Lähettäjä: Nico.Steiner@tem.fi <Nico.Steiner@tem.fi>
Lähetetty: keskiviikko 5. joulukuuta 2018 12.07
Aihe: TyV - HE 227/2018 vp

Hei,

PeV:n lausunnon mukaan ehdotettua sääntelyä on syytä täsmentää nimenomaisella viittauksella työnantajan edellytyksiin kantaa työntekijän moitittavan menettelyn tai työntekoedellytysten heikentymisen seurauksia. Haluamme kiinnittää huomiota siihen, että tämä olisi omiaan nostamaan irtisanomiskynnystä esityksen tavoitteen vastaisesti suurissa yrityksissä. Tämä johtuisi siitä, että suuressa yrityksessä yksittäisen työntekijän menettelyn seuraukset työnantajalle ovat aina suhteellisesti pienempiä. Jotkut irtisanomisperusteet ovat kuitenkin sen luonteisia, ettei yrityksen koolla ole merkitystä irtisanomisperusteen arvioinnissa.

Ministeriö katsoo, että PeV:n lausunto voidaan huomioida lisäämällä ehdotukseen viittaus työnantajan pieneen henkilöstömäärään:

Työntekijästä johtuvana tai hänen henkilöönsä liittyvänä asiallisena ja painavana irtisanomisperusteena voidaan pitää työsopimuksesta tai laista johtuvien, työsuhteeseen olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden vakavaa rikkomista tai laiminlyöntiä sekä sellaisten työntekijän henkilöön liittyvien työntekoedellytysten olennaista muuttumista, joiden vuoksi työntekijä ei enää kykene selviytymään työtehtävistään. Syyn asiallisuutta ja painavuutta arvioitaessa on kokonaisarvioinnissa otettava huomioon työnantajan palveluksessa olevien työntekijöiden vähäinen lukumäärä sekä työnantajan ja työntekijän olosuhteet kokonaisuudessaan.

Sääntelytapa istuu voimassa olevaan säännökseen ja siinä olevaan kokonaisarviointiluonteeseen. Etenkin kun jo tällä hetkellä säännöksessä edellytetään työnantajan olosuhteiden huomioon ottamista.

Yst. terveisin
Nico Steiner