Lähettäjä: Tiensuu Alli <alli.tiensuu@sak.fi>
Lähetetty: torstai 27. syyskuuta 2018 11.55
Aihe: Lisätietoa eiliseen valiokunnan kysymykseen

Hyvä työelämä- ja tasa-arvovaliokunta,

palaisin nyt eilen valiokunnassa esitettyyn kysymykseen 100 prosentin palkkatuen käytöstä.

Tämä palkkatuen muoto on tarkoitettu voittoa tavoittelemattomille yhdistyksille, säätiöille ja rekisteröidyille uskonnollisille yhdyskunnille vähintään kaksi vuotta työttömänä olleen henkilön palkkaamiseen. Palkkatuki on 100 % aina 65 % työaikaan saakka. Enimmäismäärä on 1800 e/kk. Kiintiö otettiin käyttöön vuonna 2017 ja on ollut viime ja tänä vuonna 3000 henkilötyövuotta. Vuonna 2017 toteuma oli 2 737 henkilöä. Tammi–elokuussa 2018 toteuma oli laskennallisesti 2802 henkilöä.

Vuodelle 2019 hallitus esittää kiintiön nostoa 4000 henkilötyövuoteen. Ongelmana on, ettei suurempaakaan kiintiötä voi ylittää, joten se jää automaattisesti aina hieman alle. SAK on esittänyt kiintiön poistoa kokonaan. Perustamme näkemyksen siihen, että kiintiö on turhan jäykkä ja keinotekoinen. Säätiöt ja yhdistykset eivät voi enää kiintiön vuoksi työllistää pitkäaikaistyöttömiä alkuvuoden jälkeen monella alueella. Suomessa on yli 73 000 pitkäaikaistyötöntä, joiden työllistämiseen tulisi tarttua mahdollisimman laajalla keinovalikoimalla nyt muuten hyvässä talous- ja työllisyystilanteessa.

Vuosittainen kiintiö (3 000 henkilötyövuotta v. 2018) jaetaan eri alueiden TE-toimistojen kesken. Esimerkiksi Uudellemaalle kiintiö on 495 henkilötyövuotta. Se tuli täyteen jo maaliskuun alussa (https://bit.ly/2ImYALC). Kesäkuuhun mennessä tilannetta oli paikkailtu ja säätiöille ja järjestöille voitiin taas alkaa maksaa tukea (https://bit.ly/2Imilh5). Varsinais-Suomen TE-toimistossa kiintiö oli täynnä huhtikuuhun mennessä (https://bit.ly/2xSDobE).

Jäykkyyttä on muissa palkkatukimuodoissa saatu taklattua rahoittamalla palkkatukea valtion työttömyysturvamenoista, jolloin rahat riittävät koko vuodelle. (Ks. lisää HE 131/2018 https://tem.fi/paatos?decisionId=0900908f805d5240). Palkkatuki on aina viranomaisen harkinnanvaraista, joten näkemyksemme mukaan myös 100 % palkkatuen tulisi olla muiden palkkatukimuotojen tavoin joustava.

Välityömarkkinoilla tehtävä palkkatukijakso tulisi nähdä väliportaana polulla avoimille työmarkkinoille. Näin ollen näkemyksemme mukaan työvoimapalveluiden asiantuntijan tulisi miettiä asiakkaan kanssa kokonaisvaltaisesti ennen jakson alkua ja sen aikana, mikä olisi työttömän työllistymispolulla järkevä seuraava askel välityömarkkinoilla tehdyn palkkatukityön jälkeen. Tällaiseen työtapaan työvoimapalvelut tarvitsevat riittävät resurssit.

Toivottavasti tämä avasi tilannetta. Annan mielelläni lisätietoja.

Ystävällisin terveisin

Alli Tiensuu
Työvoimapoliittinen asiantuntija | Labour Policy Specialist
Työ ja turva -osasto
+358 43 824 5007
alli.tiensuu@sak.fi

SAK
Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö
PL 157

Pitkänsillanranta 3, 00531 Helsinki
www.sak.fi

@duunarit