Työ ja turva -osasto/EK/ea 20.2.2018

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
TyV@eduskunta.fi

HE 196/2017 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi yksityisten yritysten ja muiden yhteisöjen hyväksymisestä työnvälityspalvelujen eurooppalaisen verkoston (Eures) jäseniksi ja yhteistyökumppaneiksi

Esityksessä ehdotetaan säädettäväksi laki yksityisten yritysten ja muiden yhteisöjen, mm. kolmannen sektorin hyväksymismenettelystä työnvälityspalvelujen eurooppalaisen verkoston (Eures) jäseniksi ja yhteistyökumppaneiksi. Esitys perustuu työnvälityspalvelujen eurooppalaista verkostoa (Eures) koskevaan Euroopan unionin asetukseen. Esitys liittyy hallitusohjelmaan, jonka mukaan yksityisten työvoimapalveluiden roolia lisätään. Esityksellä pyritään edistämään työvoiman liikkuvuutta sisämarkkinoilla ja siten parantaa työnhakijoiden mahdollisuuksia työllistyä ja työnantajien mahdollisuutta saada ammattitaitoista työvoimaa.

Eures-asetuksen mukaan kullakin jäsenvaltiolla tulee olla oma kansallinen hyväksymisjärjestelmänsä, johon liittyy muun muassa kansallinen seuranta- ja valvontatehtävä. Kansallisista lisäkriteereistä esitetään otettavaksi käyttöön kaksi edellytystä, jotka ovat sinänsä välttämättömiä minimiehtoja. Eures-verkostoon hakeutuvalla organisaatiolla tulisi ensinnäkin olla kiinteä toimipaikka Suomessa. Toinen kansallinen lisäedellytys olisi, että hakijalla tulisi olla moitteeton historia yritystoimintaan liittyvien velvoitteidensa hoitamisessa.

Esityksessä huomioitavaksi

Työvälityksessä on tärkeintä, että rekrytointi on eettisesti kestävä ja läpinäkyvä. Portaaliin ilmoitettavien työpaikkojen laadun ja työehtojen tulee olla kunnossa välttääkseen työntekijöiden oikeuksien polkevin työpaikkojen välittämisen.

Eures-verkostoon hyväksytyllä toimijalla tulee olla velvollisuus tarjoa työntekijöille tietoa työehdoista ja työmarkkinatoimijoista, jotka niiden valvonnasta työmarkkinoilla vastaavat. Sen lisäksi kyseisen toimijan pitää tarvittaessa pystyä näyttämään toteen, että sen palveluiden kautta Suomeen päätyneelle työnhakijalle on toimitettu edellä mainitut tiedot ja ne tiedot, mitkä Eures-asetuksen 23 artikla velvoittaa.

Mikäli Eures-verkoston jäsenenä tai yhteistyökumppanina toimii yksityinen henkilöstöpalveluyritys, tehdään työ aina käyttäjäyrityksessä. SAK painottaa, että myös käyttäjäyrityksen tulee tällöin tarjota työntekijälle

laadukkaita työsuhteita ja tukipalveluita asetuksen edellyttämän maksuttomuuden mukaisesti.

Eures-palvelujen painopiste ei saisi kohdistua yksinomaan yritysten kansainvälisten rekrytointitarpeiden tyydyttämiseen ja rekrytointitarpeiden kokoamiseen alueen yrityksiltä. On äärimmäisen tärkeä, että myös Suomessa asuvat työntekijät ja työttömät työnhakijat saavat henkilökohtaista neuvontaa ja opastusta kohdemaan elin- ja työoloista sekä tukea sopivien työpaikkojen löytämiseen Euroopassa ja työhakemusten laatimiseen.

Valvonnalla on tärkeä rooli palvelujen käyttäjien oikeusturvan varmistajana ottaen huomioon, että uusien Eures-toimijoiden raportointivelvollisuudesta on tarkoitus tehdä mahdollisimman kevyt. SAK esittää, että Eures-verkoston laajentumista ja sen toimivuutta seurattaisiin tarkasti ja muutostarpeisiin reagoitaisiin.

Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry

Lisätietoja: maahanmuuttopolitiikan asiantuntija Eve Kyntäjä, SAK ry, puhelin 0400 513 162