22.2.2018

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle
TyV@eduskunta.fi

Luonnos hallituksen esitykseksi vaihtelevaa työaikaa noudattavan työntekijän asemaa parantavaksi lainsäädännöksi (HE 188/2017 vp)

Etelä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualue (työsuojeluviranomainen) suhtautuu positiivisesti esitettyyn lakiluonnokseen. Esityksen työelämävaikutukset ovat erittäin positiiviset ja ehdotettu säädöskehikko hyvä. Esityksessä esitetään muutettavaksi sekä työsuojeluviranomaisen valvomaa lainsäädäntöä, että antamaan viranomaiselle toimivaltaa lakimuutoksen täytäntöönpanon toteuttamisessa. Työttömyysturvalaki ei itsessään kuulu työsuojeluviranomaisen toimivallan piiriin, mutta esitetty muutos on koko järjestelmän toimivuuden näkökulmasta kannatettava.

Esitetty työsopimuslain 1 luvun 11 § vastaa työsuojeluviranomaisen käsityksen mukaan tarkoitustaan. Lainkohtaan kirjattu neuvottelumekanismi ja toisaalta työntekijän turvaksi luotu kirjallisen selvityksen vaatimus toiminevat pääosin hyvin myös käytännössä. Työsuojeluviranomainen katsoo, että esitetty työsuojeluviranomaisen toimivallan lisäys on kuitenkin ehdoton edellytys sille, että työntekijä pystyy hakemaan maksutonta oikeussuojaa tilanteessa, jossa työnantaja ei noudata tälle asetettuja velvollisuuksia.

Sairausajan palkan maksamista sääntelevän esityksen osalta (työsopimuslaki 2 luku 11 §) voidaan todeta, että säännös paikkaisi ainakin osan työelämän käytännön ongelmatilanteista. Valvonnan havaintona on kuitenkin todettava, että nykyisellääänkään ongelmaa ei ole tilanteissa, joissa sairausloma ajoittuu olemassa olevan työvuoroluettelon ajalle tai vastaavaan selvästi sovittuun aikaan, vaan nimenomaan silloin, kun hyvinkin vaihtelevaa työaikaa noudattava henkilö jää pitkälle sairauslomalle. Tähän haasteeseen on kuitenkin pyritty vastaamaan nyt käsillä olevassa esityksessä. Erityistä kiitosta ansaitsee irtisanomisajan palkkaa koskeva 6 luvun 4 a §, jonka mekanismi turvaa vaihtelevaa työaikaa koskevan suurimman haasteen. Vastaavan kaltaista keskimääräisen ansion mallia olisi ollut mahdollista soveltaa myös sairausajan palkan maksun osalta.

Myös työaikalain työntekijän suostumusta ja työvuoroluettelon laadintaa koskevat muutokset ovat kehittyneet käytännön tarpeet paremmin huomioivaan suuntaan. Esitykseen kuvatut esimerkit ja havainnollistukset luovat riittävän pohjan sille, että työnantaja voi oikein toimiessaan luoda toimivan järjestelmän vaihtelevaa työaikaa käyttävien työvuorosuunnittelun pohjaksi.

Postiosoite PL 110, 00521 Helsinki Puhelin 0295 016 000 tyosuojelu.etela@avi.fi
Käyntiosoite Ratapihantie 9, 00520 Helsinki www.tyosuojelu.fi

Todettakoon kuitenkin, ettei vaihtelevaa työaikaa tekevien työvuorosuunnittelu ole tähänkään asti näyttäytynyt merkittävänä ongelmana työsuojeluviranomaisen valvonta- tai neuvontatyössä.

Lisätietoja Lakimies Aki Eriksson, puh. 0295 016 254

Johtaja Kaarina Myyri-Partanen

Lakimies Aki Eriksson