12.3.2018

Asia: Kirjallinen lisäkuuleminen / HE 188/2017 / vaihtelevaa työaikaa koskevat lainsäädäntömuutokset

Palvelualojen työnantajat Palta ry kiittää mahdollisuudesta saada vastata myös lisäkuulemispyyntöön asiassa.

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunnan 7.3.2018 toimittama lisäkysymys aiheeseen kuului:

> *miten ehdotuksella / lailla muuten voitaisiin mahdollistaa työntekijälle työskentely useammalla kuin yhdellä työnantajalla siten, että työtunnit tulisivat täyteen.*

Paltan näkemyksen mukaan jo nykyinen työlainsäädäntömme mahdollistaa sen, että työntekijä voi työskennellä useammalle työnantajalle osa-aikatyötä koskevissa työsopimustilanteissa ja näin saada työtuntimääriä kasvatettua. Oikeuskirjallisuudessa (Markus Äimälä – Mika Kärkkäinen, Työsopimuslaki, 2017) on lisäksi todettu, että niin osa-aikatyö kuin lomautustilanteet voivat puoltaa kilpailukieltomääräysten lievempää arviointia. Ajatuksena se, että työntekijän mahdollisuutta hakeutua toiselle työnantajalle töihin helpotetaan.

Hallituksen esityksessä 188/2017 on mielestämme riittävästi vastattu siihen, että vaihtelevan työajan työsopimuksella oleva pystyy jatkossa paremmin ennakoimaan sen, mitkä ovat hänen tulevat työvuoromääränsä kullakin työnantajalla ja missä määrin hän pystyy ottamaan tunteja vastaan, jos työskentelee myös toiselle työnantajalle. Nämä muutokset koskevat esimerkiksi työnantajan tulevaisuudessa antamaa selvitystä työvoimantarpeestaan ja työntekijän mahdollisuutta ilmoittaa, missä määrin hän on käytettävissä viikkoa ennen työvuoroluettelon laatimista. Lisäksi työntekijän tuntimääriin voi vaikuttaa hallituksen esitykseen sisältyvä neuvotteluvelvoite tilanteissa, joissa työntekijä katsoo, että vähimmäistyöaika ei vastaa tietyllä ajanjaksolla työnantajan todellista työvoimatarvetta. Tämä voi johtaa siihen, että tarve useisiin työsopimuksiin häviää hiljalleen.

Lopuksi toteamme, että emme tue sitä, että nykyistä esitystä täydennettäisiin jollain uusilla säännöksillä vastaamaan valiokunnan esittämään kysymykseen. Todennäköistä on, että tämä ainoastaan johtaisi vaihtelevan työajan sopimusten käytön jäykistymiseen ja voisi olla jopa este työllistymiselle.

Kunnioittavasti

Minna Etu-Seppälä
työmarkkinapäällikkö
Palvelualojen työnantajat Palta ry