WeAll-tutkimushankkeen näkökulmia työn murrokseen ja valtioneuvoston tulevaisuusselonteon toisen osaan

Marjut Jyrkinen
Yhteistyössä Anna-Maija Lämsä ja Mira Karjalainen

Hanketta rahoittaa Suomen Akatemian yhteydessä toimiva strategisen tutkimuksen neuvosto (STN). Sen tehtävä on rahoittaa pitkäjänteistä ja ohjelmamuotoista tutkimusta, joka tuottaa ratkaisuja merkittäviin suomalaisen yhteiskunnan haasteisiin. WWW.AKA.FI/STN

Projektet finansieras av rådet för strategisk forskning (RSF) vid Finlands Akademi. RSF har till uppgift att finansiera långsiktig forskning i programform vars ändamål är att finna lösningar på viktiga utmaningar i det finländska samhället. WWW.AKA.FI/SV/RSF

JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF JYVÄSKYLÄ

HANKEN

HELSINGIN YLIOPISTO
HELSINGFORS UNIVERSITET
UNIVERSITY OF HELSINKI

strateginen TUTKIMUS

SUOMEN AKATEMIA
FINLANDS AKADEMI
ACADEMY OF FINLAND

Työn ja muun elämän elinkaarimalli ja hoivakysymykset (1)

- Hyvinvointi ja ilo tehdä työtä rakentuu arjessa
  - Hoiva sukupuolittunutta
  - Naisten urakehitys takkuilee
  - Isien mahdollisuus hoivaan
- Muutoksen paikka: perhevapaauudistus ja asennemuutos
  - Miehillä oltava myös oikeus (ja velvollisuus) hoivaan
  - Monimuotoiset perheet: sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöt, maahanmuuttajataustaiset perheet, yksinhuoltajien perheet
  - Ylisukupolvisuus ja hoivan elinkaarimalli
  - Perheystävällisyys työpaikoilla

Inhimillinen kestävyys työssä, kuten pätkä- ja silpputyö (2)

- Asiantuntijatyön kuormittavuus
  - Henkilöstöjohtamiseen haasteet
- Pätkäurat, erityisesti naisilla/naistapaisilla
- Siltatyön mahdollisuus?
- Elinikäinen kouluttautuminen

Maahanmuutto ja työllistyminen (3)

- Pelkoja ja ennakkoluuloja
- Koulutettujen(kin) naisten vaikeus työllistyä
  - Esimerkkinä: tutkintojen tunnistamisen vaikeus työpaikoilla; koulutetut naiset eivät pääse haastatteluihin kun on ”kummallinen” nimi; ohjataan usein koulutukseen joka ei heille sovi
  - Näitä kaikkia voisi korjata TE-toimistoissa ja työpaikkatasoilla
- Turvapaikanhakijoiden ottaminen mukaan työelämään
- Alaikäiset turvapaikanhakijat
  - Olisi saatava heille mahdollisuus jatkaa koulutusta ilman pelkoa palauttamisesta; kouluttautuminen ja työllistyminen

Vision 2.0 uudesta työstä

- Lähtee ihmisistä ja halusta tehdä hyvin ja hyvistä eettisyyden ohjeistuksista myös työpaikkatasoilla
  - Näennäisestä sukupuolineutraalisuuudesta sukupuolitietoisuuteen
  - Monimuotoisuus vahvuutena
- Ihmiset edellä, teknologia auttaa
  - Työn merkityksellisyys
- Tasa-arvo, yhdenvertaisuus, oikeudenmukaisuus ja kestävyys (inhimillinen, sosiaalinen, ekologinen) tuo mahdollisuuden tehdä myös taloudellisesti kestävää liiketoimintaa