SUOMEN EV.LUT. KIRKKO
EV.LUTH. KYRKAN I FINLAND
Kirkon työmarkkinalaitos
Kyrkans arbetsmarknadsverk

13.11.2018

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle

Asia: HE 219/2018 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi vuosilomalain muuttamisesta

Pyydettynä asiantuntijalausuntona Kirkon työmarkkinalaitos toteaa seuraavaa:

Sen jälkeen, kun kolmikantaisessa vuosilomalain kokonaisuudistusta valmistelleessa työryhmässä selvisi, että tässä vaiheessa ei ole edellytyksiä vuosilomalain kokonaisuudistukselle, työryhmässä valmisteltiin esitys, jossa otetaan huomioon EU-tason sääntelystä tulevat muutosvaatimukset vuosilomalakiin. Kirkon työmarkkinalaitoksen mielestä hallituksen esitys täyttää nämä vaatimukset. Kirkon työmarkkinalaitoksella ei ole huomautettavaa esitykseen.

Kirkon työmarkkinalaitos toteaa myös, että kirkon sektorilla vuosilomista on sovittu kattavasti virka- ja työehtosopimuksilla. Sopimusmääräyksissä sairausajalta niin sanottujen rinnasteisten päivien määrä on suurempi kuin vuosilomalaissa. Normaalisti kalenterivuodessa vuosilomaa kerryttäväksi ajaksi rinnastuu sairausajasta 180 kalenteripäivää. Tämän johdosta vuosilomalakiin esitetty muutos täydentävistä lisävapaapäivistä ei kirkon sektorilla vaikuta samassa määrin kuin niillä sektoreilla, joissa rinnasteisia päiviä luetaan hyväksi vuosilomalain mukaiset 75 työpäivää.

Anna Kaarina Piepponen
työmarkkinajohtaja

Timo von Boehm
lakimies

Suomen evankelis-luterilainen kirkko
Evangelisk-lutherska kyrkan i Finland
Kirkkohallitus / Kyrkostyrelsen

Eteläranta 8 / Södra Kajen 8
PL / PB 210
00131 Helsinki / Helsingfors

vaihde / växel 09 180 21 / faksi / fax 09 180 2350
kirkkohallitus@evl.fi / kyrkostyrelsen@evl.fi
evl.fi

Y-tunnus / FO-nummer 0118950-3
IBAN: FI47 8000 1000 0676 87
BIC: DABAFIHH