Niittylä 14.11.2018 256/10/2018

Eduskunta
Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta

Kirjallinen asiantuntijalausunto

HE 219/2018 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi vuosilomalain muuttamisesta

Hallituksen esityksessä ehdotetaan muutettavaksi vuosilomalakia Euroopan unionin tuomioistuimen oikeuskäytännön mukaisuuden varmistamiseksi. Muutokset turvaavat oikeuden neljän viikon lomaan työkyvyttömyydestä ja lääkinnällisestä kuntoutuksesta aiheutuvasta poissaolosta huolimatta.

Kunnallinen työmarkkinalaitos toteaa, että kuntasektorin henkilöstön vuosiloma-oikeutta, vuosilomapalkkaa, vuosiloman antamista ja muita vuosilomaan liittyviä asioita koskevat määräykset sisältyvät pääosin voimassa oleviin virka- ja työehtosopimuksiin. Hallituksen esitykseen sisältyvien muutosten osalta virka- ja työehtosopimukset poikkeavat vuosilomalain säännöksistä.

Esitettyjen muutosten vaikutus kuntasektorilla on suhteellisesti ottaen vähäisempi, koska kuntasektorin henkilöstöllä on oikeus sairausajan palkkaan pääsääntöisesti 180 kalenteripäivältä kalenterivuodessa ja nämä kaikki ovat vuosilomaan oikeuttavia työssäolon veroisia päiviä. Toisaalta vuosilomaa ansaitaan enemmän kuin vuosilomalaissa on säädetty. Näin ollen vuosilomalain edellyttämä neljän viikon loma voi tulla ansaituksi työkyvyttömyydestä johtuvan poissaolon vuoksi jo voimassa olevien virka- ja työehtosopimusten perusteella. Se, vaikuttaako nyt esitetty vuosilomalain muutos kuntasektorilla, riippuu pitkälti siitä, miten työkyvyttömyydestä johtuva poissaolo sijoittuu kalenterivuoteen ja toisaalta lomanmääräytymisvuoteen. Vuosiloman antamisaikaa koskeva muutosesitys (26 §) sen sijaan vaikuttaa suoraan kuntasektorin henkilöstöön.

Kunnallinen työmarkkinalaitos katsoo, että esitetyt muutokset ovat perusteltuja ja riittäviä ottaen huomioon EU-tuomioistuimen oikeuskäytännön. On selvää, että muutokset aiheuttavat työnantajille lisäkustannuksia, kuten hallituksen esityksessä on arvioitu. Hallituksen esityksen laajentaminen siten, että esityksen mukaiset lisäpäivät olisivat normaaleja vuosilomapäiviä aiheuttaisi osaltaan kustannusten lisääntymistä.

Kunnallisella työmarkkinalaitoksella ei ole huomautettavaa hallituksen esitykseen.

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

Johtava työmarkkinalakimies Lauri Niittylä

lausunto18256ln.docx

Kunnallinen työmarkkinalaitos
Toinen linja 14
00530 Helsinki
PL 200, 00101 Helsinki

Puhelin 09 7711
Faksi 09 701 2239
etunimi.sukunimi@kuntatyonantajat.fi
www.kuntatyonantajat.fi

Kommunala arbetsmarknadsverket
Andra linjen 14
00530 Helsingfors
PB 200, 00101 Helsingfors

Telefon 09 7711
Fax 09 701 2239
fornamn.efternamn@kommunarbetsgivarna.fi
www.kommunarbetsgivarna.fi