Anja Lahermaa 5.10.2018

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
TyV@eduskunta.fi

Asia: K 6/2018 vp

Asiantuntijalausunto kuulemiseen 9.10.2018 klo 12.15
Yhdenvertaisuusvaltuutetun kertomus eduskunnalle 2018

Yhdenvertaisuus on ihmisoikeus- ja perusoikeuskysymys, jota on aktiivisesti edistettävä ja jonka toteutumiseen on panostettava. Nykyisen yhdenvertaisuuslain voimaan tultua vuoden 2015 alusta yhdenvertaisuusvaltuutetulla on ollut itsenäisenä ja riippumattomana viranomaisena aiempaa laajempi toimenkuva. Yhdenvertaisuusvaltuutetusta annetun lain mukaan valtuutettu antaa kerran neljässä vuodessa eduskunnalle kertomuksen yhdenvertaisuuden toteutumisesta. STTK pitää tärkeänä, että yhdenvertaisuusvaltuutettu on nyt laatinut ensimmäisen kerran kertomuksensa eduskunnalle. Kertomus on ansiokkaasti laadittu ja siinä on käsitelty laajasti syrjintää eri aloilla. Valtuutetun kertomuksessa esiin nostamat havainnot, johtopäätökset, suositukset ja toimenpide-ehdotukset antavat eduskunnalle mahdollisuuden arvioida yhdenvertaisuuslainsäädännön sekä muun valtuutetun toimivaltaan liittyvän lainsäädännön toimivuutta.

Tässä lausunnossa STTK keskittyy kommentoimaan työelämään liittyviä asioita. Yhdenvertaisuusvaltuutettu on kertomuksessaan todennut työelämän syrjinnän olevan kansainvälisesti merkittävän ongelman ja että työsyrjintää tapahtuu Suomessa eri tavoin. Yhdenvertaisuusvaltuutetulle tulee paljon yhteydenottoja työsyrjinnästä (172 kpl/2017). Myös STTK on erittäin huolissaan työelämässä tapahtuvasta syrjinnästä ja katsoo, että olisi syytä selvittää pystytäänkö nykyisellä lainsäädännöllä riittävästi edistämään yhdenvertaisuutta, estämään jo ennalta syrjintää sekä puuttumaan nopeasti ja tehokkaasti syrjintäepäilyihin.

STTK kannattaa yhdenvertaisuusvaltuutetun ehdotusta käynnistää yhdenvertaisuuslain osittaisuudistus. STTK korostaa, että lainvalmistelu tulee tehdä kolmikantaisesti ja että sille tulee varata tarpeeksi aikaa, jotta valmistelutyö voidaan tehdä riittävän

Käyntiosoite:
Mikonkatu 8 A, 6. krs
0100 Helsinki
Postiosoite:
PL 421
00101 Helsinki

Puhelin: (vaihde)
(09) 131 521
Faksi:
(09) 652 367
Sähköposti:
etunimi.sukunimi@sttk.fi

www.sttk.fi

perusteellisesti. STTK katsoo, että osa yhdenvertaisuusvaltuutetun esiin nostamista muutosehdotuksista on sellaisia, että niitä voi heti kannattaa, mutta osa vaatisi laajempaa selvittelyä ennen lopullisen kannan muodostamista. Esimerkkinä heti kannatettavista ehdotuksista on yhdenvertaisuusvaltuutetun ehdotus siitä, että työnhakijalla olisi kaikissa tilanteissa mahdollisuus saada selvitys työnantajan perusteista, joilla valintapäätös on tehty. Sen sijaan, STTK katsoo, että yhdenvertaisuusvaltuutetun aloite laajentaa toimivaltaansa työelämän syrjintään työsuojeluviranomaisten ohelle, vaatisi perusteellista selvittämistä ennen lopullisen päätöksen tekemistä.

STTK kiinnittää huomiota siihen, että yhdenvertaisuusvaltuutetulle on turvattava riittävät henkilöstöresurssit ja taloudelliset resurssit, jotta valtuutetulla on mahdollisuus hoitaa tehtäväänsä tehokkaasti.

Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry

Lisätietoja Anja Lahermaa, lakimies
040 828 6845
anja.lahermaa@sttk.fi