SUOMEN MERIMIES-UNIONI SMU RY

FINLANDS SJÖMANS-UNION FSU RF

9.5.2018

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
tyv@eduskunta.fi

Vain sähköpostitse

Lausuntopyyntö kokousta 15.5.2017 varten

LAUSUNTO – HE 48/2018 Hallituksen esitys eduskunnalle merityötä koskevan yleissopimuksen ohjeiston muutosten hyväksymiseksi ja voimaansaattamiseksi jne

Suomen Merimies-Unioni SMU ry on osallistunut lakimuutosesitysten käsittelyyn merimiesasiain neuvottelukunnassa ja kannattanut siellä esitystä.

Merityöyleissopimuksen muutosten edellyttämät muutokset lainsäädännössä:

Ehdotetut muutokset noudattavat merityöyleissopimukseen tehtyjä muutoksia ja lisäyksiä ja ne saatettava osaksi kansallista lainsäädäntöä. Kannatamme tehtyä esitystä.

Kotimaanliikenteen työaikalain 9 a §:n muutosesitys:

Kannatamme tehtyä esitystä.

Olemme esittäneet hallituksen esityksen luonnosteluvaiheessa, että yksityiskohtaisissa perusteluissa otettaisiin esille myös muita esimerkkejä. Tällöin vältyttäisiin siltä, että lain soveltajat tulkitsevat säännön koskevan vain vuorottelujärjestelmän mukaisesti työskenteleviä työntekijöitä. Toki tekstissä on nyt hyvä maininta siitä, että sääntö soveltuu kaikkiin työaikajärjestelyihin, mutta esimerkki korostaisi tätä vielä lisää.

Tällainen esimerkki on työ, jota ei ole järjestetty vuorottelujärjestelmiin ja jota tehdään kausiluontoisesti vain kesäkuukausina. Pääsääntöisesti tällaisen liikenteen aluksissa ei asuta. Työntekijän työaika ei saa ylittää määräaikaisen työsuhteen aikana keskimäärin 48 tuntia viikossa. Työnantajan on huolehdittava siitä, että määräaikainen työsuhde, jonka jokaiselta päivältä maksetaan päiväpalkka, kestää niin kauan, että työaika ehtii tasaantumaan enintään 48 tuntiin viikossa. Vastaava tasaantuminen tulee tapahtua myös erittäin lyhyissä työsuhteissa, kuten muutaman päivän sairausloman sijaisuuksissa.

Esitämme, että valiokuntaa sisällyttää tämän esimerkin mietintöönsä.

Suomen Merimies-Unioni SMU ry

Sannaleena Kallio
lakimies
sannaleena.kallio@smu.fi
puh. 09 61520252