Asiantuntijalausunto 28.2.2018

Ilkka Länkinen, yrittäjä, Santapark Oy, Rovaniemi

EDUSKUNNAN TYÖELÄMÄ- JA TASA-ARVOVALIOKUNNALLE

HE 188/2017 vp Vaihtelevaa työaikaa noudattavan työntekijän asemaa parantavaksi lainsäädännöksi

Taustatietoa:

SantaPark Oy on perustettu 1997 ja tarjoaa teemapuistoa palveluja niin kotimaisille kuin ulkomaille asiakkaille. Vuonna 2016 avasimme Arctic TreeHouse Hotel SantaParkin läheisyyteen. Toimiala on hyvin sesonki luonteinen. SantaParkin teemapuiston liikevaihdosta 70% syntyy marras- tammikuun aikana ja 15% kesäsesonkina kesäkuusta elokuuhun. 15 % liikevaihdosta muodostuu erilaisista tilaisuuksista sesongin ulkopuolisella ajalla. Hotelli- ja ravintolatoiminnasta, 70% liikevaihdosta muodostuu marras-maaliskuun aikana ja kesä-elokuun aikana liikevaihtoa on n.10%.

ProSanta Oy 2007 perustettu ohjelmapalvelu yritys, joka tarjoaa elämyspalveluita Joulupukin elämysmetsästä Joulukasta suomaisiin saunaelämyksiin Metsäkylyssä. ProSanta Oy;n liikevaihdosta 75 % liikevaihdosta muodostuu marras-maaliskuun aikana. Kokonaisliikevaihtoennusteemme päättyvälle tilikaudelle on 7,5 meur.

Yrityksissämme työllistämme ympärivuotisesti yli 30 työntekijää, ja viime tilikautena maksoimme palkkaa lähes 300:lle sesonkityöntekijälle.

Yrityksiemme kohteissa käy yli 100 000 asiakasta kuudestakymmenestä maasta.

Hallitus on antanut eduskunnalle lakiesityksen, jossa muutettaisiin työsopimuslakia, työaikalakia, työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annettua lakia sekä työttömyysturvalakia.

Kiitän mahdollisuudesta lausua esityksestä ja esittää seuraavaa:

1. TSL 1:11, vaihteleva työaikaehto
   ”Uuden pykälän tarkoituksena on varmistaa, että vaihtelevan työajan sopimuksia käytettäisiin ainoastaan silloin, kun työnantajalla on työaikaehtoa vastaavaa vaihtelevaa työvoimatarvetta. Säännöksellä pyritään estämään vaihtelevaa työaikaa koskevan ehdon käyttäminen työsuhdeturvan kiertämistarkoituksessa.”
   Näkemykseni mukaan tämä ehto täyttyy nykyisessä työsopimusehdoissamme Maran tes ja Ohjelmapalvelualan tes.
   Vaihtelevan työajan sopimuksella työskentelevistä on suurin osa opiskelijoita, jotka voivat olla töissä omien opiskeluiden ohella, ei kokoaikaisesti. Elämyspuolella tilaukset voivat myös tulla lyhyellä aikavarauksella, joten teemme yhteisellä sopimuksella osan työtekijöiden sopimuksista nollasopimuksena, joka mahdollistaa opiskelijoiden työnteon

opiskelujen ohessa ja työnantajana voimme työllistää työntekijöitä pitemmällä aikavälillä. Opiskelijakin saattaa joutua lyhyellä aikavälillä opiskelujen takia perumaan jo sovittuja työvuoroja jopa päivän parin viiveellä.
Lapissa on matkailualalla työvoimapula ja työnantajana meille on tärkeää pyrkiä työllistämään työntekijämme mahdollisimman hyvin, jotta voimme varmistaa osaavan työvoiman saannin ja pysyvyyden. Nollatuntisopimuksien teko edesauttaa tässä niin työntekijöitä kuin työnantajia kun tästä on sovittu yhteisesti etukäteen.

2. TSL 6:4 Työsopimuksen irtisanominen
   ”Lain 6 lukuun ehdotetaan tästä syystä uutta 4 a §:ää, jonka tarkoituksena olisi varmistaa, että työntekijällä olisi työsuhteen päättyessä aito irtisanomisaika ja työntekijällä oikeus irtisanomisajan palkkaa vastaavaan korvaukseen, vaikka työnantaja ei irtisanomisaikana tarjoaisikaan työtä tehtäväksi.”
   Nyt ehdotettava sääntely tarkoittaisi, että mahdollisesti joutuisimme lopettamaan työsuhteen sesongin päätyttyä, koska muutoin työntekijä voisi milloin tahansa irtisanoa sopimuksen ja joutuisimme kohtuuttomasti maksamaan irtisanomisajanpalkan 12 viikon työmäärän perustella, vaikka todellisuudessa työvoiman tarve olisi ollut pienempi tai työntekijä ei omien opiskelujen tai muiden syiden takia voinut vastaanottaa töitä.

3. Työttömyysturvalaki
   Esityksessä esitettävä laki työntekijän oikeudesta erota työstä työttömyysturvaa menettämättä, jos työnantajan palveluksessa ei ole ollut töitä tarjolla, on näkemykseni mukaan kannatettava.

4. TSL 2:4, Työnantajan velvollisuudet
   ”Pykälän 2 momentin 9 kohtaa ehdotetaan muutettavaksi siten, että työnantajan aloitteesta tehdyn vaihtelevan työajan sopimuksen osalta työnteon keskeisiä ehtoja koskevasta selvityksestä tulisi käydä noudatettavan työajan lisäksi ilmi, missä tilanteissa ja missä määrin työnantajalle syntyy työvoimatarvetta.”
   Pienissä yrityksissä voi olla erittäin haastavaa arvioida tarjolla olevan työn määrää ja missä vaiheessa työvoiman tarvetta syntyy, koska matkailun asiakkaiden varausaikataulut ovat lyhentyneet huomattavasti. Tästä syystä työn määrä saattaa vaihdella ennakoimattomasti ja epäsäännöllisesti. Etukäteen kirjallisen arvion antaminen työn määrästä on hankalaa, koska työn määrä saattaa vaihdella hyvinkin ennakoimattomasti.

Ilkka Länkinen

Yrittäjä, Santapark Oy