SUOMEN EV.LUT. KIRKKO
EV.LUTH. KYRKAN I FINLAND
Kirkkohallitus / Kyrkostyrelsen
Kirkon työmarkkinalaitos / Kyrkans arbetsmarknadsverk

3.12.2018

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle

Hallituksen esitys eduskunnalle uudeksi työaikalainsäädännöksi (HE 158/2018 vp)

Kirkon työmarkkinalaitos lausuu hallituksen esityksestä seuraavaa:

Kirkon työmarkkinalaitoksen näkökulmasta uuden työaikalain valmistelussa tärkein asia on ollut se, että lain soveltamisala pysyy kirkon työssä entisellään. Kyse on siitä, että kirkon hengellinen työ tehdään pääasiassa työaikalain soveltamisalan ulkopuolisena työajattomana työnä voimassa olevan työaikalain 2 §:n 1 momentin 2 kohdan (papit ja kanttorit) sekä 2 §:n 3 momentin perusteella annetun kirkon työaika-asetuksen nojalla (muut hengellisen työn viranhaltijat). Tämä on työn sisällön kannalta perusteltua ja tarkoituksenmukaista ja vastaa vakiintunutta käytäntöä. Esitettyyn uuteen työaikalakiin ei enää sisältyisi mahdollisuutta antaa asetusta soveltamisalan rajoittamisesta. Sen sijaan lakiesityksen 2 §:ään esitetään säännöstä, jonka mukaan lukuun ottamatta 15 §:n 3 ja 4 momenttia, lakia ei sovelleta työntekijään, jonka työaikaa ei ennalta määritellä eikä työajan käyttöä valvota ja joka siten voi itse päättää työajastaan, jos kyse on:

…

2) työntekijästä, joka suorittaa uskonnollisia toimituksia ja tehtäviä evankelis-luterilaisessa kirkossa, ortodoksisessa kirkkokunnassa tai muussa uskonnollisessa yhteisössä.

Kun ehdotettuun lakiin ei enää sisältyisi voimassa olevan lain kaltaista asetuksenantovaltuutta, voimassa oleviin asetuksiin sisältyneet tehtävät olisivat suoraan lain soveltamisalapoikkeussäännöksen nojalla suljettu sääntelyn ulkopuolelle. Ehdotettu säännösmuotoilu vastaa kirkon osalta voimassa olevan lain sisältöä. Säännös soveltunee evankelis-luterilaisen kirkon lisäksi voimassa olevaa säännöstä paremmin myös muille uskonnollisille yhteisöille.

Kirkossa on työsuojelun näkökulmasta sovittu virkaehtosopimuksin hengellistä työtä tekevien työajattomien viranhaltijoiden vapaa-ajasta, jolla turvataan riittävä lepoaika. Vapaa-aika on kaksi vapaapäivää viikossa ja virkaehtosopimuksella on sovittu myös vapaapäivien siirtomahdollisuudesta, jos viranhoito tilapäisesti estää vapaan antamisen. Virkaehtosopimuksella sovittu yhdenjaksoisen vapaa-ajan määrä ylittää sen, mikä esitetyn lain 27 §:ssä on säännöllisen viikkolevon määrä.

Kirkon työmarkkinalaitos

Timo von Boehm
Lakimies