Heta – Henkilökohtaisten Avustajien Työnantajien Liitto ry

- Tausta: Kunta tekee päätöksen henkilökohtaisesta avusta vaikeavammaiselle, ja vammainen toimii oman avustajansa työnantajana. Kunta korvaa avustajasta aiheutuvat kulut.

- Noin 3700 työnantajaa Heta-Liiton jäsenenä

- Työehtosopimus: Heta-Liitto ja JHL

- Henkilökohtaisella avulla on ihmisoikeusperusta

Avustajien tarve vaihtelee

- Avun tarpeen ja työvoiman tarpeen tarkka arviointi on usein vaikeaa.
- HE:n mukaan työvoimatarvetta vastaamaton sopimusehto olisi TSL 13 luvun 6 §:n 1 mom. vastaisena mitätön ainakin jos on sovittu vaihtelevasta työajasta, vaikka työvoimatarve on kiinteä.
- Jos avustajan tarpeen arviointi on aidosti vaikeaa, voi sopimusehdon mitättömyys olla joissakin tapauksissa voimakas seuraus.

Muutosehdotukset

- 11 § 2 mom.”Vaihtelevasta työajasta ei saa työnantajan aloitteesta sopia, **jos työnantaja tietää tai työnantajan pitäisi tietää,** että sopimuksella katettava työvoiman tarve on kiinteä.”
- Vastaava muutos 11 § 3 momenttiin. Työaikaehto ei olisi siis mitätön, jos työnantaja on toiminut vilpittömässä mielessä.
- Siirtymäaika 6 kk:sta yhteen vuoteen