseksi

Lähettäjä: Tiina Toivonen [mailto:tiina.toivonen@yrittajat.fi]
Lähetetty: maanantai 13. marraskuuta 2017 11.37
Vastaanottaja: Lakivaliokunta <Lakivaliokunta@eduskunta.fi>
Aihe: Suomen Yrittäjien aloite yrittäjän sosiaaliturvan parantamiseksi

Uusi UK 51 a § määrittelee ulosmittauksen lykkäämisen palkan osalta seuraavasti:

”Jos velallinen on työsuhteen alkaessa saanut työttömyysturvalaissa (1290/2002) tarkoitettua työttömyysetuutta vähintään 258 päivältä, tulorajaulosmittauksessa palkan ulosmittausta on velallisen pyynnöstä lykättävä niin, että lykkäys kestää puolet työsuhteen kestosta, kuitenkin enintään kuusi kuukautta. Lykkäyksen kesto lasketaan työsuhteen alkamisesta, ja lykkäyskuukausien määrä pyöristetään täysiksi kalenterikuukausiksi ylöspäin. Lykkäys voidaan jättää antamatta, jos velalliselle on aiemmin myönnetty lykkäys ja uusi lykkäys vaarantaisi olennaisesti hakijan maksunsaantioikeuden.

Jos 1 momentissa tarkoitetut lykkäyksen saamisen edellytykset eivät täyty, palkan ulosmittausta voidaan kuitenkin lykätä työllistymisen perusteella niin, että lykkäys kestää enintään puolet työsuhteen kestosta, ei kuitenkaan yli neljää kuukautta työsuhteen alkamisesta. Lykkäystä ei kuitenkaan voida myöntää, jos hakijan maksunsaantioikeus vaarantuu olennaisesti tai jos työttömyys on kestänyt vain lyhyen ajan.”

Ymmärsin, että huoli perheenjäsenestä johtuu seuraavasta tilanteesta: yrittäjän perheenjäsen saattaa palkkatyöstä perheyrityksestä työttömäksi jäädessään jäädä ilman työttömyysturvaa. Perheenjäsen voidaan tällöin katsoa yrittäjäksi, vaikkei omista yrityksestä mitään ja vaikka hänet työ- ja muussa sosiaalivakuutuslainsäädännössä katsotaan työntekijäksi. Yrittäjä-käsite poikkeaa työttömyysturvassa yrittäjä-käsitteestä muussa lainsäädännössä ja kun tätä ei tunneta, seuraa siitä myös väärin vakuuttamista yrittäjien työttömyyskassan sijaan työntekijöiden kassassa. Ko. henkilöistä maksetaan myös työttömyysvakuutusmaksut, jotka menevät kuitenkin muiden työntekijöiden ansioturvan rahoittamiseen. Tavoitteenamme on yhdenmukaiset käsitteet, jotta työntekijä-asemassa olevia kohdellaan reilusti ja yhdenvertaisesti ja jotta henkilö arjessaan pystyy helposti tunnistamaan oikeutensa ja velvollisuutensa.

Katsomme, ettei näitä asioita voida ratkaista ulosottokaaressa. Yrittäjän käsite tulee muuttaa työttömyysturvalaissa vastaamaan yrittäjän eläkelain määritelmää.

Esityksen 51 a pykälän toinen momentti sen sijaan mahdollistaneen perheenjäsenenkin lykkäysmahdollisuuden. Myös ehdotettavaksi muutetavan 64 §:n turvin joutomahdollisuudet ovat myös yrittäjän perheenjäsenen käytettävissä pitempään kestäneissä työttömyystilanteissa.

Parhain terveisin

Tiina Toivonen
lainsäädäntöasioiden päällikkö

Suomen Yrittäjät
Mannerheimintie 76 A, 00250 Helsinki
PL 999, 00101 Helsinki
Puhelin: 09 2292 2917
Gsm: 041 528 5679
tiina.toivonen@yrittajat.fi
www.yrittajat.fi