Työelämä Tasa-arvovaliokunta

Lähettäjä: Soili Hyvönen <Soili.Hyvonen@fida.info>
Lähetetty: torstai 8. marraskuuta 2018 17.05
Vastaanottaja: Työelämä Tasa-arvovaliokunta
Kopio: Harri Hakola
Aihe: Vastine lakiesitykseen koskien sosiaaliturvan muutosta

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta

Haluamme antaa vastineen lakiesitykseen, joka koskee n. 100 toimintamme piirissä olevaa lähetys- ja kehitysyhteistyöntekijää. Kuulimme syyskuun alkupuolella sosiaali- ja terveysministeriön valmistelevan lakiesitystä, jonka mukaan myös kehitysyhteistyön ja lähetystyön tehtävissä toimivat työntekijät rinnastettaisiin muihin lähetettyihin työntekijöihin ja voisivat jatkossa pysyä Suomen sosiaaliturvassa korkeintaan 5 vuotta kerrallaan.

Olemme olleet ylpeitä siitä, että Suomessa viranomaisten ja organisaatioiden välinen yhteistyö sujuu hyvin ja että työmme luonnetta on ymmärretty ja sen vuoksi työntekijöille on myönnetty erityisasema sosiaaliturvalainsäädännössä.

Ymmärrämme, että Teillä on pyrkimys johdonmukaistaa ja selkeyttää käytäntöjä Suomen asumisperusteisen sosiaaliturvan suhteen ja kohdella kaikkia lähetettyjä työntekijöitä yhdenvertaisesti. Kehitysyhteistyössä ja lähetystyössä työskentelevät työntekijät työskentelevät kuitenkin olosuhteissa, joita ei voi verrata muiden lähetettyjen työntekijöiden olosuhteisiin, jolloin Suomen sosiaaliturvassa pysyminen on olennaista työntekijöiden kannalta. Maat, joissa Fida esimerkiksi tekee työtä ovat Kambodzha, Laos, Pohjois-Korea, Nepal, Tansania ja Uganda, joiden sosiaaliturvan tasoa on vaikeaa verrata Suomeen. Tämän johdosta mielestämme on kohtuutonta viitata yhdenvertaisuuteen asian yhteydessä.

Esityksen mukaan ratkaisulla haetaan myös lisää euroja valtion kassaan, koska pitkään ulkomailla oleskelevat työntekijät eivät Suomeen maksa esim. veroja. Työtä lähetystyön ja kehitysyhteistyön piirissä pyritään tekemään pitkäjänteisesti ja usein työsuhteet kestävät yli viisi vuotta. Meillä ei ole tarjota Suomessa työtä työntekijöillemme, jolloin vaihtoehdoiksi jää, että työntekijä tullessa Suomeen sosiaaliturvassa pysymisen vuoksi hänen työsuhteensa päättyy ja lähetämme uuden työntekijän hänen tilalleen. Tämä ei luonnollisesti tuo yhtään enempää verovaroja Suomelle, kuin nykyinenkään sosiaaliturvaratkaisu.

Mahdollinen muutos sosiaaliturvalainsäädännössä tulee myös vaikuttamaan työntekijöiden vakuuttamiseen. Jos työntekijät jatkavat maailmalla ilman Suomen sosiaaliturvaa, on työnantajalla velvollisuus työehtosopimuksen mukaan hankkia heille vastaava vakuutustaso, kuin Suomen sosiaaliturva takaisi. Kaikki vakuutusyhtiöt eivät suostu myöntämään matkavakuutuksia Suomesta sellaisille työntekijöille, jotka eivät kuulu Suomen sosiaaliturvaan. Kulut vakuutuksille, jotka on otettu henkilöille, jotka eivät kuulu Suomen sosiaaliturvaan, ovat myöskin korkeammat kuin sosiaaliturvaan kuuluvien työntekijöiden kulut.

Pyydämme muuttamaan esitystänne siten, että lähetystyössä ja kehitysyhteistyössä työskentelevien työntekijöiden erityisasema sosiaaliturvan suhteen säilyy.

Terveisin,

Soili Hyvönen

Hallintojohtaja

Fida International ry

soili.hyvonen@fida.info

+358-40-4810939

www.fida.info