Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

1.10.2018

KEHA /3369/2018

Eduskunta
Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
TyV@eduskunta.fi

Keski-Suomen ELY-keskuksen lausunto eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle

Työvoimapoliittisen koulutuksen järjestelmän toimivuus

Suomen talouselämä on nyt hyvässä kasvusuunnassa. Tästä syystä työttömyys on vihdoin saatu laskuun. Merkittävä havainto taantuman väistyttyä on ollut se, että taantuman aikaisista työvoimapoliittisista toimenpiteistä huolimatta, ei ole osattu riittävästi ennakoida työelämän muutosta. Tämä on johtanut ennakoitua pahempiin kohtaanto-ongelmiin ja jopa rekrytointivaikeuksiin. Tilanne on johtanut siihen, että yrityssektori pelkää kasvun hidastumista ja maakuntien reuna-alueilla pelätään yritysten siirtyvän lähemmäs kasvukeskuksia.

Työvoimapoliittisen koulutuksen on tarjottava jatkossa vielä nopeampia ratkaisuja. Työnantajaa ei kiinnosta rekrytointivaikeuksien yllättäessä se, onko koulutustutkintotavoitteista vai ei. Koulutuksen on tarjottava lyhyistä koulutusjaksoista koostuvia ratkaisuja, jotka voidaan myöhemmin koulutuksen täydentyessä koota tutkinnoiksi.

Työelämän muutos, jossa parhaillaan elämme, on osoittanut, että työmarkkinat tarvitsevat entistä enemmän räätälöityjä palveluita. Yritykset eivät kaipaa enää massakoulutusta vaan jokaisen koulutettavan ryhmän kohdalla on erikseen katsottava sisältövaatimukset.

Työvoiman hankinnassa työvoimapoliittinen koulutus on nykyisellään osoittanut toimivuutensa ja tarpeellisuutensa. Työvoimapoliittiset koulutukset ovat työelämälähtöisiä, koska tietoa kerätään, yrityksistä, TE-toimiston ja ELY-keskuksen asiantuntijoilta (ml. yritysasiantuntijat), koulutuspalveluiden tuottajilta, erilaisista verkostotapaamisista ja tilaisuuksista.

Työvoimapoliittiset koulutukset ovat ketteriä ja niillä pystytään suhteellisen nopeasti vastaamaan esiin nousseisiin koulutustarpeeseen. Yhteistyöhön ja prosessien sujuvuuteen panostetaan mm. monenlaisilla kouluttajatapaamisilla ja tiiviillä yhteistyöllä on erittäin suuri merkitys järjestelmän toimivuuteen.

ESR-hankkeiden kautta kehitettyjä työvoimakoulutuspilotteja on siirretty jouhevasti normaaliksi työvoimakoulutukseksi. Ennakkoon testaaminen ja kehittäminen mahdollistavat hiukankin erikoisempien koulutusten onnistumista.

Koulutussuunnittelun ja hankintojen onnistumisesta kertovat Opal-palautteet. Ne ovat hyviä niin Keski-Suomessa kuin valtakunnan tasollakin. Keski-Suomen monipuoliset koulutusalat esim. kone-, metalli- ja tuotantotalous, kuljetus, rakennus, kauppa ja hallinto, matkailu, ravitsemis- ja puhdistuspalvelu, sosiaali- ja terveyspalvelu hankitaan laajoina kapasiteettihankintoina. Ne mahdollistavat joustavuuden sisältöjen suhteen ja varmistavat työelämälähtöisyyden. Uudet koulutusavaukset ennakoivat ja tukevat työelämässä tapahtuvia muutoksia, järjestelmä mahdollistaa niiden ideoimisen ja toteuttamisen.

Maahanmuuttajien kotoutumiskoulutusten lisäksi on myös hankittu eri alojen "ammatilliset perusteet ja ammatillista suomea" tukemaan mahdollisimman sujuvaa siirtymistä joko jatkokoulutuksiin tai työelämään.

Työvoimapoliittisen koulutuksen järjestäminen on tällä hetkellä kohtuullisen joustavaa, kuten edellä kuvatusta voi todeta. Työvoimapoliittisella koulutuksella pystytään tukemaan taloudellista kasvua ja vastaamaan yritysten työvoima- ja osaamistarpeisiin, kuten talousarviossa todetaan.

Rahoituksen riittävyys on turvattava myös jatkossa, jotta voimme hyödyntää ennakoinnin tuloksia proaktiivisesti työvoimakoulutuksen hankinnassa ja antaa siten yrityksille nopeaa ja osuvaa palvelua.

ylijohtaja Pasi Patrikainen

yksikön päällikkö Marja Pudas

LIITTEET Kirjoita tähän

JAKELU Kirjoita tähän

TIEDOKSI Kirjoita tähän