Työehdot-osasto/Rönni-Sällinen

21.11.2018

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
TyV@eduskunta.fi

Kuulemistilaisuutenne 22.11.2018

HE 227/2018 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi työsopimuslain 7 luvun 2 §:n ja työttömyysturvalain 2 a luvun 1 §:n muuttamisesta

Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry ei kannata esitystä työsopimuslain 7 luvun 2 §:n muuttamiseksi. Sen sijaan SAK pitää hyvänä esitystä työttömyysturvalain 2 a luvun 1 §:n muuttamisesta.

Työsopimuslain 7:2 § muutos

Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi työsopimuslain henkilöön perustuvia irtisanomisperusteita koskevaa säännöstä. Hallitus perustelee muutosta tavoitteella madaltaa pienten työnantajien työllistämiskynnystä. SAK ei pidä irtisanomissuojan heikentämistä ylipäätään hyväksyttävänä tai oikeasuhtaisena keinona työllisyyden edistämiseen.

Esityksen taustalla on hallituksen kehysriihessä keväällä 2018 tekemä esitys työntekijöiden irtisanomissuojan heikentämisestä pienissä yrityksissä. Työllistämisen edellytysten parantamisesta pienissä yrityksissä ei tällöin käyty kolmikantaisesti neuvotteluja yhdessä työmarkkinaosapuolten kanssa eikä tavoitteen toteuttamiseksi mietitty vaihtoehtoisia ratkaisuja.

Nyt käsiteltävässä olevassa esityksessä ehdotetaan muutettavaksi työsopimuslain 7 luvun 2 §:ää eli henkilöön perustuvia irtisanomisperusteita koskevaa säännöstä. Ehdotuksen mukaan irtisanomisperusteelta vaadittavaa asiallista ja painavaa syytä koskevassa kokonaisarvioinnissa otettaisiin huomioon työnantajan palveluksessa olevien työntekijöiden lukumäärä sekä työnantajan ja työntekijän olosuhteet kokonaisuudessaan.

Muutos tulisi jossain määrin lisäämään oikeudellista epävarmuutta eikä sen työllisyysvaikutuksista voida katsoa olevan näyttöä. Yrityksen koko voidaan nyt jo ottaa huomioon irtisanomisperusteen kokonaisharkinnassa, joten SAK ei pidä esitettyjä muutoksia tarpeellisina.

SAK pitää tärkeänä sitä, että irtisanomisperusteen harkinta perustuu jatkossakin kokonaisarviontiin. Mielivaltaisten irtisanomisten estämiseksi ja työntekijöiden yhdenvertaisen kohtelun varmistamiseksi on olennaista, ettei esityksessä esitetä muutoksia työsopimuslain 7 luvun 2 pykälän 2 momentin luetteloon kielletyistä irtisanomisperusteista, 3 momentin mukaiseen varoituksenantovelvollisuuteen eikä 4 momentin mukaiseen

velvollisuuteen selvittää olisiko irtisanominen vältettävissä sijoittamalla työntekijä muuhun työhön.

Työttömyysturvalain 2 a:1 §:n muutos

SAK kannattaa työttömyysturvalakiin esitettyä muutosta työsuhteen päättymisen perusteella asetettavan korvauksettoman määräajan lyhentämisestä 90 päivästä 60 päivään tilanteissa, joissa työnantaja on päättänyt työsuhteen työntekijästä johtuvasta syystä. Esitys turvaa perustuslain 19§:n 2 momentissa turvattua oikeutta perustoimeentulon turvaan työttömyyden varalta ja toteuttaa siten perustuslaillista toimeksiantoa edistää sosiaalisten perusoikeuksien toteutumista.

Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry

Lisätiedot johtaja Annika Rönni-Sällinen
annika.ronni-sallinen@sak.fi
puh. 050 378 0270