Henkilöstöpalveluyritysten liitto HPL
Eteläranta 10
00130 Helsinki
www.hpl.fi

1.10.2018

Eduskunnan työ- ja tasa-arvovaliokunta

Lausunto hallituksen esityksestä eduskunnalle julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden järjestämistä koskevaksi lainsäädännöksi (HE 62/2018)

Henkilöstöpalveluyritysten liitto HPL pitää yllä mainittua hallituksen esitystä kaikin puolin tervetulleena. HPL kehottaa saattamaan lakiesityksen voimaan mahdollisimman nopeassa aikataulussa.

Voimaan astuessaan lainsäädäntö tukee mm.

- kasvupalvelu-uudistuksen tavoitteita, kuten kilpailullisuuden lisäämistä ja markkinoiden syntymistä ja
- valmistautumista maakunta- ja kasvupalvelu-uudistukseen.

Lisäksi on hyvä, että maakunnat saavat kokemusesimerkkejä palveluiden ulkoistamisesta valmistautuessaan kasvupalvelu-uudistukseen.

HPL yhtyy näkemykseen siitä, että esityksessä tarkoitettujen työ- ja elinkeinoviranomaisten tehtävien tarjoaminen myös palveluntuottajille lisää julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden asiakaslähtöisyyttä ja vaikuttavuutta. Ei ole syytä olettaa, että julkisella sektorilla olisi jotain sellaista erityistä tai ylivertaista asiantuntemusta työllisyyspalveluiden tuottamisessa, jota yksityisellä sektorilla ei olisi tai voisi kohtuullisen nopeasti omaksua. Esimerkiksi palveluntuottajien toimialatuntemus on usein parempaa.

Viime vuosina palveluiden ostamista yksityisiltä palveluntuottajilta on kokeiltu erilaisilla ostopiloteilla. Lähes poikkeuksetta on saatu erittäin hyviä tuloksia. Tulokset olisivat olleet vieläkin parempia, jos asiakasohjaus TE-toimiston puolelta olisi ollut tehokkaampaa. Vaikuttavimpia tulosperusteiset mallit ovat silloin, kun hankintoja on tehty laajamittaisesti eikä hankittavia palveluita ole määritetty tarkasti. On tärkeää, että pystytään ostamaan isompia kokonaisuuksia, jolloin on mahdollista tavoitella kasvupalvelulaissa peräänkuulutettuja skaalaetuja ja palveluinnovaatioita. Mahdollistamalla myös palveluntuottajille palvelutarpeen arvioinnin, työllisyyssuunnitelman tekemisen sekä työnhakijoiden haastattelemisen tuetaan tätäkin tavoitetta.

HPL:n mielestä lakiesitys selkeyttää työnjakoa yksityisen ja julkisen toimijan välillä. Esityksen s. 15 todetaan, että palveluntuottajaan sovelletaan julkisuuslakia ja muita hallinnon yleislakeja. Lisäksi todetaan, että myös

Henkilöstöpalveluyritysten liitto ry
Eteläranta 10, 00130 Helsinki • Puhelin (09) 1728 5400 • hpl.fi •
etunimi.sukunimi@hpl.fi

virkavastuu koskisi palveluntuottajan palveluksessa olevia henkilöitä. Sitä, mitä virkavastuun ulottaminen palveluntuottajan henkilöstöön tarkoittaa, ei ole esityksessä yksilöity. Tätä saattaisi olla perusteltua avata hieman enemmän hallituksen esityksessä.

On hyvä myös todeta, ettei työllisyys- ja yrityspalveluita olla yksityistämässä, vaan ulkoistamassa. Tämä puolestaan tarkoittaa sitä, että palveluiden hankkijat - ELY:t/TE-toimistot ja jatkossa maakunnat - toimivat järjestäjätahona, jolla on vastuu palveluista ja joka voi hankintasopimuksin ohjata ja valvoa palveluntuottajia.

Mitä tulee arvioon lainsäädännön taloudellisista vaikutuksista HPL katsoo, että esityksessä saattaisi olla syytä myös pohtia sitä, mikä vaikutus ostopalveluiden hankkimisella on TE-toimistojen henkilöstöresursseihin, sillä lisämäärärahoja palveluiden hankkimiseen tuskin on odotettavissa.

Helsingissä 1.10.2018

Henkilöstöpalveluyritysten liitto HPL ry

Merru Tuliara
Toimitusjohtaja

Henkilöstöpalveluyritysten liitto ry
Eteläranta 10, 00130 Helsinki • Puhelin (09) 1728 5400 • hpl.fi •
etunimi.sukunimi@hpl.fi