Eduskunnan virkamiesyhdistys ry 12.6.2018

Eduskunnan akavalaiset ry LAUSUNTO

Valtiontalouden tarkastusviraston virkamiesyhdistys ry

K 14/2018 vp

VTV:n tilinpäätös 2017

Eduskunnan virkamiesyhdistys ry, Eduskunnan akavalaiset ry ja Valtiontalouden tarkastusviraston virkamiesyhdistys ry haluavat kiinnittää tarkastusvaliokunnan huomiota seuraaviin seikkoihin:

Yleistä. Toimintakertomuksesta välittyy paljon oikeansuuntaista kehitystä; henkilöstöjärjestöt yhtyvät kertomuksen viestiin siitä, että monet kehittämishankkeet ovat olleet hyödyllisiä. Samalla järjestöt kiinnittävät kuitenkin huomiota siihen, että yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa on vielä paljon kehittämistä. Henkilöstöjärjestöt eivät voi kaikin osin yhtyä kertomuksen mukaisiin tulkintoihin esimerkiksi työtyytyväisyyskyselyn tulosten analyysistä tai siitä, miten viraston uudet toimitilat on koettu henkilöstön keskuudessa.

Työilmapiirin kehittyminen. Henkilöstöjärjestöt kunnioittavasti esittävät, että tarkastusvaliokunta kiinnittäisi huomiota siihen, että tarkastusviraston henkilöstön työilmapiiri on ParTy(parempi työyhteistö)-tutkimusten perusteella edelleen jatkanut laskua. Vuoden 2016 ParTy-tulokset (kokonaistulos 13,7) olivat heikommat kuin vuoden 2014 tulokset ja vuoden 2017 kokonaistulos (13,2) on selkeästi heikompi kuin vertailuryhmässä (Työterveyslaitoksen keräämän vertailuaineisto kokonaistulos oli 14,1). Vuoden 2016 kyselyn perusteella tehdyt toimenpiteet eivät siis ole osuneet oikeaan tai ne ovat olleet riittämättömiä. Tällä hetkellä tarkastusvirastossa on meneillään useitakin hankkeita, joilla pyritään työhyvinvointia parantamaan, mitä voidaan pitää hyvänä asiana. Näille hankkeille tulee kuitenkaan asettaa selkeät tavoitteet ja aikataulut, joka parantaisi asian uskottavuutta henkilöstön keskuudessa.

Henkilöstön osallistaminen. Tarkastusvirasto on lisännyt viimeisen vuoden aikana merkittävästi erilaisia työntekoa ja työympäristöä koskevia tietoiskuja, infotilaisuuksia ja kyselyitä. Tätä kehitystä voidaan pitää hyvänä. Näiden osallistamisten tuloksena saatuja henkilöstön hyvin perusteltuja kannanottoja ja toiveita (esim. uuden toimitilan tilaratkaisu) ei kuitenkaan ole viety käytäntöön henkilöstön toivomalla tavalla tai ollenkaan. Henkilöstön edustuksellinen osallistuminen tarkastusviraston johtoryhmiin on toiminut muodollisesti kohtuullisen hyvin. Kun niissä käsiteltävät asiat tuodaan useimmiten varsin myöhään henkilöstön ennakkokäsittelyyn, jää niihin perehtyminen pinnalliseksi ja vaikuttaminen näin ollen paljon toivottua vaatimattomammaksi. Jos henkilöstön edustajat saavat päätöksenteon keskeisen taustainformaation käyttöönsä vasta kokouspäivänä, mikä ei ole lainkaan harvinaista, henkilöstön yhteiseen kannanmuodostukseen ei jää käytännössä minkäänlaista mahdollisuutta.

Varahenkilöjärjestelyjä pohdittaessa tulisi selvittää myös mahdollisuudet hyödyntää koko eduskunnan resursseja. Tämä edellyttäisi pitkäjänteistä ja suunnitelmallista perehdyttämis- ja henkilökiertomekanismia, joka saataisiin vakiinnutettua. Henkilöstöjärjestöt puoltavat toimenpiteitä, joilla lisätään henkilöstön

liikkuvuutta sekä eduskunnan sisäisesti että muiden yhteistyöorganisaatioiden kanssa. Katsomme, että henkilöstön osaamisen laajentaminen on omiaan parantamaan organisaation valmiuksia kohdata poikkeustilanteita, ja pidämme perusteltuna, että siihen osoitetaan myös resursseja.

Helsingissä 12.6.2018

Pasi Tervasmäki
puheenjohtaja
Eduskunnan akavalaiset ry

Timo Oksanen
puheenjohtaja
Valtiontalouden tarkastusviraston virkamiesyhdistys ry

Teija Miller
puheenjohtaja
Eduskunnan virkamiesyhdistys ry