Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
TyV@eduskunta.fi

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunnan asiantuntijalausuntopyyntö 17.5.2018

Hämeen ELY-keskuksen lausunto työelämä- ja tasa-arvovaliokunnan kuulemistilaisuuteen 25.5.2018/ HE 35/2018 vp eduskunnalle laiksi alueiden kehittämisestä ja kasvupalveluista

Hämeen ELY-keskus pitää kannatettava ja tärkeänä lakiesityksen sisältämää palvelujärjestelmän uudistamista ja palveluihin liittyvän säätelyn purkamista. Maakunnan vahva järjestämistehtävä mahdollistaa palveluiden sovittamisen maakunnallisiin tarpeisiin, parantaa palvelujen saatavuutta ja edesauttaa tasa-arvoista toteuttamista.

Asiakkaiden palvelutarpeen arviointi ja palveluun ohjaus on maakunnallisten kasvupalvelujen toteuttamisen kannalta oleellinen tehtävä, joka maakunnan tulisi hoitaa itse, jotta asiakkaiden ja palvelutuottajien yhdenvertainen ja tasapuolinen kohtelu toteutuu.

Hämeen ELY-keskus haluaa kiinnittää huomiota seuraaviin asiakohtiin.

1.1
Laki alueiden kehittämisestä ja kasvupalveluista

3 LUKU Kasvupalvelut ja niiden järjestäminen

19 §*Työllisyyden edistäminen.*
Pykälän 1 momentissa maakunnille asetettaisiin velvoite järjestää käytettävissä olevien määrärahojen puitteissa alueellaan riittävästi maakunnallisia kasvupalveluja, jotka edistävät työttömien mahdollisuuksia saada työtä. Maakunnan tulisi erityisesti huolehtia, että maakunnallisilla kasvupalveluilla tuetaan heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymistä.
Maakunnan tulisi kohdistaa yleiskatteellista rahoitusta siten, että se omalta osaltaan edistäisi työllisyyttä perustuslain (731/1999) 18 § 2 momentin mukaisesti.

Kasvupalvelujen tulisi vastata myös työelämän nopeisiin muutoksiin kuten yritysten työpaikkojen siirtymisiin alueelta toiselle tai toimialojen nousu- ja laskuvaiheisiin, joissa muutoksen kohteena ovat työssä olevat maakunnan asukkaat. Miten varmistetaan muutosta ennakoivien palvelujen tarjoaminen työttömyysuhan alalla oleville tai kasvavien ja kehittyvien toimialojen asiantuntijatason työpaikkojen täyttäminen?

Maakunnan tulisi erityisesti varmistaa niiden henkilöiden työllistymistä edistävät palvelut ja palveluiden saavutettavuus, jotka ovat heikossa työmarkkina-asemassa tai joilla on monialaisen palvelun tarve. Monialainen palvelu tarkoittaisi työttömän tarvitsemien kasvupalvelujen, sosiaali- ja terveyspalvelujen sekä Kansaneläkelaitoksen kuntoutuspalvelujen sekä muiden viranomaisten tai tahojen järjestämien palvelujen yhteensovittamista.

Palvelujen yhteensovittamisen ja ohjauksen tarve on heikossa työmarkkina-asemassa oleville välttämätöntä katkeamattoman tuki- ja palveluprosessin toteuttamiseksi ja päällekkäisten, kustannustehottomien palvelujen välttämiseksi.

22§ *Maakunnallisten kasvupalvelujen tuotantorakenne.*
Mahdollisuus tuottaa maakunnalliset kasvupalvelut itse tai lisäksi valita yksi tai useampi palveluntuottaja mahdollistaa monituottajamallin hyödyntämisen ja kilpailullisen markkinan kehittymisen ja toiminnan. Rinnakkain toimiva palvelurakenne on toiminnan jatkuvuuden kannalta suositeltava ja mahdollistaa maakunnallisen palveluverkoston kattavuuden sekä tarjoaa asiakkaalle mahdollisuuden valita parhaiten soveltuvimman palveluntuottajan.

1.3
Laki alueiden kehittämisestä ja kasvupalveluista sekä kasvupalvelujen järjestämisestä Uudenmaan maakunnassa annettujen lakien voimaanpanosta

9 § *Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten, työ- ja elinkeinotoimistojen sekä kehittämis- ja hallintokeskuksen henkilöstön asema ja siirtyminen*.
Edellä mainittujen organisaatioiden henkilöstön asema, siirryttäessä maakunnan palvelukseen tai maakuntakonserniin kuuluvan yhteisön palvelukseen, ei ole tasavertainen maakuntaliittojen henkilöstöön verrattuna, joka siirtyisi kokonaisuudessaan tehtävineen uuden maakunnan palvelukseen. ELY-keskusten, TE-toimistojen ja KEHAn tehtävät ovat liikkeenluovutushetkellä pääosin samoja tai samankaltaisia kuin aiemmat tehtävät. Liikkeenluovutuksen jälkeisessä muutos- ja siirtymävaiheessa koko maakuntaan siirtynyttä henkilöstöä tulisi kohdella yhdenvertaisilla säännöillä ja tehtävien sekä palvelujen uudistamisen näkökulmasta kokonaisvaltaisella lähestymisellä.

Ylijohtaja Tommi Muilu

Yksikön päällikkö Kari Sartamo