Henkilöstöpalveluyritysten Liitto

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
tyv@eduskunta.fi

19.2.2018

Lausunto hallituksen esityksestä eduskunnalle yksityisten yritysten ja muiden yhteisöjen hyväksymismenettelystä työnvälityspalvelujen eurooppalaisen verkoston (Eures) jäseniksi ja yhteistyökumppaneiksi

Suomessa kansainvälinen rekrytointi on aika vähäistä johtuen mm. Suomen syrjäisestä sijainnista ja vaikeasta kielestämme. Henkilöstöpalveluyritykset ovat kuitenkin keskeisiä toimijoita sekä ulkomaalaisten työntekijöiden työllistäjinä että työperäisen maahanmuuton järjestäjätahona. Henkilöstöpalveluyritysten kansainvälisissä rekrytoinneissa Eures-työnvälityksellä ei ole ollut kovin merkittävää roolia.

Eures asetuksen lähtökohta siitä, että Eures-verkostoa laajennetaan kattamaan myös yksityisen ja kolmannen sektorin työnvälitystoimijat, on lähtökohtaisesti hyvä. Myös asetuksen tavoitteet, kuten työllisyyden ja työvoiman liikkuvuuden edistäminen, on kannatettavia. Asetuksessa ei ehkä kuitenkaan ole kaikilta osin ymmärretty yksityisten yritysten ja julkisten työnvälitystoimijoiden eroja eikä yksityisten yritysten bisnes-logiikkaa. Saattaa olla niin, että yrityksille Eures -jäsenyyden tai -kumppanuuden velvoitteet ja hallinnollinen taakka ovat hyötyjä paljon suuremmat.

Eures asetus ei ole kuitenkaan nyt lausunnon kohteena, vaan nyt lausuttavana oleva hallituksen esitys käsittää vain Eures -jäsenen tai -yhteistyökumppanin hyväksymismenettelyä koskevat säännökset Suomessa.

Esityksessä on hyvää se, että Eures -jäsenen tai -kumppanin hyväksymismenettelystä pyritään tekemään Suomessa mahdollisimman kevyt ja sujuva.

Hallituksen esityksessä kansallisiksi lisäkriteereiksi esitetään, että organisaatiolla tulisi olla moitteeton historia yritystoimintaan liittyvien velvoitteidensa hoitamisessa ja kiinteä toimipaikka Suomessa. HPL:n mielestä molemmat lisäkriteerit ovat hyviä ja perusteltuja.

Esityksen vaikutukset, joiksi mainittiin suotuinen talouskasvu, työllisyyden parantuminen ja ammattitaitoisen työvoiman saatavuus, saattavat jäädä vähäisiksi. Kuten edellä totesimme Eures-jäsenyys tai -kumppanuus saattaa tuoda yrityksille enemmän velvoitteita kuin hyötyjä. Sen vuoksi riskinä on, etteivät yritykset välttämättä ole kiinnostuneita liittymään Eures -verkostoon.

Henkilöstöpalveluyritysten liitto HPL

Merru Tuliara
toimitusjohtaja
merru.tuliara@hpl.fi
040 562 6466