Eduskunta

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta

Asiantuntijalausunto asiassa HE 189/2017 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi työsopimuslain 13 luvun 6 §:n, kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 22 §:n ja valtion virkamieslain 32 §:n muuttamisesta

Lausunnon antaja: Soukan Huolto Oy

Soukan Huolto Oy on 1968 perustettu perinteinen aluehuoltoyhtiö, jonka osakkeenomistajia ovat alueen taloyhtiöt. Yhtiön päätoimialat ovat kiinteistönhoito, siivous ja pienimuotoinen remontointi, isännöintiliiketoiminta on eriytetty omaksi liiketoiminnakseen Soukan Huolto- konsernissa. Yhtiön toimialue on Lounais- ja Länsi- Espoo sekä Kirkkonummi.

Yhtiöllä on vakinaista henkilökuntaa noin 70 ja yhtiön liikevaihto päättyneellä tilikaudella oli noin 5,9 milj. €.

Yhtiö kouluttaa kokoonsa nähden melko paljon työntekijöitä oppisopimuskoulutuksella. Oppisopimuskoulutusta käytetään Soukan Huolto Oy:ssä uuden henkilökunnan peruskoulutuksessa sekä pidempi aikaisen henkilökunnan tutkintokoulutuksessa ammattitutkinnosta aina esimieskoulutukseen asti. Lisäksi olemme toteuttaneet henkilökunnallemme ammatillisen koulutuksen osatutkintoja.

Soukan Huolto Oy käyttää osa-aikatyösuhteessa ns. kausityöntekijöitä, joista osa on työn luonteen vuoksi ns. 0-sopimuksella tarvittaessa työhön kutsuttavia kausityöntekijöitä.

Haasteeksi nykyisen lain aikana on tullut taloudellisten ja tuotannollisten syiden takia YT-neuvottelujen perusteella irtisanottujen takaisinottovelvoitteen vielä ollessa voimassa opiskelijan oppisopimuskoulutuksen päättyminen kesken sopimuskauden opiskelijan suoritettua koulutuksensa sopimukseen kirjattua aikaa nopeammassa tahdissa. Samassa yhteydessä todettiin, että myös osa-aikaisten 0-sopimuksella työskentelevien kausityöntekijöiden halukkuus lisätyöhön tulisi selvittää tässä yhteydessä.

Kiinteistötyönantajat ry:n lakineuvonnan avulla päädyttiin siihen, että oppisopimukseen liittyvän määräaikaisen työsopimuksen määräaikaa noudatetaan, vaikka työsopimus on sidottu oppisopimukseen, oppisopimuskoulutuksen tutkinnon valmistuttua jo puoli vuotta ennen määräaikaisen työsopimuksen päättymistä.

Lausunto: HE 189/2017

Kannatamme Hallituksen esityksen 189/2017 sisältöä esitetyssä muodossa, jolloin työnantaja voisi jatkossa tehdä opiskelijan kanssa ammatillisesta koulutuksesta annetussa laissa tarkoitetun oppisopimuksen työnantajalle laissa säädetyn lisätyön tarjoamisvelvollisuuden ja takaisinottovelvollisuuden estämättä.

Vaikutusten arvioinnissa on esitetty, että vastentahtoisten osa-aikatöiden tekijöistä naisia on noin 69 % ja lakiesityksellä saattaisi olla negatiivinen vaikutus heidän lisätyöaikansa saamiseen. Yrityksemme osa-aikatöiden tekijät ovat pääasiassa miehiä, eikä alallamme oppisopimuskoulutuksella ole juurikaan merkitystä osa-aikaisessa työsuhteessa olevien tarpeeseen.

Vaikutusten arvioinnin yhteydessä esitettiin mahdollisena lain tuomana uhkana myös se, että lakiesityksen myötä yrityksen mahdollisuus irtisanoa ikääntyvää kokenutta henkilökuntaa ja palkata tilalle oppisopimuskoulutukseen nuorta edullisemmilla ehdoilla tulevaa työvoimaa mahdollistuisi. Toki uhka voi olla joillakin toimialoilla todellinen, mutta oman yrityksemme osalta vaalimme pitkiä työsuhteita ja pidämme hiljaista osaamista arvossaan, yrityksemme pisimmät työsuhteet ovat yli 40 vuotta.

Espoossa 6.3.2018

Kaija Niemi
toimitusjohtaja

Jari Järvinen
työnjohtaja