Työelämä
Mika Kärkkäinen

12.2.2018

HE 189/2017 vp.: Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi työsopimuslain 13 luvun 6 §:n, kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 22 §:n ja valtion virkamieslain 32 §:n muuttamisesta

Esityksellä korjataan eduskunnan edellyttämällä tavalla korkeimman oikeuden ratkaisun KKO 2017:4 aiheuttama epäkohta. Ratkaisun mukaan työnantajan velvollisuus tarjota työtä osa-aikaiselle työntekijälle estää palkkaamasta oppisopimusopiskelijaa. Tästä seuraisi käytännössä, että oppisopimusopiskelijoiden palkkaaminen aloilla, joilla on paljon osa-aikaisia työntekijöitä, tulisi mahdottomaksi. Oppisopimuksen käyttäminen nuorten kouluttamisessa ja ohjaamisessa työelämään kärsisi. Esityksellä pyritään vahvistamaan oppisopimuksen asemaa ja saattamaan eri alojen työpaikat yhdenvertaiseen asemaan riippumatta siitä, kuinka tavanomaisia osa-aikaiset työsopimukset alalla ovat. EK pitää esitystä tarpeellisena.

Esitys jää kuitenkin EK:n mielestä puolitiehen, sillä oppisopimusopiskelijan palkkaamisen tulisi olla mahdollista myös silloin, kun työnantajalla on velvollisuus tarjota työtä lomauttamilleen tai irtisanomilleen työntekijöille. Nämä velvollisuudet ovat maantieteellisesti rajoittamattomia, mikä tarkoittaa, että yhdellä paikkakunnalla toimeenpantu lomautus estää ottamasta oppisopimusopiskelijaa toisella paikkakunnalla tehtävään työhön, jos lomautetut työntekijät olisivat voineet tehdä tarjolla ollutta työtä. Näin ollen alat, joilla esiintyy tarpeita sopeuttaa työvoiman käyttöä nopeisiin suhdannevaihteluihin, ovat oppisopimuksen käytettävyyden suhteen heikommassa asemassa. On huomattava, että oppisopimusopiskelijat eivät kilpaile kokeneempien työntekijöiden kanssa samoista töistä, koska oppisopimukseen liittyy selvä koulutuksellinen tarkoitus. **Näistä syistä olisi ehdottoman tärkeää purkaa oppisopimuksen esteitä myös siten, että oppisopimus saataisiin tehdä, vaikka yritys olisi lomauttanut/irtisanonut työvoimaa.**

Elinkeinoelämän keskusliitto EK

Elinkeinoelämän keskusliitto EK
PL 30 · Eteläranta 10, 00131 Helsinki · Puhelin 09 42020
etunimi.sukunimi@ek.fi · www.ek.fi · Y-tunnus 1902799-1 · Kotipaikka Helsinki