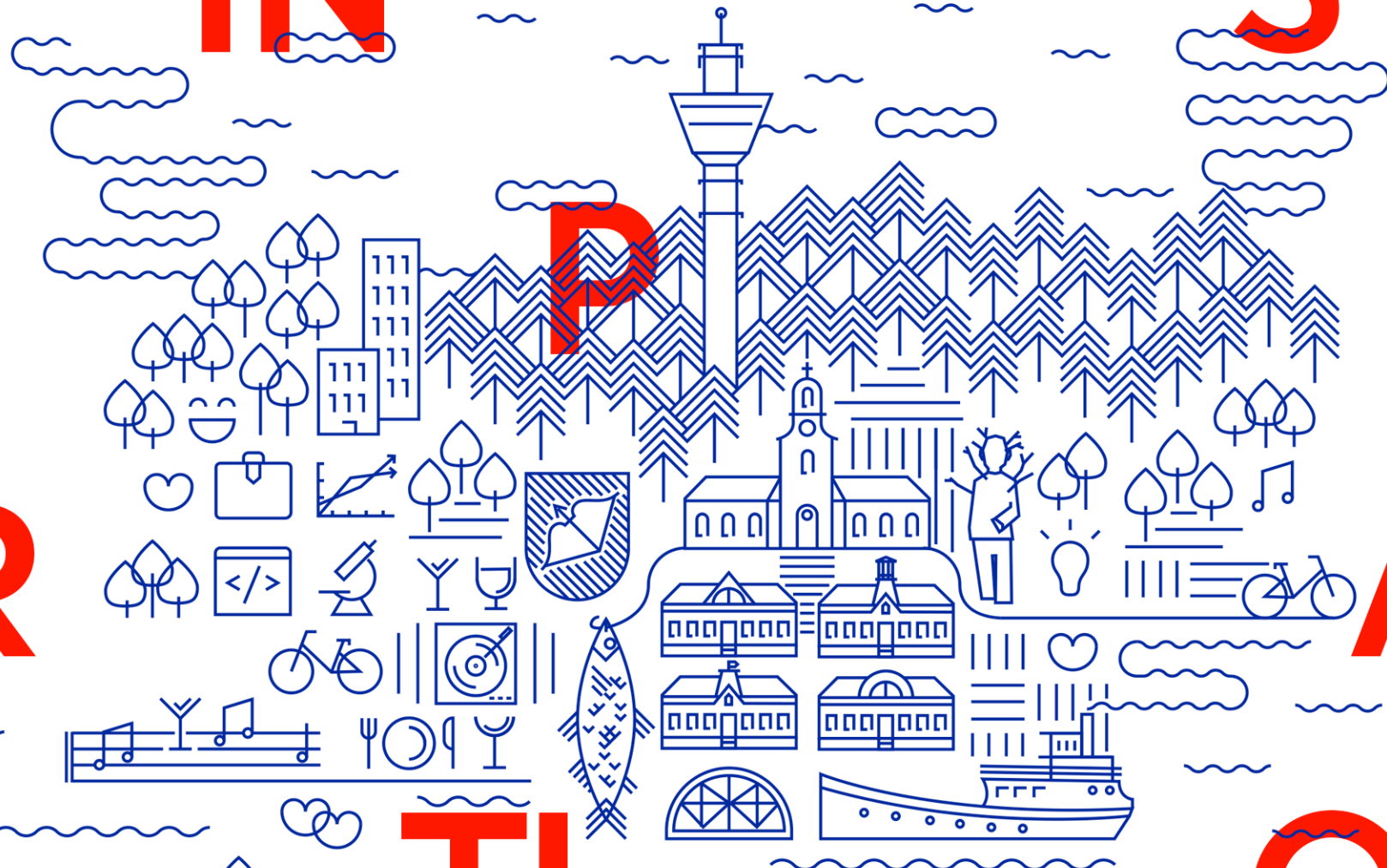
TÄÄLLÄ INSPIRAATIO
ON LUONNONVOIMA

IN

S

KUOPIO



IR

AA

TI

Q

HE 93/2018 vp

Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi julkisista rekrytointipalveluista ja osaamisen kehittämispalveluista, alueiden kehittämisen ja kasvupalvelujen rahoittamisesta, yksityisistä työnvälityspalveluista sekä taloudelliseen toimintaan myönnettävän tuen yleisistä edellytyksistä annetun lain 1 ja 2 § :n muuttamisesta

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta 18.1.2019
Pirjo Oksanen
Työllisyyspalvelujohtaja, Kuopion kaupunki
TYP-johtaja, Kuopion seudun TYP-verkosto

Kasvupalvelu-uudistuksesta 1

- Julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen uudistaminen tarpeellista
- Tarvittaisiin kokonaisuudistus, jossa mukana kaikki työllisyyttä ja kasvua edistävät tehtävä- ja palvelukokonaisuudet TEM:n, OKM:n ja STM:n hallinnonalalta
- Rekrytointi- ja osaamispalvelut kannanottoni keskiössä
  - Kohtuullisessa ajassa työstä työhön siirtyville hyvä paketti
  - Heikossa työmarkkina-asemassa oleville tarvitaan järeämmät palvelut ja työkalut
    - Osatyökykyisten työkyky- ja työllistymisohjelma
    - Rakennetyöttömien osaamisen kehittämisohjelma
    - Pitkäaikaistyöttömille henkilökohtaiseen tukeen ja kasvokkain tapahtuvaan palveluun perustuva Job Matching -palvelukokonaisuus

Rekrytointi- ja osaamispalvelut 1

- Työnvälityspalvelujen siirtäminen yksityisille toimijoille voisi olla hyvä ratkaisu
- Palvelutarpeen arviointi, työllistymissuunnitelman laatiminen ja palveluprosessin kokonaisvaltainen koordinaatio tulee olla viranomaistehtäviä
- Vahva painotus digitaalisiin palveluihin ei ole heikossa työmarkkina-asemassa olevien asiakkaiden etu → väliinputoajien määrä voi merkittävästi lisääntyä!

Palvelupolkujen koordinaation merkitys keskeinen työllisyyskokeilun onnistumisten kannalta

Työllistymisen tueksi

- Mahdollisuuksien toteennäyttäminen ja muutokseen motivoiva valmennus
- Aikuisten opinto-ohjaus, ammatinvalinta- ja uraohjaus
- Työelämäkokeilu
- Työkokeilu
- Palkkatuki
- Työhönvalmentajan palvelut
- Kohdennettu yritysyhteistyö
- Räätälöidyt koulutusratkaisut

Työkyvyn tunnistamiseksi ja parantamiseksi

- Työkykyselvitykset
  - Julkisen sektorin terveyspalvelut
  - Yksityiset konsultaatiot
- Monialainen yhteispalvelu (TYP-työ)
- Työkykykoordinaattoreiden ohjaus ja valmennus
- Toiminnalliset kartoitusjaksot
- Työelämäkokeilu → myös yrityksessä
- Ammatillinen kuntoutus

Työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu

- TYP-toimintamallia ei pidä lakiesityksellä lähteä romuttamaan
  - Tutkitusti toimiva tapa saada heikossa työmarkkina-asemassa olevia takaisin työelämään
  - Nostaa esille myös ne, joiden kanssa pitää lähteä hakemaan muita ratkaisuja
- Tarvitsee tiukempaa säätämistä prosessin osalta
- Huomioitava, että 2/3 resursseista jäämässä kuntiin!
- Kuntien mukanaolo turvattava lakisääteisellä roolilla ja tiedonsaantioikeudelle
- Osaamisen kehittämisen palvelut nousevat TYP-työssä hyvin vahvasti esille, vaikka lainsäädännössä puhutaankin vain sote- ja kasvupalvelujen sekä Kelan palvelujen yhdistämistarpeesta

Työkokeilun käyttötarkoituksen laajentaminen

- Työelämävalmennuksen ja työelämäkokeilun suuntaan
- Rinnalle työhönvalmennuspalvelua, jonka avulla luodaan todellisia jatkopolkuja työhön
  - Järjestämisen voisi irrottaa työkokeilupaikasta esim. erilliseksi ostopalveluksi
- Kunnille oikeus palveluntuottajien tapaan ohjata asiakkaita työkokeiluun tai oikeus tuottaa palvelua itse

Kasvupalvelu-uudistuksesta 2

- Riittääkö maakuntien yleiskatteelliset resurssit kasvupalveluihin?
- Maakunnassa voitava aidosti päättää mitä tehdään ja kenen kanssa
  - Maakunnan ja kunnan voitava sopia kasvupalvelujen järjestämisvastuuseen liittyvien tehtävien siirtämisestä kunnalle
  - Kunnille mahdollistettava yhteisiin asiakkaisiin liittyvä tiedonsaantioikeus
  - Kuntakonsernien valmentavan työn mahdollisuuksien sekä hankintojen työllistämisehdon täysimääräinen hyödyntäminen
- Mitä tapahtuu työmarkkinatukimaksuille osana kokonaispakettia?
  - Jos kunnille ei jää lakisääteistä roolia työllisyyden edistämisessä eikä tiedonsaantioikeutta asiakasasioissa, ei sinne voi jäädä työmarkkinatukimaksujakaan

TOIVE: Aito alueellinen monituottajamalli

- Mitään toimijoita ei lähdettäisi sulkemaan pois
  - Maakunta ja kunta → sopimuksellinen yhteistyö
  - Yksityiset elinkeinoharjoittajat
  - Mikro- ja pk-yritykset
  - Kolmannen sektorin toimijat
  - Kuntien työpajat
- Hankinnoissa asiakaslähteisyys ja monipuolisten mahdollisuuksien varmistaminen
  - Joustavat yksilön huomioivat hankinta- ja sopimusmallit
- Dynaamiset sähköiset hankintajärjestelmät
- Asiakassetelit