20.2.2018

Asia: Kuuleminen 20.2.2018 / Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta / HE 189/2017 vp

Palvelualojen työnantajat Palta ry kiitää mahdollisuudesta tulla kuulluksi asiassa.

Hallituksen esityksen tavoitteena on mahdollistaa oppisopimuksen avulla saatava ammatillinen koulutus kaikilla toimialoilla, lisätä opiskelijoiden mahdollisuuksia saada oppisopimuskoulutustyöpaikka ja edistää näin opiskelijoiden pääsyä työelämään ja mahdollisuuksia hankkia työmarkkinoilla vaadittavaa osaamista.

Palta mielestä hallituksen esitys on tavoitteiltaan ja keinoiltaan kaikin puolin tuettavissa ja oikean suuntainen. Oppisopimuksen käytön esteiden poistaminen ja sitä kautta työelämälähtöisen koulutuksen lisääminen on keskeinen keino, jolla vastataan työmarkkinoita vahvasti leimaavaan yritysten työvoimatarpeiden ja työnhakijoiden osaamisen kohtaamisongelmaan. Tämä on myös keino vaikuttaa erityisesti nuorten työllistymiseen.

Oppisopimuksella opiskellaan ammattiin työelämälähtöisesti. Kyse on siis opiskelijasta, jolla ei ole ammattiin vaadittavaa osaamista. Näin ollen on täysin perusteltavissa, että työsopimuslakia esitetään muutettavaksi siten, että työnantaja voi ottaa oppisopimusopiskelijoita lisätyön tarjoamisvelvollisuuden tai takaisinottovelvollisuuden sitä estämättä. Paltan näkemyksen mukaan oppisopimusopiskelijat eivät vaaranna jo työsuhteessa olevien tai takaisinottovelvoitteen piirissä olevien asemaa.

Palta yhtyy siihen, mitä hallituksen esityksessäkin on todettu, palkatessaan oppisopimusopiskelijan, työnantaja paitsi ottaa työoikeudellisen ja taloudellisen vastuun opiskelijasta, ottaa myös vastuun opiskelijan usein useampi vuotisesta kouluttamisesta, jonka lopputulosta yritys ei tiedä. Näin ollen kynnys oppisopimusopiskelijoiden ottamiseen on kohtuullisen korkea.

Palvelualojen työnantajat PALTA ry
www.palta.fi
Eteläranta 10
PL 62, 00131 Helsinki
+358 20 595 5000
info@palta.fi
Y-tunnus 0773798-8

Oppisopimuksen käytölle yrityksissä on kiinnostusta, mutta sen käytön tulee olla helpompaa. Näin ollen esteiden poistamista on syytä jatkaa. Työnantajan tulisi olla mahdollista ottaa oppisopimusopiskelija myös tilanteissa, joissa työpaikalla on lomautuksia tai taloudellisilla ja tuotannollisilla syillä tapahtuvia irtisanomisia.

Kunnioittavasti

Minna Etu-Seppälä
työmarkkinapäällikkö
Palvelualojen työnantajat Palta ry